



Informe de Gestión BIC

Estándares GRI

2025

La organización
ESI Consulting S.A.S. – BIC
ha decidido utilizar la metodología GRI
referenciado para la elaboración del
presente Informe BIC.

Declaración de Uso GRI

Estándar GRI: GRI 1: Fundamentos 2021

ESI Consulting S.A.S. – BIC ha presentado la información contenida en este informe para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido		pág.
GRI 2.1	Generalidades de la organización	Introducción	4
GRI 2.3	Período del informe y punto de contacto	Sobre el reporte y canales	4
GRI 2	Modelo de negocio	Modelo de negocio	5
GRI 2.6 A	Sectores en los que tiene actividad	Sector en el que se desarrolla la compañía	5
GRI 2.6	Relaciones comerciales	Presencia en el mercado	5
GRI 2.6 B	Cadena de valor	Clientes y clientes clave	6
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico	6
GRI 414	Evaluación de proveedores	Proveedores e impacto social	6
GRI 2.9	Gobernanza	Gobierno corporativo	7
GRI 2.10	Selección del máximo órgano de gobierno	Conformación del gobierno corporativo	8
GRI 205	Anticorrupción	Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción	8
GRI 205-1	Riesgos relacionados con la corrupción	Riesgos detectados y procesos aplicables	8
GRI 205-2	Políticas y procedimientos anticorrupción	Prácticas antisoborno Nuestra percepción ética	8
GRI 205-3	Incidentes de corrupción	Incidentes de soborno y prevención	8
GRI 401	Empleo	Prácticas laborales	9
GRI 401-1	Contrataciones nuevas y rotación de personal	Personal vinculado	9
GRI 2-7	Empleados	Vinculación por tipo de contrato	10
GRI 405-2	Ratio salarial mujeres / hombres	Escala salarial	10
GRI 404	Formación y educación	Capacitaciones	11
GRI 403	Salud y Seguridad en el Trabajo	SST	11
GRI 404-3	Evaluaciones periódicas de desempeño	Evaluación	12
GRI 306-1	Generación de residuos e impacto	Digitalización de los procesos	13
GRI 303-1	Interacción con el agua	Consumo de recursos	13
GRI 302-1	Consumo de energía	Prácticas ambientales	13
GRI 306	Residuos	Política de separación de residuos	13
GRI 308	Evaluación ambiental de proveedores	Selección, evaluación y reevaluación de proveedores	15
GRI 413	Comunidades locales	Prácticas con la comunidad	16

Introducción

GRI 2.1 – Detalles organizacionales

ESI Consulting S.A.S. – BIC es una empresa privada constituida legalmente el 8 de marzo de 2021 en Colombia. Su forma jurídica corresponde a una Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.) con condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

La sede principal de la organización se encuentra ubicada en la Carrera 13 No. 96-67, oficina 309, Edificio Akori, en la ciudad de Bogotá, Colombia.

La administración de los bienes y negocios sociales, así como la representación legal de la compañía, están a cargo del Director General, quien cuenta con las facultades y responsabilidades necesarias para la gestión y dirección de la sociedad, de conformidad con lo establecido en sus estatutos y la normativa vigente.

Razón Social	ESI Consulting S.A.S. – BIC
NIT	901.463.964 - 1
Fecha de constitución	8 de marzo de 2021
Condición BIC desde	27 de marzo de 2021
Domicilio principal	Carrera 13 No. 96-67, Oficina 309, Edificio Akori, Bogotá, Colombia
Representante Legal	Alfonso Medina Fuentes
Presencia geográfica	Colombia
Sector	Consultoría de Gestión
Sitio web	www.cmconsultores.com.co
Correo de contacto	administracion@cmconsultores.com.co

Sobre el reporte – GRI 2.3

ESI Consulting S.A.S. – BIC presenta el reporte de gestión realizado durante el año 2025, de conformidad con los Estándares GRI y considerando la información relevante relacionada con las acciones y prácticas de sostenibilidad desarrolladas por la organización durante dicho periodo.

Este informe se desarrolla de manera anual e incluye las principales actividades ejecutadas durante el periodo objeto del reporte, así como las proyecciones y líneas de acción previstas para el año 2026.

En coherencia con su condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), y en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1901 de 2018 y el Decreto 2046 de 2019, la organización desarrolla sus actividades en el marco de las dimensiones de modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Canales de comunicación – GRI 2.3

El presente informe estará disponible para todas las partes interesadas en nuestro sitio web: www.cmconsultores.com.co, así como en nuestra sede física ubicada en la Carrera 13 No. 96-67, oficina 309 en Bogotá, Colombia.

Para solicitudes de información adicional relacionadas con el reporte puede comunicarse al correo electrónico: administracion@cmconsultores.com.co



1.1 Sector en el que se desarrolla la compañía – GRI 2.6.A.

ESI Consulting S.A.S. – BIC es una firma especializada en la prestación de servicios de interventoría, consultoría y auditoría de proyectos. La organización actúa como representante de las entidades contratantes en actividades de supervisión, vigilancia y control relacionadas con aspectos técnicos, administrativos y legales, orientadas a asegurar la correcta ejecución de proyectos de carácter estatal.

1.2 Presencia en el mercado – GRI 202

Como resultado de su participación en procesos estatales, ESI Consulting continuó ejecutando proyectos con enfoque e impacto social. Durante el último año, la compañía ejecutó proyectos con entidades vinculadas a la infraestructura vial, educativa y aeroportuaria, así como iniciativas orientadas al control de la producción y distribución de alimentos de alto valor nutricional.

- **Consortio E&F Bienestarina**
Interventoría administrativa, técnica, financiera, contable, jurídica, operativa y de control de calidad e inocuidad al (a los) contrato(s) de producción de alimentos de alto valor nutricional, desarrollo de nuevos productos y distribución a puntos de entrega primarios.
- **Fondo de Financiamiento de la Infraestructura Educativa (FFIE)**
Interventoría técnica, administrativa, financiera, jurídica y ambiental a los contratos de obra necesarios para el mejoramiento a la infraestructura educativa requerida por el FFIE en el territorio nacional.
- **Consortio Corredor B-T 05**
Consultoría especializada para la estructuración integral a nivel de factibilidad (técnica, jurídica, financiera, administrativa, contable, predial, ambiental, social y de

- riesgos) así como la actualización y complementación de estudios y diseños que se requieran del proyecto corredor vial Boquerón – El Tablón.

- Consortio PMA Aeropuertos ECA**

Realizar consultoría para la actualización del Plan Maestro del Aeropuerto Gustavo Artunduaga Paredes en Florencia, Caquetá (SKFL) y elaboración del Esquema de Planificación del Aeropuerto Juan José Rondón en Paipa, Boyacá (SKPA) a nivel de factibilidad; análisis de integración operacional, económica y conectividad de Boyacá.

1.2.1 Clientes – GRI 202

Durante 2025, ESI Consulting S.A.S. – BIC mantuvo su participación en proyectos con enfoque social. Entre estos se destacan los acuerdos suscritos con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), orientados a la producción y distribución de alimentos para la primera infancia, y con el Fondo de Financiamiento de la Infraestructura Educativa (FFIE), enfocados en la estructuración de colegios en diferentes departamentos del país.

Asimismo, uno de los principales ejes de fortalecimiento de la organización durante el periodo fue la asociación con la Aeronáutica Civil, entidad con la cual se se suscribió un nuevo acuerdo.

Con miras al año 2026, la organización tiene como propósito continuar participando en proyectos asociados a los sectores en los que ha tenido mayor trayectoria y presencia. De igual manera, busca establecer alianzas estratégicas que le permitan incursionar en nuevos mercados y fortalecer el posicionamiento de la organización mediante el desarrollo de nuevos proyectos liderados de manera individual.

1.2.2 Clientes clave – GRI 202

Durante los últimos años, el acuerdo suscrito con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) en 2022 se ha consolidado como una de las relaciones comerciales más relevantes para ESI Consulting S.A.S. – BIC.

De igual manera, la compañía ha fortalecido su participación en el sector de infraestructura mediante la ejecución de proyectos

de interventoría y consultoría en infraestructura educativa y vial. Adicionalmente, ha ampliado su presencia hacia el sector aeroportuario, lo que le ha permitido diversificar su portafolio, consolidar nuevos acuerdos comerciales y fortalecer su posicionamiento en sectores estratégicos.

1.3. Presencia en el mercado – GRI 2.6

1.3.1. Valor económico generado – GRI 201-1

Como resultado de dicha participación, ESI Consulting S.A.S. – BIC a 31 de diciembre de 2025, cuenta con los siguientes estados financieros:

Valor económico generado	
Ingresos de actividades ordinarias	\$ 7.025.849.782
Otros ingresos	\$ 547.080
Valor económico distribuido	
Gastos de administración	\$ 250.972.995
Costo de ventas	\$ 6.430.804.328
Beneficios a empleados	\$ 22.555.189
Ganancias acumuladas	
Resultado del año	\$ 308.961.939

1.3.2 Vínculo con proveedores e impacto social – GRI 204

ESI Consulting S.A.S. – BIC, en el marco de su participación en proyectos como el Consortio E & F Bienestarina, suscribió acuerdos comerciales con proveedores locales para la adquisición de bienes y servicios. Entre estos se incluyen servicios de telefonía, impresión, dotación, productos de gramaje, papelería, medición de equipos y transporte de mercancía, entre otros.

Como parte de su estrategia de compras responsables, la organización implementó un criterio de desempate en la selección de proveedores. Este establece que, en igualdad de condiciones entre dos o más oferentes, se dará prioridad a proveedores de origen local, representados legalmente por mujeres o minorías étnicas, y que cuenten con prácticas ambientales sostenibles.

En aplicación de este criterio, la compañía mantuvo su vínculo comercial con Portal de Dotaciones, empresa representada legalmente por una mujer, y estableció alianzas con proveedores locales, entre los cuales se destacan Provexpress y Transporte Martínez VIP.

La organización tiene como objetivo continuar fortaleciendo su participación en el mercado local mediante la identificación y vinculación de proveedores que cumplan con los requisitos técnicos, sociales y ambientales, y que, a su vez, puedan beneficiarse del desarrollo de los proyectos en los que participa la compañía.

Proveedor	Tipo de servicio	Información adicional
Logoprinter	Impresión	Origen local
Transporte Martínez	Transporte y logística	Origen local
Compañía Papelera	Papelería	Origen local
Provexpress	Dotaciones	Representada por una mujer
Claro	Telecomunicaciones	
Movistar	Telecomunicaciones	
Servientrega	Mensajería y logística	
IVAMA	Mediciones	

2. Gobierno Corporativo

GRI 2.9

2.1 Conformación del gobierno corporativo – GRI 2.10

La conformación del gobierno corporativo de ESI Consulting S.A.S. – BIC se define, en primera instancia, a través de la Asamblea de Accionistas, de conformidad con lo inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá mediante documento privado del 8 de marzo de 2021. Esta estructura fue posteriormente ajustada conforme a lo establecido en el Acta No. 11–23 del 6 de septiembre de 2023 de la Junta Directiva.

En el marco de estas decisiones, se designaron las personas responsables de velar por el adecuado desarrollo del objeto organizacional y el cumplimiento de los requisitos legales, las

expectativas de las partes de interés y los lineamientos propios de la organización. Para tal efecto, la compañía definió la existencia de dos representantes legales de carácter operativo y un representante legal de carácter directivo.

Por su parte, la Junta Directiva se mantiene conforme a la estructura establecida en los últimos años, conservando la continuidad en su conformación y funciones.

La estructura organizacional está definida de la siguiente manera para ejecución de los proyectos:



2.2 Liderazgo de mujeres

La estructura organizacional de ESI Consulting S.A.S. – BIC permite la participación de mujeres en cargos de liderazgo, tanto en niveles directivos como en gerencias de programa y gerencias de proyecto.

2.3. Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción – GRI 205

2.3.1. Gestión antisoborno y anticorrupción – GRI 205

ESI Consulting S.A.S. – BIC, como parte de sus buenas prácticas organizacionales, ha asumido compromisos orientados a prevenir y combatir el soborno y la corrupción, los cuales son comunicados a sus colaboradores y a sus partes de interés. Estos compromisos se materializan a través de la adopción de prácticas antisoborno que promueven una gestión ética, transparente y alineada con la normatividad aplicable.

2.3.2. Adopción de prácticas en contra del soborno

La organización aplica medidas orientadas a prevenir, detectar y tratar los riesgos relacionados con el soborno y la corrupción. Estas acciones incluyen prácticas que fortalecen la gestión ética y transparente en el desarrollo de sus actividades y en la relación con sus grupos de interés.

2.3.3. Riesgos detectados y procesos aplicables – GRI 205-1

La organización ha establecido que cada uno de los procesos debe identificar y validar los riesgos asociados a sus actividades. En este sentido, para cada proceso se han identificado al menos un riesgo y una oportunidad, lo que ha permitido reconocer

aquellos escenarios con una mayor exposición a riesgos de soborno o corrupción y definir controles orientados a su mitigación.

Durante el año 2025 no se registraron actos de soborno o corrupción en la organización.

2.3.4. Prácticas antisoborno – GRI 205-2

ESI Consulting S.A.S. – BIC adoptó prácticas orientadas a mitigar el riesgo de soborno en la organización. Entre estas se incluyen la socialización de políticas internas, la disposición de un canal ético y la aplicación de procedimientos dirigidos a personal interno y externo. Asimismo, se desarrollan procesos de debida diligencia para la vinculación de socios de negocio y proveedores, así como prácticas internas orientadas a prevenir el riesgo de soborno.

2.3.5. Nuestra percepción ética – GRI 205-2

Durante el año 2025 se aplicó una encuesta de percepción ética dirigida al personal, socios de negocio y proveedores vinculados directamente con ESI Consulting S.A.S. – BIC y sus consorcios. Los resultados obtenidos evidencian que el 94% de los participantes perciben que la organización cuenta con un nivel ético alto, mientras que el 6% considera que la percepción ética es de nivel medio, no se registraron percepciones de nivel bajo.

El objetivo organizacional es que el 100% de las partes consultadas perciban un nivel ético alto, razón por la cual la organización continúa implementando acciones orientadas a fortalecer este resultado.

2.4. Incidentes de soborno y prevención – GRI 205-3

A la fecha, no se han materializado situaciones de soborno o corrupción que afecten las actividades de la organización ni que generen impactos negativos en su gestión.

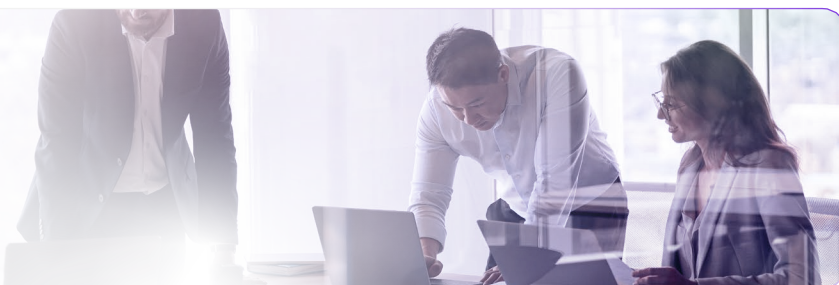
Con el fin de prevenir la materialización de este tipo de riesgos, la organización ha definido requisitos mínimos para las partes de interés que buscan vincularse con ESI Consulting S.A.S. – BIC, entre los cuales se destacan:

- **Socios:** declaración de origen de fondos y validación en listas restrictivas.
- **Proveedores:** declaración de origen de fondos, validación en listas restrictivas y procesos de selección, evaluación y reevaluación de proveedores.
- **Colaboradores:** declaración de conflicto de interés, validación en listas restrictivas, medición de la percepción ética y firma del compromiso antisoborno.

Adicionalmente, la organización cuenta con un esquema organizacional diseñado para promover la transparencia en todas sus actuaciones, por lo cual no se permite que administradores, colaboradores o partes interesadas realicen prácticas asociadas con la corrupción. En este sentido, no se acepta, bajo ningún pretexto, que los trabajadores ofrezcan o reciban pagos u otros beneficios con el fin de influir indebidamente en decisiones de terceros, sean estos actores públicos o privados, nacionales o internacionales, ni para agilizar trámites administrativos rutinarios.

3. Prácticas Laborales

GRI 401



Como resultado de los procesos de licitación aplicables a la compañía, se llevó a cabo la implementación de los procesos de selección, reclutamiento y contratación establecidos. Durante el periodo, se logró la vinculación de 108 colaboradores bajo distintas modalidades contractuales, de acuerdo con los requerimientos exigidos por las entidades estatales.

De esta manera, ESI Consulting S.A.S. – BIC contribuyó al desarrollo profesional de sus colaboradores y aportó a la generación de empleo en el país.

3.1 Personal vinculado – GRI 401-1

Partiendo del derecho a la igualdad y del compromiso con la equidad de género, durante 2025 la organización promovió procesos de vinculación orientados a garantizar una participación equilibrada entre hombres y mujeres. Como resultado, se vincularon 108 colaboradores, de los cuales 43

fueron mujeres, equivalentes al 40% del total, y 65 fueron hombres, correspondientes al 60% restante.

3.1.1. Nuestros colaboradores

Los procesos de contratación se desarrollaron de acuerdo con las exigencias de cada proyecto y las necesidades propias de la organización. A continuación, se presenta el detalle de la vinculación de mujeres y hombres.

Mujeres	43
Consortio Corredor B-T 05	4
Consortio E&F Bienestarina	22
Consortio PMA Aeropuertos ECA	6
ESI Consulting S.A.S. – BIC	11

Hombres	65
Consortio Corredor B-T 05	17
Consortio E&F Bienestarina	26
Consortio PMA Aeropuertos ECA	5
Consortio Aeropuerto Rionegro 30	2
ESI Consulting S.A.S. – BIC	15

3.1.2. Vinculación por tipo de contrato – GRI 2-7

De acuerdo con las necesidades de las entidades con las que se suscribieron contratos durante el año 2025, la vinculación del personal se realizó, en su mayoría, mediante contratos de prestación de servicios. Bajo esta modalidad fueron contratados 104 colaboradores, conforme a los requerimientos específicos de cada proyecto.

Por otra parte, se realizó la vinculación del personal de planta mediante contratos laborales a término indefinido, lo que contribuye a fortalecer la estabilidad laboral dentro de la organización.

3.2 Escala salarial – GRI 405-2

Respecto al personal de planta la organización define el rango salarial basado en la experiencia, formación y educación del personal, así como el nivel jerárquico de cargo y sus responsabilidades, cabe resaltar que prima la igualdad ya que no se hace ningún tipo de diferencia entre género, raza o creencias de ninguna índole.

El promedio salarial del personal de planta oscila entre los \$4.500.000 y \$5.000.000 para cargos gerenciales y profesionales, en donde su experiencia es factor determinante para su remuneración. Para los cargos asociados a servicios generales, el rango salarial se ubica entre \$1.900.000 y \$2.000.000.

En cuanto a los proyectos cuya vinculación se realiza mediante contratos de prestación de servicios, los honorarios varían de acuerdo con el perfil. Para cargos operativos con nivel de

escolaridad de bachillerato o formación técnica, los honorarios se encuentra en los \$2.000.000. Para cargos profesionales, cuyos roles exigen un mayor nivel de responsabilidad y compromiso, los honorarios se encuentran entre \$4.000.000 y \$4.800.000. Finalmente, para coordinaciones, cargos especializados y roles con mayor nivel de exigencia y compromiso, los honorarios oscilan entre \$7.000.000 y \$8.500.000.

3.3. Emprendimiento mujer

Durante 2025, los cargos gerenciales y de coordinación de ESI Consulting S.A.S. – BIC se caracterizaron por una significativa participación femenina. Esta presencia también se reflejó en los proyectos gestionados por la compañía, en los que se destacó la vinculación de mujeres en roles de liderazgo, especialmente en iniciativas relacionadas con alimentación infantil e infraestructura.

A través de su gestión y liderazgo, las mujeres han contribuido de manera relevante al crecimiento, fortalecimiento y consolidación de la organización.

3.4. Inclusión

El equipo de trabajo de planta cuenta con la participación de personas en condición de discapacidad y/o adultos mayores, quienes han demostrado compromiso, resiliencia, actitud positiva y capacidad de trabajo en equipo, aportando de manera significativa al desarrollo de las actividades de la organización. Su desempeño constituye un ejemplo de superación y contribuye a promover una cultura organizacional más inclusiva, respetuosa y solidaria.

3.5. Capacitaciones – GRI 404

Durante 2025, se desarrollaron diversas capacitaciones con una duración promedio de entre una y dos horas. Adicionalmente, se realizaron cursos de formación a través de la plataforma Moodle, cuya duración osciló entre uno y ocho días.

Las capacitaciones abordaron diferentes temáticas entre las cuales se destacan:

Tema	Forma de implementación	Fecha
Capacitación virtual en Copilot para Microsoft 365 y uso responsable de la IA	Virtual	18/06/2025
Actividad de concientización: El cambio es de todos	Virtual	14/08/2025
Prevención de accidentes en la manipulación y movilización de cargas – Prevención del dolor de espalda	Virtual	12/08/2025
Líquidos inflamables usados para la limpieza de oficinas, baños. Formación en prácticas seguras	Virtual	09/04/2025
Conceptos Ambiental – Manejo de residuos – Uso de canecas – Conceptos generales	Presencial	13/08/2025

3.6. Indicador de eficacia:

Para el año 2025 se estructuró un indicador que mide la eficacia en la cantidad de capacitaciones realizadas y asimismo la cantidad de capacitaciones ejecutadas en las que participó el personal vinculado.

3.6.1. Eficacia:

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
N.º de capacitaciones programadas	0	7	9	7	8	7	8	9	4	4	2	2
N.º de capacitaciones ejecutadas	0	7	9	7	8	7	8	9	4	4	2	2

Podemos evidenciar que la totalidad de las capacitaciones programadas fue ejecutada a cabalidad durante el 2025, alcanzando una eficacia del 100%.

3.7. Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo – GRI 403

ESI Consulting S.A.S. – BIC aplica las políticas y lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019. La organización desarrolla este sistema con el objetivo de prevenir accidentes de trabajo, enfermedades laborales y promover condiciones de trabajo seguras y saludables para todos sus trabajadores.

En el marco del SG-SST, durante el periodo objeto del informe se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Identificación de peligros y socialización a todos los trabajadores del enlace para el reporte de actos y condiciones inseguras.
- Elaboración y actualización de matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participación activa de los trabajadores en las actividades del SG-SST, incluyendo la elección y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral (CCL).
- Desarrollo de actividades orientadas a la prevención y mitigación de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, tales como pausas activas, capacitaciones, jornadas de sensibilización y otras acciones preventivas dirigidas al personal.

Este enfoque permite fortalecer una cultura de autocuidado, prevención y corresponsabilidad en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo al interior de la organización.

Para el año 2025 el porcentaje de cumplimiento del SG-SST fue del 100%



3.8. Evaluación de desempeño – GRI 404 – 3

Anualmente, la Dirección de ESI Consulting S.A.S. – BIC realiza la evaluación por competencias de los colaboradores de la organización. Este proceso se desarrolla a través de la aplicación de una encuesta y de una sesión de evaluación en la que participa el equipo de Talento Humano, permitiendo recopilar tanto la autoevaluación del trabajador como la evaluación realizada por su jefe inmediato.

Los resultados de estas evaluaciones constituyen un insumo para la definición de acciones orientadas al fortalecimiento de las competencias individuales, el mejoramiento del desempeño y el crecimiento profesional de los colaboradores al interior de la organización.

Durante el periodo objeto del informe, el 100% del personal de planta de la organización realizó su evaluación periódica de desempeño, fomentando su desarrollo personal y profesional.

Este proceso contribuye a la gestión del talento humano y al fortalecimiento del capital humano de la compañía.

3.9. Bienestar – GRI 402

En el marco del Plan de Bienestar, ESI Consulting S.A.S. – BIC promovió la participación activa de sus colaboradores en actividades orientadas a fortalecer el sentido de pertenencia, el bienestar integral y el crecimiento personal. Entre las principales actividades realizadas se destacan el torneo de bolos y los espacios de sensibilización enfocados en fortalecer el autoconocimiento y el bienestar emocional de los trabajadores.

3.9.1. Chequera de beneficios

Como parte de las actividades contempladas en el Plan de Bienestar, ESI Consulting S.A.S. – BIC cuenta con una chequera de beneficios dirigida al personal vinculado. Esta iniciativa ofrece alternativas de apoyo orientadas al bienestar y desarrollo de los colaboradores, entre las que se incluyen créditos educativos, créditos de libre inversión, auxilios educativos y tiempos de descanso para uso personal.

Con el propósito de que el trabajador pueda compartir más tiempo con su familia, la organización otorga una jornada laboral libre cada semestre, beneficio que durante el periodo fue disfrutado por el 100% de los trabajadores. Asimismo, concede medio día libre con ocasión del cumpleaños de cada colaborador, permitiendo que pueda compartir esta fecha con sus familiares y/o amigos.





4. Prácticas Ambientales

Nuestras Políticas

4.1 Digitalización de procesos y uso eficiente de los recursos

4.1.1. Digitalización de los procesos y generación de residuos – GRI 306 –1

ESI Consulting S.A.S. – BIC, en su condición de empresa prestadora de servicios, ha establecido políticas y prácticas orientadas a evitar el consumo excesivo e indiscriminado de recursos y a minimizar la generación de residuos. Entre estas acciones se destaca la interrelación de los procesos mediante la arquitectura empresarial y la digitalización de la totalidad de los documentos de la organización, lo que ha permitido optimizar el uso de papel y otros insumos asociados.

De manera complementaria, la organización ha adecuado sus espacios de trabajo para facilitar el reciclaje de papel y la correcta disposición de residuos, promoviendo prácticas responsables entre sus colaboradores.

Durante el periodo objeto del informe, la compañía recicló y reutilizó residuos de papel, los cuales fueron aprovechados en nuevas impresiones. Como resultado de la estrategia de digitalización y del proyecto interno de “papel cero”, el proceso de impresión se redujo en al menos un 50%, lo cual se refleja en la disminución de los residuos generados asociados al uso de

cartuchos de tóner. Estos cartuchos son gestionados mediante un proceso de reingeniería a través del programa HP Planet Partners, contribuyendo a la reutilización y adecuada gestión de este tipo de residuos.

4.2. Indicadores de consumo de agua y energía – GRI 302 y 303

4.2.1. Uso eficiente de los recursos

Con el propósito de promover una cultura organizacional orientada al uso responsable de los recursos naturales, ESI Consulting S.A.S. – BIC implementó indicadores de gestión enfocados en el consumo eficiente de agua y energía. Estas acciones buscan contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 y 13, así como a las metas internas establecidas por la organización.

Resultados 2025

- Las mediciones son realizadas por la organización bimestralmente, promediando la cantidad de trabajadores que asisten a la oficina y dividiendo por el consumo generado.
- La organización toma acciones semestralmente de acuerdo con la tendencia que tenga el consumo de los recursos.

4.2.1.1. Consumo de agua – GRI 303 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2024	0,052 m ³
Promedio consumo por trabajador año 2025	0,047 m ³
Propuesta organizacional	0,1 m ³ de agua

Los resultados obtenidos evidencian una reducción del 9,6% en el consumo promedio de agua por trabajador en 2025, en comparación con el año anterior. Esta disminución refleja la efectividad de las acciones implementadas por la organización para optimizar el uso del recurso hídrico.

Gracias a este desempeño, la compañía se mantiene por debajo de la meta organizacional definida, lo que ratifica su compromiso con la sostenibilidad ambiental. Estas acciones contribuyen a la mitigación de impactos asociados al consumo de agua, especialmente en un contexto en el que el cambio climático ha generado problemáticas relacionadas con el racionamiento y la disponibilidad del recurso hídrico.

4.2.1.2. Consumo de energía – GRI 302 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2024	23,58 Kw
Promedio consumo por trabajador año 2025	22,66 Kw
Propuesta organizacional	40 Kw por trabajador

Los resultados evidencian que, durante el periodo evaluado, la organización logró una reducción del 3,9% en el consumo promedio de energía por trabajador, en comparación con el año anterior. Este desempeño está asociado a la implementación de diversas prácticas ambientales, así como a las jornadas de socialización lideradas por los Gestores Ambientales de la organización.

Entre las acciones desarrolladas se destacan el mejoramiento de los sistemas de iluminación, la reducción del uso innecesario de equipos eléctricos en las sedes y el ajuste de los dispositivos para su apagado automático. Estas medidas han contribuido de manera significativa a la optimización del consumo energético,

permitiendo a la organización mantenerse ampliamente por debajo de la meta establecida y aportar positivamente a la mitigación de impactos ambientales, especialmente en el contexto de las políticas de racionamiento energético derivadas de los efectos del cambio climático.

4.2 Acciones ambientales

4.2.1. Compromisos con el medioambiente – GRI – 307

ESI Consulting S.A.S. – BIC desarrolla diversas acciones orientadas a fortalecer su compromiso ambiental y a promover una cultura organizacional responsable con el entorno natural. Estas iniciativas buscan sensibilizar a los colaboradores, reducir impactos ambientales y contribuir a la mitigación de los efectos asociados al cambio climático.

4.2.1.1. Mes del medioambiente

Durante el mes de junio, la organización conmemora el Mes del Medioambiente, periodo en el cual se realizan socializaciones y actividades enfocadas en el cuidado ambiental. El propósito de estas acciones es motivar al personal para que adopte prácticas ambientales responsables que se reflejen tanto dentro como fuera de la organización, contribuyendo a la reducción del impacto del cambio climático.

4.2.1.2. Medición huella de carbono

Durante el año 2025, la organización aplicó la matriz de medición de huella de carbono, evaluando los alcances 1 y 2, con el fin de establecer la generación de emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO₂e. El resultado obtenido fue de 0,616 tCO₂e, lo cual evidencia una generación de emisiones muy baja y demuestra cómo las acciones implementadas contribuyen a mantener a la compañía clasificada como una pequeña emisora.

4.2.1.3. Jornada voluntaria de recolección de basura

Durante el mes de junio se realizó una jornada voluntaria de limpieza, una iniciativa que permitió mejorar el entorno intervenido y generar aprendizajes relacionados con el trabajo en equipo y la importancia del cuidado del medioambiente.

4.2.1.4. Caminatas ambientales

En el año 2025, como parte de la promoción de la gestión ambiental, la organización realizó la caminata ambiental al sendero de la abuela, una práctica impulsada por las directivas de la compañía y orientada a que el personal reconozca la diversidad ambiental y comprenda la importancia de su conservación.



4.2.2.2. Promoción de la conciencia ambiental

Durante el año, la organización promovió el fortalecimiento de una conciencia ambiental colectiva mediante el diseño y la difusión de piezas gráficas e informativas dirigidas a sus colaboradores. Esta iniciativa buscó incentivar prácticas responsables y fomentar una mayor sensibilización frente al cuidado del medioambiente.

4.3 Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores – GRI 308

La organización ha diseñado unos criterios ambientales para medir la selección, evaluación y reevaluación de proveedores, estos criterios impactan al momento de tener en cuenta cualquier proveedor y entre ellos se encuentran.

- **Evaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización y aplicación de prácticas ambientales, entre ellas actividades de logística inversa, con calificación de 1 a 3.

- **Reevaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización de acuerdo con los procesos ambientales diseñados por la compañía, con calificación de 1 a 3.

4.4. Resultados ambientales 2025

A través de diversas actividades y mediciones ambientales relacionadas con nuestro Sistema de Gestión Ambiental y nuestras prácticas ambientales como empresa BIC, hemos logrado impactar de manera positiva el medio ambiente a través de las siguientes prácticas:

- **Consumo de energía**

El consumo de energía en nuestras instalaciones por colaborador fue de 22,66 Kw, reduciendo el consumo en comparación con el último año (-3,9 Kw), pero manteniendo la meta organizacional a 40 Kw por trabajador. Para el año 2025, logramos mantenernos en el promedio inferior a 0,1 m³ de agua, el consumo se redujo a 0,047 m³ lo que se evidencia en una reducción del 9,6% frente al último año.

- **Reutilización**

Durante el último año, realizamos la entrega de un total de 18 tóneres al programa de reingeniería HP Planet Partners, quienes como gestores finales reutilizan los cartuchos y dan una destinación correcta a aquellos residuos peligrosos que pueden afectar al medioambiente. Logramos la reducción de 14 tóneres durante el último año. A su vez realizamos la reutilización de 3,5 Kg de material que fue utilizado en diferentes actividades organizacionales.

- **Experiencia ambiental**

Durante el 2025 realizamos dos caminatas ambientales apoyadas por nuestra caja de compensación Colsubsidio, estas se realizaron en municipios cercanos a la ciudad, en las que conocimos y aprendimos sobre la biodiversidad colombiana.



5. Prácticas con la Comunidad

GRI 413

5.1 Bonos de condolencia

Cuando fallece un familiar asociado a uno de los trabajadores de ESI Consulting S.A.S. – BIC, la organización otorga un bono de condolencia como manifestación de solidaridad y acompañamiento en momentos de duelo.

Este bono se materializa mediante una donación realizada a nombre del familiar fallecido a la Fundación ICAL – Fundación para el Niño Sordo. Como resultado de esta acción, la fundación emite una carta de agradecimiento, la cual es enviada directamente al trabajador de la organización, acompañada de un mensaje de reconocimiento y fortaleza.

Esta iniciativa refleja el compromiso de la compañía con el bienestar de su comunidad interna y con el apoyo a organizaciones sociales que generan impacto positivo en la comunidad.

5.2. Actividades de voluntariado

Durante el año 2025, ESI Consulting S.A.S. – BIC desarrolló actividades de voluntariado enfocadas en el apoyo a adultos mayores, contando con la participación activa del personal de la organización.

Estas actividades estuvieron orientadas a fortalecer el acompañamiento humano y social, mediante la participación en jornadas de actividades lúdicas y el apoyo directo a los adultos mayores, así como a través de la donación de elementos destinados a satisfacer algunas de sus necesidades.

Las acciones de voluntariado realizadas reflejan el compromiso de la organización con el bienestar social y la construcción de relaciones solidarias con la comunidad, contribuyendo al fortalecimiento del tejido social.

NOTIFICACIÓN A GRI

ESI Consulting S.A.S. – BIC en cumplimiento con los requisitos establecidos por GRI para la elaboración del informe referenciado, notificó a GRI.