



2024

Informe de Gestión BIC

Estándares GRI

Tabla de Contenido

DECLARACIÓN DE USO	ESI Consulting S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero de 2023 y diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 USADO	GRI 1: Fundamentos 2021

La organización **ESI Consulting S.A.S. - BIC** ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2.1 Generalidades	Introducción	4
GRI 2.3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre el reporte Canales	4
GRI 2 Modelo de negocio	Modelo de negocio	5
GRI 2.6 A Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad	Sector en el que se desarrolla la compañía	5
GRI 2.6 B Describir su cadena de valor	Clientes Clientes clave	6
GRI 2.6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Presencia en el mercado	6
GRI 201 - 1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado	6
GRI 414 Evaluación social de los proveedores	Vínculo con proveedores e impacto social	7
GRI 2.9 Gobernanza	Gobierno corporativo	8
GRI 2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Conformación del gobierno corporativo	8
GRI 205 Anticorrupción	Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción	10
GRI 205 - 1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Riesgos detectados y procesos aplicables	11

Tabla de Contenido

DECLARACIÓN DE USO

ESI Consulting S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero de 2023 y diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

La organización ESI Consulting S.A.S. - BIC ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 205 - 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Prácticas Antisoborno Nuestra percepción ética	11
GRI 205 - 3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Incidentes de soborno y prevención	12
GRI 401 Empleo	Prácticas laborales	13
GRI 401 - 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Personal vinculado	13
GRI 405 - 2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Escala salarial	14
GRI 404 Formación y educación	Capacitaciones	15
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo	17
GRI 404 - 3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluación de desempeño	17
GRI 306 - 1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Digitalización de los procesos y generación de residuos	19
GRI 303 - 1 Interacción con el agua como recurso compartido	Consumo de agua	20
GRI 302 - 1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo de energía	20
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores	Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores	22
GRI 413 Comunidades locales	Prácticas con la comunidad	24

Introducción

- GRI 2.1

La empresa, de naturaleza privada, fue creada el 8 de marzo de 2021 constituida como **ESI Consulting S.A.S.**, el 27 de marzo de 2021 la compañía adquiere la denominación de conformación de gobierno corporativo cambiando su razón social a **ESI Consulting S.A.S. - BIC.** Ubicada en la carrera 13 No. 96 - 67, oficina 309, Edificio Akori en la ciudad de Bogotá, Colombia. La administración de los bienes y negocios sociales y la representación legal de la compañía será ejercida por el Director General, quien tendrá todas las facultades y deberes necesarios para la administración de la sociedad.

Sobre el reporte - GRI 2.3

ESI Consulting S.A.S. - BIC, presenta el reporte de gestión realizado durante el año 2023, teniendo en cuenta los Estándares de Calidad GRI y la información relevante frente a las acciones de sostenibilidad realizadas.

Se presentan actividades ejecutadas durante el periodo del informe, así como la proyección a realizar durante el año 2024.

Con el propósito de acogerse a la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo, y para dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1901 de 2018 y el decreto 2046 de 2019 la sociedad desarrollará las actividades de acuerdo con las dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Canales - GRI 2.3

Disponemos de diferentes canales para que posibles clientes puedan contactarnos y conocer nuestra compañía.

🌐 www.cmconsultores.com.co

✉ administracion@cmconsultores.com.co

Modelo de Negocio

Sector en el que se desarrolla la compañía - GRI 2.6.A.

ESI Consulting S.A.S. - BIC es una firma que presta servicios de interventoría, consultoría y auditoría de proyectos, representando a las entidades contratantes en la supervisión, vigilancia y control derivadas de asuntos de carácter técnicos, administrativos y legales que conllevan a la correcta ejecución de los proyectos estatales.

Presencia en el mercado - GRI 202

Derivado de la participación en los procesos estatales, podemos evidenciar el crecimiento de la compañía en sectores como el de alimentación de población menor, desarrollo de las TIC, estructuraciones viales y acompañamiento al desarrollo correcto de las actividades del Sistema Integrado de TransMilenio S.A., en la ciudad de Bogotá, Colombia.

● **Interventoría SICON 2021**

“Interventoría integral para el diseño, desarrollo y puesta en operación de un software para la Secretaría Distrital de Movilidad, con licenciamiento a perpetuidad, que permita gestionar los trámites y procesos administrativos que la entidad establezca desde la recepción o informe del trámite hasta la finalización del proceso de cobro coactivo y realizar la migración de la información”.

● **Interventoría Bienestarina**

“Interventoría administrativa, técnica, financiera, contable, jurídica, operativa y de control de calidad al contrato de producción de alimentos de alto valor nutricional en las plantas de producción del ICBF, desarrollo de nuevos productos y distribución mensual a los puntos de entrega primarios”.

● **Equipos Tecno 2021**

“Interventoría integral al contrato de adquisición e integración de equipos tecnológicos para la realización de audiencias; en particular de elementos de captura, procesamiento y reproducción de audio y video y relacionados”.

● **Fuerza Operativa BRT 2023**

“Desarrollar actividades operativas, logísticas y técnicas del Sistema TransMilenio en los siguientes portales con su zona de influencia: Portal Américas, Portal Sur, Portal Tunal, Portal Usme, Portal 20 de Julio, Portal El Dorado, Portal Norte, Portal Suba y Portal 80”.

● **Estructuración Boquerón - El Tablón**

“Consultoría especializada para la estructuración integral a nivel de factibilidad (técnica, jurídica, financiera, administrativa, contable, predial, ambiental, social y de riesgos) así como la actualización y complementación de estudios y diseños que se requieran del proyecto corredor vial Boquerón - El Tablón”.

Cientes clave - GRI 202

Los principales clientes de **ESI Consulting S.A.S. - BIC** son entidades reguladas por el Estatuto General de la Contratación Pública y aquellas que cuentan con régimen especial propio. Entre los clientes más destacados se encuentra la Agencia Nacional de Infraestructura - ANI, con quien se está realizando la consultoría para la estructuración integral a nivel de factibilidad de estudios y diseños del corredor vial Boquerón - El Tablón, proyecto de gran importancia estratégica para el desarrollo vial del país.

Sobresalen también clientes como MinTIC que a través del Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – FonTIC y Servicios Postales Nacionales S.A.S. se realiza la interventoría para el seguimiento y verificación de las obligaciones del contrato de concesión para la prestación del servicio de correo.

Por otra parte, con la Aeronáutica Civil se está desarrollando la consultoría y estructuración integral para la actualización del Plan Maestro Rionegro y el análisis de conectividad de la red aeroportuaria de la región de Antioquia, un proyecto que resulta de gran envergadura para el desarrollo y modernización del sistema aeroportuario colombiano.

Además, **ESI Consulting S.A.S. - BIC** ejecuta con el Fondo de Financiamiento de la Infraestructura Educativa - FFIE, tres interventorías integrales para el mejoramiento a la infraestructura de Instituciones Educativas en los departamentos de Atlántico, Santander y Huila. Es importante mencionar que, si bien su adjudicación fue en el 2023, comenzaron su ejecución durante el año en curso.

Cientes - GRI 202

Para el año 2023, la compañía logró la asociación para ejecutar proyectos en diferentes sectores con entidades como: el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, TransMilenio S.A., el Consejo Superior de la Judicatura, la Secretaría de Movilidad y la Agencia Nacional de Infraestructura, muchos de los proyectos en los que se desarrolla la compañía son en consorcio, llegando a acuerdos con otras compañías del sector.

Presencia en el mercado - GRI 2.6

• Valor económico generado GRI 201-1

Como resultado de dicha participación, **ESI Consulting S.A.S. - BIC** al 31 de diciembre del año 2023, cuenta con los siguientes estados financieros:

Valor Económico Generado	
Ingresos de actividades ordinarias	\$4.452.002.316
Otros ingresos	\$4.053
Valor Económico Distribuido	
Gastos de administración	\$394.006.928
Costo de ventas	\$3.716.892.455
Beneficios a empleados	\$47.001.816
Ganancias Acumuladas	
Resultado del año	\$306.630.556



Vínculo con proveedores - GRI 414

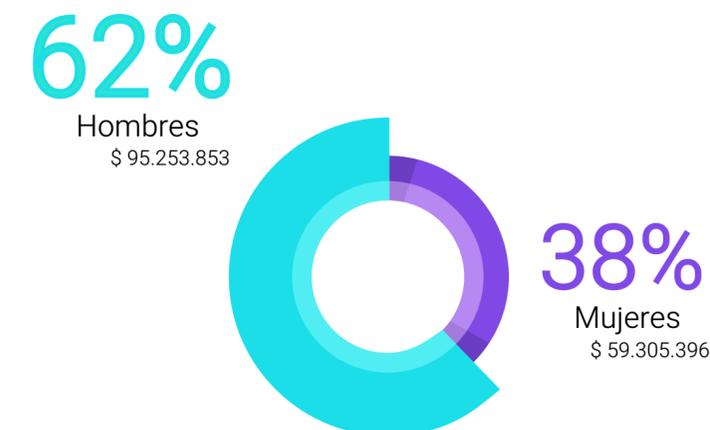
ESI Consulting S.A.S. - BIC, a través de su participación en proyectos de manera individual o asociada, suscribió acuerdos comerciales con trece proveedores, en cumplimiento con el procedimiento del Área de Compras y Adquisiciones; el cual establece que, después de realizar tres cotizaciones en igualdad de condiciones, se otorgará ventaja competitiva a las empresas que cumplan con alguno de los siguientes criterios:

- Representada legalmente por mujeres.
- La empresa debe ser de origen local (de acuerdo con la ciudad en la que el proyecto se desempeñe).
- Representada legalmente por algún tipo de minoría étnica (esto tendrá que ser soportado por parte del proveedor).
- Adicionalmente, se califica si cumplen con alguna práctica ambiental en su proceso.

Durante el 2023 se destaca la selección del 89% de proveedores de origen local (en su gran mayoría de la ciudad de Bogotá), el porcentaje restante se desempeña en la ciudad de Medellín; igualmente, cuatro de los trece proveedores contratados son representados legalmente por mujeres.

En total **ESI Consulting S.A.S. - BIC** realizó compras por un valor promedio de \$ 154.559.249, de los cuales el 38% correspondió a acuerdos comerciales encabezados por mujeres en su representación legal.

Incidencia de Proveedores



Gobierno Corporativo

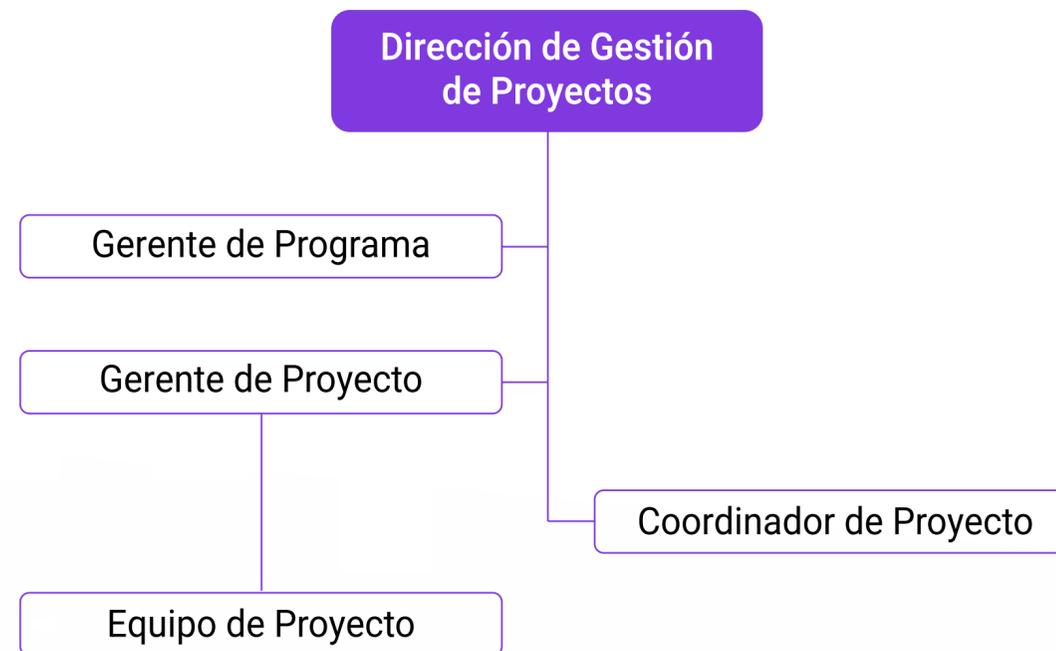
- GRI 2 - 9

Conformación - GRI 2.10

El Gobierno Corporativo estuvo principalmente conformado por la asamblea de accionistas, inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá, el 8 de marzo de 2021 con el No. 02670386 del Libro IX, se designó a quienes responsables de garantizar el adecuado desarrollo del objeto organizacional y dar cumplimiento a los requisitos legales, los de las partes de interés y los propios de la organización, por tanto, se establecieron las siguientes designaciones:



Estructuración funcional para la ejecución de proyectos



Liderazgo en mujeres

La estructura de ESI Consulting S.A.S. – BIC permite que la ejecución de los proyectos está acompañada del liderazgo de mujeres en cargos directivos y gerenciales.

Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción - GRI 205

Gestión Antisoborno y Anticorrupción - GRI 205

ESI Consulting S.A.S. – BIC, en sus buenas prácticas, ha adecuado compromisos dirigidos a sus colaboradores y partes de interés en la lucha contra la corrupción y el soborno a través de la adopción de prácticas antisoborno.

- **Adopción de prácticas en contra del soborno**

Se aplican medidas en contra del soborno con el fin de prevenir, detectar y mitigar este riesgo, además de incluir prácticas que promueven la gestión ética y transparente en la organización.

● **Riesgos detectados y procesos aplicables - GRI 205 - 1**

Se han identificado un total de 41 riesgos y 14 oportunidades relacionados con diversas formas de soborno y corrupción que podrían surgir en los procesos de la organización. Al ubicarlos en nuestro mapa de calor, que evalúa la probabilidad y el impacto de su ocurrencia, se observa que sin implementar los controles necesarios, el 58% de los riesgos identificados se clasificaban como criticidad media y el 20% de alta criticidad. A continuación, se presenta un detalle del nivel de cada riesgo.

Riesgo antes de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Bajo
11	32	12

Al aplicar los controles correspondientes para cada uno de los riesgos evaluados, evidenciamos una reducción considerable en la criticidad de estos con un 96% de los riesgos controlados en nivel bajo. A continuación, se detalla su nivel después de controles.

Riesgo después de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Bajo
1	1	53

Con estos controles hemos garantizado que no se materialice en la organización ningún riesgo relacionado a actividades de soborno o corrupción.

● **Buenas prácticas antisoborno - GRI 205 - 2**

Algunas de las prácticas adoptadas por **ESI Consulting S.A.S. - BIC**, para disminuir el riesgo de soborno en la organización son aquellas relacionadas con la socialización de políticas para promover una cultura colectiva en la lucha contra el soborno y la corrupción. Así como, la implementación de lineamientos obligatorios para la vinculación con socios comerciales, proveedores y colaboradores.

● **Nuestra percepción ética - GRI 205 - 2**

Para el año 2023, se aplicó la encuesta de percepción ética a todos nuestros colaboradores, frente a las actividades que realiza la organización. Los resultados obtenidos de 120 colaboradores vinculados a proyectos indicaron que el 75% percibe en la organización una cultura ética alta, el 22% asegura que se encuentra en un nivel medio y en un porcentaje menor el personal declaró tener una percepción baja de la cultura ética de la organización. Para el 2024 **ESI Consulting S.A.S. - BIC** buscará aumentar el nivel de percepción.

En la organización no se han materializado a la fecha situaciones de soborno o corrupción que afecten las actividades propias o que puedan llegar a generar un impacto a la misma.

Incidentes de soborno y prevención

- GRI 205 - 3

Con el fin de prevenir situaciones de soborno, se han definido unos requisitos mínimos que debe tener en cuenta cada parte de interés que se quiera vincular con nosotros, entre los cuales tenemos:

Socios

Declaración de origen de fondos y validación en listas restrictivas.

Proveedores

Declaración de origen de fondos, validación en listas restrictivas y proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores.

Colaboradores

Declaración de conflicto de interés, validación en listas restrictivas, medición de la percepción ética y la firma del compromiso antisoborno.

La estructura organizacional y sus procesos internos constan de diferentes filtros que no permiten que la compañía pueda estar inmersa en un riesgo de soborno; y tampoco admite que socios, colaboradores y proveedores puedan irrumpir con las buenas prácticas antisoborno que se ejercen.

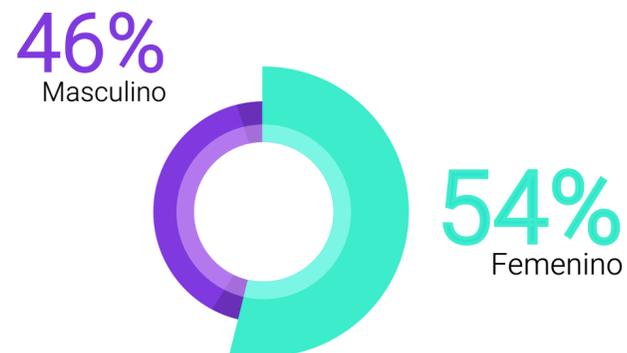
Prácticas Laborales

GRI 401

Para la ejecución de los diferentes proyectos que desarrolla la organización, se vincularon 312 personas en el año 2023 (115 colaboradores para el año 2022), obteniendo un incremento del 39% en la contratación del personal.

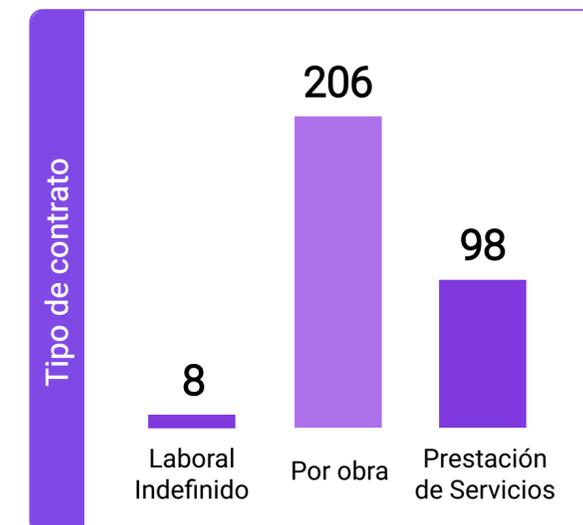
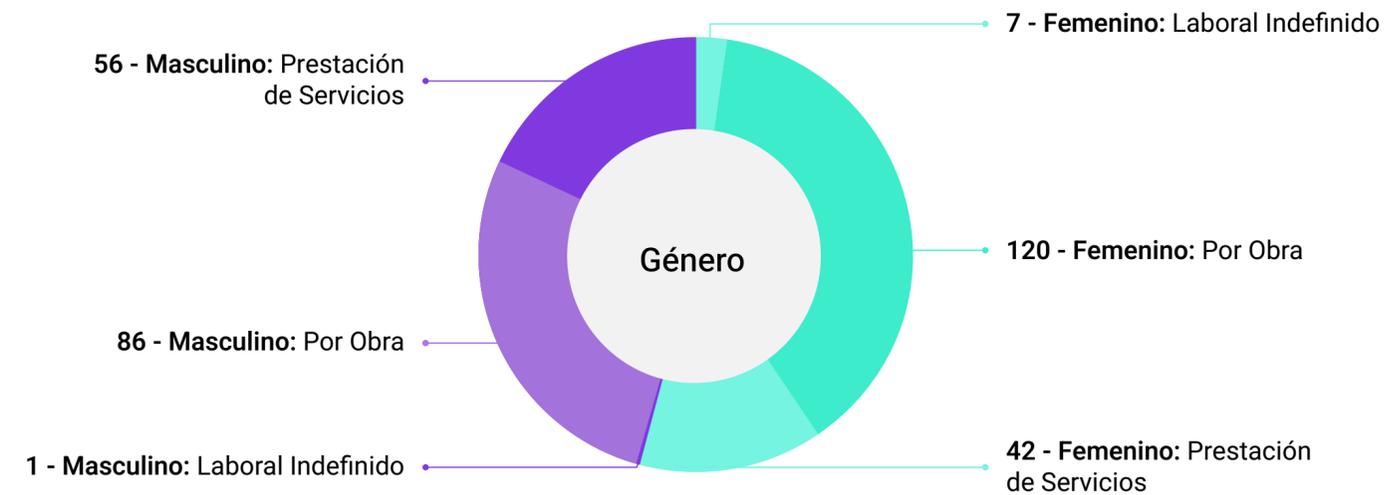
Personal vinculado - GRI 401 - 1

En el marco de la contratación estatal se ha priorizado la vinculación de mujeres en la ejecución de proyectos. Basándose en el principio de igualdad y respetando los lineamientos de las diferentes entidades, la compañía ha llevado a cabo la contratación de personal de manera equitativa. En el año 2023 se contrataron 169 mujeres, lo que representa el 54% del total de personal, y 143 hombres, equivalente al 46% restante.



La modalidad de contratación para la vinculación del personal durante el 2023 se distribuyó de la siguiente manera:

Masculino	169	Femenino	143	Total	312
Laboral Indefinido	7	Laboral Indefinido	1		8
Por Obra	120	Por Obra	86		206
Prestación de Servicios	42	Prestación de Servicios	56		98



Escalesalarial - GRI 405 - 2

Con la obtención de nuevos proyectos, la organización ha realizado la vinculación del personal de acuerdo con el perfil, nivel educativo, responsabilidades y jerarquía; no se hace ningún tipo de distinción entre género, raza o creencias de ninguna índole.

Para los cargos operativos que requieren un nivel educativo de bachiller y están asociados con responsabilidades de menor impacto, la remuneración salarial va desde \$ 1.160.000 hasta \$ 1.329.344, incluyendo las obligaciones de ley pertinentes.

Para los perfiles administrativos relacionados con los proyectos, se requiere que el nivel educativo implique la finalización de estudios profesionales o la obtención del título, y su rango de remuneración varía entre \$ 2.040.000 y \$ 3.500.000.

Con respecto a los cargos directivos de los proyectos, que exigen una especialización o titulación superior, al igual que un alto nivel de experiencia y cuya toma de decisiones es fundamental para el éxito del proyecto, la remuneración salarial oscila entre los \$ 5.200.000 y \$ 8.000.000.

Para el personal de planta y algunos perfiles de proyecto que se requieren al interior de la compañía, se ha establecido una circular que establece los rangos de remuneración con base en la experiencia, nivel educativo, responsabilidades, entre otros factores. En comparación con las prácticas del mercado, se evidencia que nuestro personal obtiene una remuneración mayor, desde los cargos de servicios generales hasta los cargos de coordinación.



Emprendimiento mujer

Con la adjudicación de nuevos proyectos, la organización ha fortalecido la asignación de personal gerencial para su correcta administración, como resultado de lo anterior 4 de los 5 proyectos que se ejecutaron durante el 2023 estuvieron liderados por mujeres (Interventoría Bienestarina, Equipos Tecno 2021, Estructuración Boquerón - El Tablón e Interventoría SICON 2021). Igualmente, desde la junta directiva se ha promovido activamente el emprendimiento mujer, lo que se refleja en el liderazgo de mujeres en cargos de coordinación en algunas áreas de la compañía.

Inclusión

Dentro del personal de planta contamos con tres adultos mayores y una persona con discapacidad, quienes acompañan diferentes actividades dentro de las áreas en las que se desempeñan y han demostrado fortaleza, tenacidad, resiliencia y una actitud positiva ante las adversidades.

Capacitaciones - GRI 404

Durante el año 2023, se desarrollaron distintas capacitaciones con una duración promedio entre 2 y 4 horas. Además, se realizaron cursos de capacitación a través de la plataforma de Moodle, con una duración variable entre 1 y 8 días.

Entre las distintas temáticas de las capacitaciones se ejecutaron:

Programación y seguimiento de capacitaciones

Capacitación	Forma de Implementación	Fechas
Sistema de Gestión Integral	Virtual/Moodle	Enero - Diciembre
Imagen Corporativa y Comunicaciones	Virtual/Moodle	Enero - Diciembre
Curso Moodle - SAGRILAFY y PTEE	Virtual/Moodle	Diciembre
Trabajo sin discriminación	Virtual/Teams	23 de febrero de 2023
Enfoque de género y participación	Virtual/Teams	27 de febrero de
Género y masculinidades	Virtual/Teams	28 de febrero de 2023
Cultura organizacional libre de sexismos	Virtual/Teams	2 de marzo de 2023
Reinducción a la compañía	Virtual/Moodle	Agosto - Septiembre
Descubre el mundo de los peluditos	Virtual/Teams	31 de mayo de 2023
Crianza respetuosa	Virtual/Teams	24 de mayo de 2023
Mindfulness: Conciencia plena	Virtual/Teams	28 de abril de 2023
Manejo de estrés	Virtual/Teams	12 de julio de 2023
Cómo hacer del simulacro de emergencias un ejercicio efectivo	Virtual/Webinar	21 de octubre de 2023
Funciones y responsabilidades del COPASST	Virtual/Teams	15 de marzo de 2023
Riesgo Biomecánico	Virtual/Teams	18 de diciembre de 2023
Funciones y responsabilidades del CCL	Virtual/Teams	17 de marzo de 2023
Prevención del acoso laboral y sexual en las organizaciones	Virtual/Teams	21 de junio de 2023
Moldeando el futuro gerencial	Virtual/Teams	13 de septiembre de 2023
Conferencia virtual sobre contratación de trabajadores migrantes	Virtual/Zoom	7 de junio de 2023



Indicadores

De acuerdo con el objetivo establecido se realizó la medición de los indicadores arrojando los siguientes resultados:

Eficacia: (No. de Capacitaciones Ejecutadas / No. de Capacitaciones Programadas)

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
0	8	10	6	9	12	17	29	17	4	9	9
0	8	10	6	9	12	17	29	17	4	9	9
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Programado mensual
 Ejecutado mensual
 Cumplimiento mensual

Las capacitaciones programadas se ejecutaron a cabalidad según lo pactado, presentándose una mayor demanda de cursos y capacitaciones en los meses de junio, julio y agosto de 2023, debido a la reinducción del personal. En comparación con el año 2022 podemos evidenciar que la eficacia en las capacitaciones y cursos se mantiene al 100%, aunque se sigue presentando baja participación del personal.

Cobertura:

Para el 2023, se programaron 130 capacitaciones a través de diferentes plataformas como Moodle, Zoom, Webinar, entre otras. En contraste con el año 2022 se realizó una capacitación menos, pero en su totalidad sigue siendo un ejercicio con un alto número de formación para los trabajadores en diversos temas, a través de plataformas digitales que nos permiten llevar el control del personal, la inscripción al curso o capacitación y su desempeño.

Buscando la participación activa del personal desde la organización se han diseñado nuevas estrategias para lograr la cobertura que la compañía espera, entre ellas se encuentran:

- 1 Establecer nuevas metodologías para que los cursos y capacitaciones sean más amenas para el personal y que permitan su interacción.
- 2 Implementar políticas de reconocimiento a los colaboradores que realicen una participación activa en las capacitaciones de la organización.
- 3 Diseñar capacitaciones en temas de interés general y realizar un plan previo de socialización con el que se pueda llamar la atención del público objetivo a través de piezas informativas.
- 4 Al no tener una mejora significativa se realizará una validación jurídica de la viabilidad de crear una cláusula contractual de obligatoriedad de asistencia a capacitaciones cuando estas apliquen a contratistas.

Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo - GRI 403

ESI Consulting S.A.S. - BIC como empresa subordinada de C & M Consultores S.A.S., adopta todas las políticas y lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de acuerdo con el Decreto 1072 y la resolución 0312 de 2019, realiza las siguientes actividades:

- Identificación de peligros y socialización mediante el reporte de actos y condiciones inseguras.
- Elaboración de 5 matrices de peligros y riesgos relacionados a la SST.
- Participación de los trabajadores en todas las actividades de SST, incluyendo la elección del COPASST y CCL.
- Se realizaron 19 capacitaciones relacionadas a la SST, en actividades como higiene postural, trabajo en alturas, riesgo biomecánico accidentalidad de trabajo común, entre otras.
- Se realizan actividades para la mitigación de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, tales como pausas activas, capacitaciones, actividades de prevención al personal, entre otras.

Evaluación de desempeño - GRI 404 – 3

Anualmente desde la dirección de la compañía se realiza la evaluación de desempeño de nuestros colaboradores. Por medio de una encuesta se mide su percepción del trabajo y de su jefe inmediato, accionando diferentes actividades que permitan una mejora del colaborador y un crecimiento al interior de la organización.

El 100% del personal considerado de planta en la organización realizó su evaluación de desempeño.

Bienestar - GRI 402

Durante el año 2023, se realizaron 13 actividades de bienestar, donde participó todo el personal de la compañía, entre ellas se encuentran: Mindfulness, torneo de bolos, "One team, one dream" y el concurso cada tapita suma, donde los ganadores fueron premiados con un día de descanso en la sede de Compensar Lagosol.

Desde el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo se realizaron diferentes actividades para garantizar el cuidado de nuestro personal en condición de discapacidad y adultos mayores.



SGI

Bienestar C&M

Te invitamos a participar en la sesión de

Mindfulness Conciencia Plena

Esta sesión es una oportunidad única para conectarte contigo mismo y aprender técnicas de relajación y meditación, que pueden ayudarte a reducir el estrés y mejorar tu bienestar mental.

Conéctate HOY 28 de abril a las 3:00 p. m.



Cada Tapita suma

Las tapitas serán donadas a la Fundación "Tapas para sanar" para los programas de apoyo psicológico de niños con cáncer en Colombia.

Registra

A tu equipo enviando un correo con el nombre de los integrantes a talento.humano@cmconsultores.com.co con el asunto: "Cada tapita suma".

Deben ser 10 personas por equipo

Se entregará una caja por equipo. Deposita allí tus tapitas limpias.

El equipo que más tapitas recolecte durante el mes ganará un fabuloso premio

¡Muchos éxitos para todos!

Elige a los nuevos miembros del **COPASST** y Comité de Convivencia Laboral (CCL)



Cada comité tiene una vigencia de 2 años

Vota aquí

Pausas Activas



ES MOMENTO DE UNA PAUSA

Te invitamos a realizar la sesión de ejercicios de estiramiento para miembros superiores.

¡Móvete te hace bien!

VER VIDEO



Seguridad y Salud en el Trabajo

Prevención de Lesiones Osteomusculares

Son un conjunto de lesiones **inflamatorias o degenerativas** de los músculos, tendones, articulaciones, ligamentos y nervios que se pueden dar a causa de riesgos biomecánicos como:

- Movimientos repetitivos
- Manipulación manual de cargas
- Posturas prolongadas y forzadas
- Posturas antigravitacionales

Las lesiones y/o enfermedades osteomusculares más frecuentes son:



EL PELIGRO DEL RUIDO EN EL ENTORNO LABORAL

ALGUNAS DE LAS MEDIDAS PARA PREVENIR LA AFECTACIÓN AUDITIVA SON:

- Si para tus actividades requieres equipo de protección auditiva, **haz uso de estos** cuando estés expuesto al riesgo o bajo su prescripción médica.
- Evita el **uso excesivo** de auriculares.
- Para las mujeres embarazadas, en caso de estar expuestas constantemente a este peligro físico en el marco de tus actividades, resulta riesgoso para el feto, por ende, si lo consideras necesario, **reporta de inmediato** para evaluar el caso.
- Asiste al médico de **forma periódica** para las valoraciones necesarias.
- Realizar descansos cada **10 minutos** si la exposición ha sido elevada.

Chequera de Beneficios - GRI 402

La empresa brinda a sus colaboradores de planta algunos beneficios que se encuentran dentro de la Chequera de Beneficios, la cual cuenta con políticas de créditos educativos, libre inversión y tiempos de descanso para uso personal.

Con el propósito de que el trabajador comparta más tiempo con su familia, **ESI Consulting S.A.S. - BIC** otorga una jornada laboral libre cada semestre. Este beneficio lo disfrutó el 100% de los trabajadores, igualmente se concede medio día libre para la celebración de cumpleaños.

Prácticas Ambientales

Digitalización de procesos y uso eficiente de los recursos

- Digitalización de los procesos y generación de residuos – GRI 306 - 1

ESI Consulting S.A.S. - BIC, ha establecido diversas políticas enfocadas a evitar el consumo excesivo e indiscriminado de los recursos, entre ellas la interrelación de los procesos a través de la arquitectura empresarial y digitalización de todos los documentos de la organización, además de adecuar los espacios para el reciclaje de papel, la disposición de residuos sólidos y la separación de residuos peligrosos.

Aunque la generación de residuos se ha minimizado en la organización, se realizó la donación de 3.780 Kg de papel, cartón y plegadiza, material que corresponde a la destrucción de archivo de años anteriores, procediendo de una manera más eficiente a la digitalización de todos los procesos.

Indicadores de consumo de agua y energía - GRI 302 y 303

• Uso eficiente de los recursos

Para promover la cultura ambiental, la organización ha implementado el desarrollo de dos indicadores de gestión los cuales buscan dar cumplimiento a los ODS 6 (agua limpia y saneamiento) y ODS 13 (acción por el clima) a través de un consumo eficiente de agua y energía, cumpliendo con las metas establecidas por la organización.

○ Resultados 2023

- ✓ Las mediciones son realizadas por la organización bimestralmente, promediando la cantidad de trabajadores que asisten a la oficina y dividiendo por el consumo generado.
- ✓ La organización toma acciones semestralmente de acuerdo con la tendencia que tenga el consumo de los recursos.

• Consumo de agua - GRI 303 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2022: 0,07 m ³ de agua.
Promedio consumo por trabajador año 2023: 0,017 m ³ de agua.
Propuesta organizacional: 0,1 m ³ de agua por trabajador.

El resultado al final del ejercicio demuestra que las acciones ambientales tomadas por la organización fueron positivas. Obtuvimos una reducción considerable, permitiéndonos analizar la viabilidad de reducir la meta organizacional para el 2024.

• Consumo de energía - GRI 302 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2022: 24,95 kW.
Promedio consumo por trabajador año 2023: 14,18 kW.
Propuesta organizacional: 40 kW por trabajador.

El resultado al final del ejercicio demuestra que las acciones ambientales tomadas por la organización fueron positivas, obtuvimos una reducción promedio de 10 kW lo que permite a la organización medir la posibilidad de reducir la meta establecida.

Con el objetivo de fortalecer la conciencia ambiental, hemos programado una actividad para el año 2024 que promueva las buenas prácticas ambientales. Se otorgará una compensación al área que demuestre un mejor manejo de los recursos ambientales de la organización.

Acciones ambientales - GRI 307

• ¿Cómo vamos con la Gestión Ambiental? - Green Spot

“El Monitor”, es la plataforma informativa creada por la compañía para dar a conocer a todos los colaboradores los nuevos procesos, actividades realizadas durante el mes y otros temas de interés para el personal.

Periódicamente en la sección **Green Spot** un representante de cada área puede participar con un tema ambiental y su escrito es compartido con toda la organización. Se han socializado diversos contenidos en relación a energías renovables, cambio climático, sostenibilidad, campañas internas de gestión ambiental, entre otros.



GREEN SPOT

Dentro de las técnicas de innovación, las soluciones innovadoras buscan la inauguración con de estos espacios maestros y maestras.

La movilidad sostenible en la ciudad. Recientemente el transporte público ha incluido uno que contribuyen a reducir las emisiones.

La innovación del sector. Es necesario trabajar con empresas de alto nivel para alcanzar nuevos hitos más sostenibles. En estos temas se han presentado al sector ambiental propuestas más c...

La sostenibilidad como protagonista en los nuevos proyectos y programas en la ciudad de Bogotá

Juan Esteban Uribe - Analista de Nuevos Negocios

La arquitectura y el urbanismo contemporáneos han experimentado una notable evolución en los últimos años, marcada por la creciente conciencia sobre la importancia de la sostenibilidad y el impacto ambiental de las construcciones. Hoy en día, la vanguardia arquitectónica y urbanística se encuentra estrechamente ligada a la implementación de técnicas sustentables no solo en la vivienda y proyectos

pública, se están implementando en las comunidades. Estas iniciativas. El caso insignia viene siendo la en la ciudad de Bogotá. La mayoría a herramienta muy valiosa a ambiental.

La agenda pública de nuestra para desarrollar alternativas de implementación de buses eléctricos (e-buses) para bicicletas y la mejora de los medios de transporte más limpios y eficientes en Bogotá.

La infraestructura pública sostenible. Los nuevos acercamientos y alianzas que permitan a la compañía avanzar en la construcción de ciudades más sostenibles. La cantidad de proyectos relativos al sector (y manifiesta ya) consolidando oportunidades y presentar las

Fuente: El Monitor mayo de 2023

Compromisos con el medioambiente - GRI 307

Mes del medioambiente

Desde hace años, en el mes de junio, hemos fortalecido nuestras prácticas y nos hemos centrado en promover la conciencia ambiental a través de diversas metodologías. En el último año, realizamos por segunda vez el concurso "Tapas para Sanar", el cual fue muy bien recibido y dio como resultado una donación de 20 kg a una fundación que apoya a niños con cáncer.

Promoción de la conciencia ambiental

Durante el año 2023 fomentamos la conciencia ambiental entre los colaboradores y su entorno familiar mediante el diseño de diversas piezas gráficas informativas.

Políticas de separación de residuos - GRI 306

La compañía se ha adecuado a la correcta separación de residuos, utilizando los tres colores recomendados por la Alcaldía de Bogotá. Durante el año 2023, se realizaron capacitaciones periódicas para el personal, enfocadas en el manejo adecuado de los residuos.



Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores - GRI 308

La organización ha diseñado criterios ambientales para medir la selección, evaluación y reevaluación de proveedores, los cuales impactan al momento de tener en cuenta cualquier proveedor, entre ellos se encuentran:

Evaluación

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización y aplicación de prácticas ambientales, entre ellas actividades de logística inversa, con calificación de 1 a 3.

Reevaluación

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización de acuerdo con los procesos ambientales diseñados por la compañía, con calificación de 1 a 3.

Resultados ambientales 2023

En el año 2023, en cumplimiento con la dimensión de prácticas ambientales se cumplieron los siguientes resultados:

- El consumo de energía en nuestras instalaciones por colaborador fue de **14,18 kW**, reduciendo el consumo del año anterior en un 43% y manteniendo nuestro objetivo organizacional que es generar consumos inferiores al 40 kW por trabajador.
- En cuanto al consumo de agua se registró un promedio por colaborador de **0,016% m3** de agua en nuestras instalaciones, reduciendo el consumo generado con respecto al año anterior (0,048 m³) y logrando mantener el objetivo organizacional de 0,1 m³ de agua por colaborador.
- Para conmemorar el mes del medioambiente, el programa de bienestar laboral organizó el concurso “Tapas para Sanar”, logrando una **donación total de 166,5 Kg** de tapas que aportaron a la Fundación Sanar en su labor de fabricar productos plásticos que les generen ingresos para apoyar a los niños con cáncer.
- Aunque la generación de papel por parte del personal de la organización es mínima, se realizó la **donación de un total de 3.780 Kg de papel, cartón y plegadiza** que fueron entregados a Carpapeles (gestor encargado de convertirlos en materia prima para a la elaboración de nuevos productos). Estos residuos hacen parte de nuestras prácticas para la eliminación de archivo que se encuentra digitalizado y al que se le puede dar una nueva vida útil.



Prácticas con la Comunidad

GRI 413

Bonos de condolencia



Cuando fallece un familiar asociado a uno de los trabajadores de nuestra organización la compañía otorga un bono de condolencia que se genera a través de una donación a nombre del pariente fallecido a la Fundación para el Niño Sordo -ICAL, en respuesta obtenemos una carta de agradecimiento que llega directamente al trabajador de la organización con un mensaje de agradecimiento y de fortaleza.

Carrera de la Mujer



En el año 2023, la compañía participó en la Carrera de la Mujer y organizó un concurso para seleccionar a los empleados que participarían en esta actividad. Es importante destacar que este evento respalda diversas causas sociales, como el apoyo a organizaciones que promueven la prevención del cáncer y la osteoporosis.

Cada tapita suma

Por segundo año consecutivo y debido a la efectividad que tuvo la iniciativa “Tapas para Sanar” durante el mes de junio se realizó una actividad llamada ¡Cada tapita suma!, concurso que consiste en hacer participe al personal de la organización en la recolección de tapas y se entrega un premio al equipo que realice una mayor donación de tapas.

En total ESI Consulting S.A.S. – BIC, realizó la donación de 22 Kg de tapas plásticas, para el apoyo de los niños con cáncer.



2024 Informe de Gestión BIC

ESI Consulting S.A.S. – BIC en cumplimiento con los requisitos establecidos por GRI para la elaboración del informe referenciado, notificó a GRI.