

2024

Informe de Gestión BIC

Estándares GRI

Tabla de Contenido

DECLARACIÓN DE USO	<p>Consultora Central S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.</p>
GRI 1 USADO	<p>GRI 1: Fundamentos 2021</p>

La organización **Consultora Central S.A.S. - BIC** ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2.1 Generalidades	Introducción	4
GRI 2.3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre el reporte Canales	4
GRI 2 Modelo de negocio	Modelo de negocio	5
GRI 2.6 A Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad	Sector en el que se desarrolla la compañía	5
GRI 2.6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Presencia en el mercado	5
GRI 2.6 B Describir su cadena de valor	Clientes clave	5
GRI 201 - 1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado	5
GRI 414 Evaluación social de los proveedores	Vínculo con proveedores e impacto social	6
GRI 2.9 Gobernanza	Gobierno corporativo	7
GRI 2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Conformación del gobierno corporativo	7
GRI 205 Anticorrupción	Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción	9
GRI 205 - 1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Riesgos detectados y procesos aplicables	10

Tabla de Contenido

DECLARACIÓN DE USO

Consultora Central S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

La organización **Consultora Central S.A.S. - BIC** ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 205 - 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Buenas Prácticas Antisoborno Nuestra percepción ética	10
GRI 401 Empleo	Prácticas laborales	11
GRI 401 - 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Personal vinculado	11
GRI 405 - 2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Escala salarial	11
GRI 404 Formación y educación	Capacitaciones	12
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo	13
GRI 404 - 3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluación de desempeño	13
GRI 303 - 1 Interacción con el agua como recurso compartido	Consumo de agua	15
GRI 302 - 1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo de energía	15
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores	Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores	17
GRI 41 Comunidades locales	Prácticas con la comunidad	18

Introducción

- GRI 2.1

La empresa, de naturaleza privada, fue creada el 22 de diciembre de 2022 constituida como **Consultora Central S.A.S. – BIC**. Ubicada en la carrera 13 No. 96 - 67, oficina 309, Edificio Akori en la ciudad de Bogotá, Colombia. La administración de los bienes y negocios sociales y la representación legal de la compañía será ejercida por el Director General, quien tendrá todas las facultades y deberes necesarios para la administración de la sociedad.

Sobre el reporte - GRI 2.3

Consultora Central S.A.S. - BIC, presenta el reporte de gestión realizado durante el año 2023, teniendo en cuenta los Estándares de Calidad GRI y la información relevante frente a las acciones de sostenibilidad realizadas.

Se presentan actividades ejecutadas durante el periodo del informe, así como la proyección a realizar durante el año 2024.

Con el propósito de acogerse a la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo, y para dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1901 de 2018 y el decreto 2046 de 2019 la sociedad desarrollará las actividades de acuerdo con las dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Canales - GRI 2.3

Disponemos de diferentes canales para que posibles clientes puedan contactarnos y conocer nuestra compañía.

🌐 www.cmconsultores.com.co

✉ administracion@cmconsultores.com.co

Modelo de Negocio

- GRI 202

Sector en el que se desarrolla la compañía - GRI 2.6.A.

Consultora Central S.A.S. - BIC es una firma que presta servicios de interventoría, consultoría y auditoría de proyectos, representando a las entidades contratantes en la supervisión, vigilancia y control derivadas de asuntos de carácter técnicos, legales y administrativos que conllevan a la correcta ejecución de los proyectos estatales.

Presencia en el mercado - GRI 202

En el año 2023, la organización inició su operación en el mercado participando en proyectos con entidades estatales que trabajan en el marco de las TIC, cuyo objeto contractual fue:

- **Interventoría Centros Digitales**

“Interventoría integral para el seguimiento y verificación de las obligaciones técnicas, jurídicas, financieras, y administrativas del proyecto Centros Digitales”.

Cientes clave - GRI 2.6

Dentro de los principales clientes de **Consultora Central S.A.S. - BIC** se encuentran entidades estatales regidas por el Estatuto General de la Contratación Pública y otras que cuentan con régimen especial propio. Entre los más destacados se puede identificar el Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - FonTIC, unidad administrativa

del MinTIC, con quien actualmente se está ejecutando el contrato 741 de 2023 donde se realiza la interventoría integral del proyecto Centros Digitales, iniciativa de gran importancia estratégica para el acceso a conectividad de las zonas aisladas del territorio nacional.

Valor económico generado - GRI 201 - 1

Como resultado de dicha participación, **Consultora Central** al 31 de diciembre del año 2023 cuenta con los siguientes estados financieros:

Valor Económico Generado	
Ingresos de actividades ordinarias	\$10.355.045.107
Otros ingresos	\$5.833.548
Valor Económico Distribuido	
Gastos de administración	\$2.288.513.087
Costo de ventas	\$6.220.174.252
Beneficios a empleados	\$17.988.676
Ganancias Acumuladas	
Resultado del año	\$1.278.248.028



Vínculo con proveedores - GRI 414

Consultora Central S.A.S. - BIC, para el desarrollo del proyecto adquirido de manera asociada, suscribió acuerdos comerciales con cuatro proveedores, a quienes en igualdad de condiciones se otorgó ventaja competitiva al cumplir con alguno de los siguientes criterios:

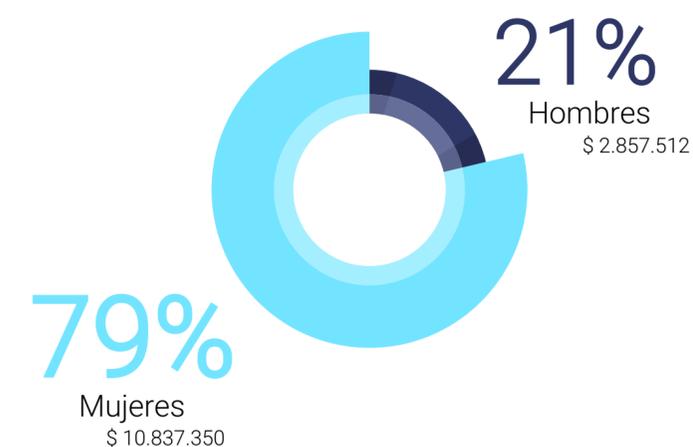
- Representada legalmente por mujeres.
- La empresa debe ser de origen local (de acuerdo con la ciudad en la que el proyecto se desempeñe).
- Representada legalmente por algún tipo de minoría étnica (esto tendrá que ser soportado por parte del proveedor).
- Adicionalmente, se califica si cumplen con alguna práctica ambiental en su proceso.

Se destaca que el 100% de proveedores son de origen local, y el 50% son representados legalmente por mujeres.

En total **Consultora Central S.A.S. - BIC** realizó compras por un valor promedio de \$ 13.694.862, de los cuales el 79% correspondió a acuerdos comerciales encabezados por mujeres en su representación legal.

Para el año 2024 el objetivo de la organización es seguir adelante con acuerdos comerciales con empresas que cumplan con alguna de las condiciones establecidas anteriormente, siempre y cuando en igualdad de condiciones destaque su proyección.

Incidencia de Proveedores

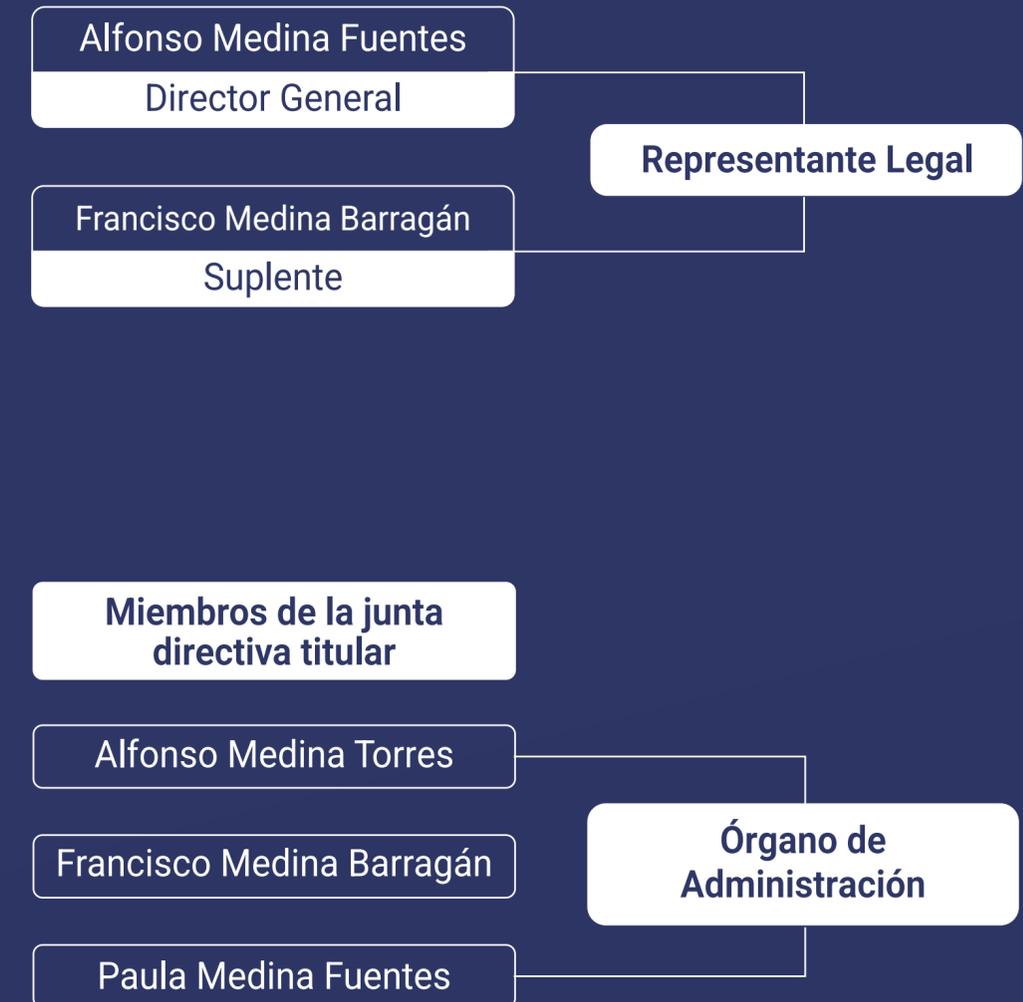


Gobierno Corporativo

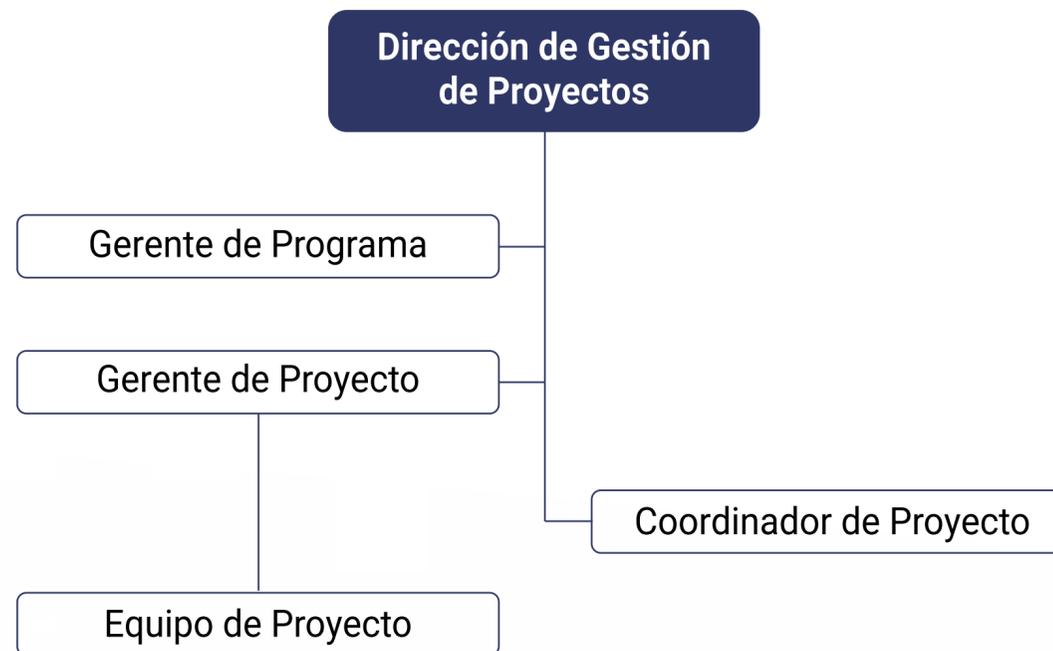
- GRI 2 - 9

Conformación - GRI 2.10

El Gobierno Corporativo estuvo principalmente conformado por la asamblea de accionistas, inscrito Cámara de Comercio de Bogotá por documento privado del 20 de diciembre de 2022, inscrita el 22 de diciembre de 2022 con el No. 02700190 del Libro IX, se designó a quiénes son los responsables por velar por el desarrollo adecuado del objeto organizacional y dar cumplimiento a los requisitos legales, los de las partes de interés y los propios de la organización, por tanto, se establecieron las siguientes designaciones:



Estructuración funcional para la ejecución de proyectos



Liderazgo en mujeres

La estructura de Consultora Central S.A.S. – BIC permite que la ejecución de los proyectos esté acompañada del liderazgo de mujeres en cargos gerenciales.

Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción - GRI 205

Gestión Antisoborno y Anticorrupción - GRI 205

Consultora Central S.A.S. – BIC en sus buenas prácticas, ha adecuado compromisos dirigidos a sus colaboradores y partes de interés en la lucha contra la corrupción y el soborno a través de prácticas antisoborno.

- **Adopción de prácticas en contra del soborno**

Se aplican medidas en contra del soborno con el fin de prevenir, detectar y mitigar este riesgo, además de incluir prácticas que promueven la gestión ética y transparente en la organización.

- **Riesgos detectados y procesos aplicables – GRI 205 – 1**

Se han identificado un total de 41 riesgos y 14 oportunidades relacionados con diversas formas de soborno y corrupción que podrían surgir en los procesos de la organización. Al ubicarlos en nuestro mapa de calor, que evalúa la probabilidad y el impacto de su ocurrencia, se observa que sin implementar los controles necesarios, el 58% de los riesgos identificados se clasificaban como criticidad media y el 20% de alta criticidad. A continuación, se presenta un detalle del nivel de cada riesgo.

Riesgo antes de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Bajo
11	32	12

Al aplicar los controles correspondientes para cada uno de los riesgos evaluados, evidenciamos una reducción considerable en la criticidad de estos con un 96% de los riesgos controlados en nivel bajo. A continuación, se detalla su nivel después de controles.

Riesgo después de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Bajo
1	1	53

Con estos controles hemos garantizado que no se materialice en la organización ningún riesgo relacionado a actividades de soborno o corrupción.

- **Buenas prácticas antisoborno - GRI 205 - 2**

Consultora Central S.AS. - BIC, adoptó prácticas para disminuir el riesgo de soborno en la organización, mediante la implementación de lineamientos obligatorios para la vinculación con socios comerciales, proveedores y colaboradores. Asimismo, estableció diferentes socializaciones de forma regular, para promover una cultura colectiva en la lucha contra el soborno y la corrupción.

- **Nuestra percepción ética - GRI 205 - 2**

En el año 2023, se aplicó una encuesta de percepción ética dentro de la organización, donde el 100% de los encuestados (56 personas) confirmaron tener una percepción alta sobre este tema. El propósito de **Consultora Central S.AS. - BIC** para 2024 es aplicar la encuesta a todo el personal de planta y de proyectos, para así obtener una medición total.

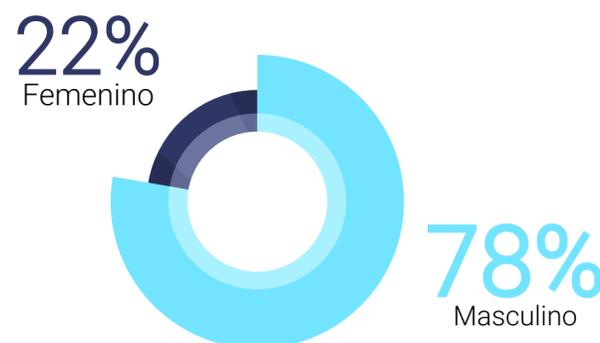
Prácticas Laborales

- GRI 402

Para el año 2023 con la adjudicación de su primer proyecto con FonTIC, **Consultora Central S.A.S. - BIC** vinculó a 148 personas a través de un contrato de prestación de servicios que tendrá vigencia durante gran parte del 2024.

Personal vinculado - GRI 401 - 1

Para la vinculación del personal de nuestros proyectos, la organización parte del principio de igualdad; sin importar género, raza, creencias políticas o religiosas. En el caso particular del proyecto de FonTIC se contrataron hombres, en su mayoría.



Para la ejecución de próximos proyectos durante el año 2024, la compañía tiene como propósito buscar la equidad de género en la contratación de personal, basados en los perfiles y necesidades que cada uno requiera.

Escala salarial - GRI 405 - 2

• Escala salarial para proyectos

Con la obtención de nuevos proyectos, la organización vinculó al personal de acuerdo con su perfil profesional, nivel educativo, responsabilidades y orden jerárquico; aclarando que no existe ningún tipo de discriminación.

El personal que se contrató en cargos operativos, en donde se exige un perfil de bachiller y cuyas responsabilidades son de menor impacto, la remuneración salarial osciló entre \$ 1.200.000 y \$ 1.900.000.

Para los perfiles de técnico de campo y verificadores documentales, cargos que exigen mayor responsabilidad y nivel educativo, la remuneración promedio fue de \$ 3.700.000.

Para los cargos que exigen cierto nivel de liderazgo en los proyectos, donde se presenta una mayor responsabilidad, los honorarios fueron entre \$ 5.700.000 a \$ 7.000.000.



Personal interno



De acuerdo con su perfil (bachiller, adulto mayor), la organización ha garantizado una estabilidad laboral a las personas, logrando una remuneración por encima del mercado laboral y garantizando todos sus derechos laborales.

Inclusión

Dentro del personal de planta contamos con adultos mayores, población de minoría y personas con discapacidad, quienes acompañan diferentes actividades dentro de las áreas en las que se desempeñan y han demostrado fortaleza, tenacidad, resiliencia y una actitud positiva ante las adversidades.

Capacitaciones

Para el año 2023, de acuerdo con los compromisos adquiridos desde el año 2022 se realizaron una serie de capacitaciones para el personal vinculado a la organización en las que destacan:

Programación y seguimiento de capacitaciones		
Capacitación	Forma de Implementación	Fechas
Trabajo sin discriminación	Virtual/Teams	23 de febrero de 2023
Enfoque de género y participación	Virtual/Teams	27 de febrero de 2023
Género y masculinidades	Virtual/Teams	28 de febrero de 2023
Cultura organizacional libre de sexismos	Virtual/Teams	2 de marzo de 2023
Mindfulness: Conciencia plena	Virtual/Teams	28 de abril de 2023
Manejo de estrés	Virtual/Teams	12 de julio de 2023
Funciones y responsabilidades del COPASST	Virtual/Teams	15 de marzo de 2023
Riesgo Biomecánico	Virtual/Moodle	18 de diciembre de 2023
Funciones y responsabilidades del CCL	Virtual/Teams	17 de marzo de 2023

Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo - GRI 403

Consultora Central S.A.S. – BIC en cumplimiento de los diferentes requisitos legales entre ellos el Decreto 1072 y la resolución 0312 de 2019, realiza las siguientes actividades:

- Identificación de peligros y socialización mediante el reporte de actos y condiciones inseguras.
- Elaboración de 2 matrices de peligros y riesgos relacionados a la SST.
- Participación de los trabajadores en todas las actividades de SST, incluyendo la elección del COPASST y CCL.
- Se realizan actividades para la mitigación de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, tales como pausas activas, capacitaciones, actividades de prevención al personal, entre otras.

Evaluación de desempeño - GRI 404 – 3

Anualmente desde la dirección de la compañía se realiza la evaluación de desempeño de nuestros colaboradores. Por medio de una encuesta se mide su percepción del trabajo y de su jefe inmediato, accionando diferentes actividades que permitan una mejora del colaborador y un crecimiento al interior de la organización.

El 100% del personal considerado de planta en la organización realizó su evaluación de desempeño.

Bienestar - GRI 402

Como parte del plan de desarrollo con el personal vinculado, ejecutamos actividades de bienestar enfocadas al cuidado de nuestros trabajadores, al igual que actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo direccionadas a personas con discapacidad y adultos mayores, con el fin de generar integración y mayor pertenencia con la organización.

Chequera de Beneficios - GRI 402

La empresa brinda a sus colaboradores de planta algunos beneficios que se encuentran dentro de la Chequera de Beneficios, la cual cuenta con políticas de créditos educativos, libre inversión y tiempos de descanso para uso personal.

Con el propósito de que el trabajador comparta más tiempo con su familia, **Consultora Central S.A.S. - BIC** otorga una jornada laboral libre cada semestre. Este beneficio lo disfrutó el 100% de los trabajadores, igualmente se concede medio día libre para la celebración de cumpleaños.



Prácticas Ambientales

Nuestras Políticas - GRI 301

Digitalización de procesos y uso eficiente de los recursos

- **Digitalización de los procesos y generación de residuos – GRI 306 - 1**

Consultora Central S.A.S. - BIC, ha establecido diversas políticas enfocadas a evitar el consumo excesivo e indiscriminado de los recursos, entre ellas la interrelación de los procesos a través de la arquitectura empresarial y digitalización de todos los documentos de la organización, además de adecuar los espacios para el reciclaje de papel, la disposición de residuos sólidos y la separación de residuos peligrosos.

Indicadores de consumo de agua y energía - GRI 302 y 303

• Uso eficiente de los recursos

Para promover la cultura ambiental, la organización ha implementado el desarrollo de dos indicadores de gestión los cuales buscan dar cumplimiento a los ODS 6 (agua limpia y saneamiento) y ODS 13 (acción por el clima) a través de un consumo eficiente de agua y energía, cumpliendo con las metas establecidas por la organización.

○ Resultados 2023

- ✓ Las mediciones son realizadas por la organización bimestralmente, promediando la cantidad de trabajadores que asisten a la oficina y dividiendo por el consumo generado.
- ✓ La organización toma acciones semestralmente de acuerdo con la tendencia que tenga el consumo de los recursos.

• Consumo de agua - GRI 303 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2022: 0,07 m ³ de agua.
Promedio consumo por trabajador año 2023: 0,017 m ³ de agua.
Propuesta organizacional: 0,1 m ³ de agua por trabajador.

El resultado al final del ejercicio demuestra que las acciones ambientales tomadas por la organización fueron positivas. Obtuvimos una reducción considerable, permitiéndonos analizar la viabilidad de reducir la meta organizacional para el 2024.

• Consumo de energía - GRI 302 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2022: 24,95 kW.
Promedio consumo por trabajador año 2023: 14,18 kW.
Propuesta organizacional: 40 kW por trabajador.

El resultado al final del ejercicio demuestra que las acciones ambientales tomadas por la organización fueron positivas, obtuvimos una reducción promedio de 10 kW lo que permite a la organización medir la posibilidad de reducir la meta establecida.

Con el objetivo de fortalecer la conciencia ambiental, hemos programado una actividad para el año 2024 que promueva las buenas prácticas ambientales. Se otorgará una compensación al área que demuestre un mejor manejo de los recursos ambientales de la organización.

Acciones ambientales

• ¿Cómo vamos con la Gestión Ambiental? - Green Spot

“El Monitor”, es la plataforma informativa creada por la compañía para dar a conocer a todos los colaboradores los nuevos procesos, actividades realizadas durante el mes y otros temas de interés del personal.

Periódicamente en la sección **Green Spot** un representante de cada área puede participar con un tema ambiental y su escrito es compartido con toda la organización. Se han socializado diversos contenidos en relación a energías renovables, cambio climático, sostenibilidad, campañas internas de gestión ambiental, entre otros.



The screenshot displays the 'GREEN SPOT' interface. At the top, the logo 'GREEN SPOT' is visible. Below it, a navigation arrow points left. The main article features a profile picture of Luis Rogelis, identified as 'Luis Rogelis - Líder de Procesos Administrativos y GI'. The article title is 'Un nuevo llamado a salvar nuestro planeta'. The main image shows an underwater scene with plastic waste and fish. The article text discusses environmental challenges and the need for action.

En el 2023 la ONU la vida en el plane ambientalmente s cambio climático; organizaciones a medición de su hu

C & M Consultores compañía y el área apoyando la restr cambio en el med planeta tierra.

La tecnología ava almacenamiento

osistemas, los cuales sustentan in empresarial, las prácticas , la lucha contra la pobreza y el lmente sostenibles, invitación a las istauración de ecosistemas, o mejoras a la madre tierra.

a de Gestión Integral de la r responsabilidad ambiental, de sus políticas para ayudar al e del cambio en pro de restaurar el

s integrando la generación, ra nuestro planeta.

La tierra nos está haciendo un llamado a la acción, para mejorar nuestras costumbres ambientales y poner un granito de arena para salvar el planeta. Los océanos siguen llenándose de plástico, se vuelven más ácidos debido al dióxido de carbono que generamos, el cual absorbe la atmósfera, el calor se vuelve más extremo en diferentes ciudades del mundo, las inundaciones, los incendios forestales y la escasez de

Fuente: El Monitor abril de 2023

- **Promoción de la conciencia ambiental**

Durante el año 2023 fomentamos la conciencia ambiental entre los colaboradores y su entorno familiar mediante el diseño de diversas piezas gráficas informativas.

Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores - GRI 308

La organización ha diseñado criterios ambientales para medir la selección, evaluación y reevaluación de proveedores, los cuales impactan al momento de tener en cuenta cualquier proveedor y entre ellos se encuentran:

- **Evaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización y aplicación de prácticas ambientales, entre ellas actividades de logística inversa, con calificación de 1 a 3.

- **Reevaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización de acuerdo con los procesos ambientales diseñados por la compañía, con calificación de 1 a 3.

Comunicaciones

Día Mundial del Ahorro de Energía

21 de octubre

En Colombia el 80% de la electricidad proviene de plantas hidroeléctricas, esto impacta el medio ambiente afectando el nivel de oxígeno y la temperatura del agua, ya sea durante la construcción de la represa o por el estancamiento del agua.

Descubre cómo contribuir al ahorro de energía

- Aprovecha la luz natural siempre que sea posible.
- Desconecta los dispositivos electrónicos que no estés utilizando.
- Opta por utilizar bombillos de bajo consumo.
- Si eres el último en salir de la oficina, apaga las luces.
- Apaga tu computador al finalizar la jornada.
- Al terminar una reunión en una sala que reservaste, asegúrate de apagar las luces.

¡Recuerda! al ahorrar energía contribuyes a un futuro más sostenible.

Resultados ambientales 2023

En el año 2023, en cumplimiento con la dimensión de prácticas ambientales se cumplieron los siguientes resultados:

- **El consumo de energía en nuestras instalaciones por colaborador fue de 14,18 kW**, reduciendo el consumo del año anterior en un 43% y manteniendo nuestro objetivo organizacional que es generar consumos inferiores al 40 kW por trabajador.
- **En cuanto al consumo de agua se registró un promedio por colaborador de 0,016% m3** de agua en nuestras instalaciones, reduciendo el consumo generado con respecto al año anterior (0,048 m³) y logrando mantener el objetivo organizacional de 0,1 m³ de agua por colaborador.
- Para conmemorar el mes del medioambiente, el programa de bienestar laboral organizó el concurso “Tapas para Sanar”, logrando una **donación total de 166,5 Kg de tapas** que aportaron a la Fundación Sanar en su labor de fabricar productos plásticos que les generen ingresos para apoyar a los niños con cáncer.
- Aunque la generación de papel por parte del personal de la organización es mínima, se realizó la **donación de un total de 3.780 Kg de papel, cartón y plegadiza** que fueron entregados a Carpapeles (gestor encargado de convertirlos en materia prima para a la elaboración de nuevos productos). Estos residuos hacen parte de nuestras prácticas para la eliminación de archivo que se encuentra digitalizado y al que se le puede dar una nueva vida útil.

Prácticas con la Comunidad

GRI 413

Bonos de condolencia

Cuando fallece un familiar asociado a uno de los trabajadores de nuestra organización la compañía otorga un bono de condolencia que se genera a través de una donación a nombre del pariente fallecido a la Fundación para el Niño Sordo - ICAL, en respuesta obtenemos una carta de agradecimiento que llega directamente al trabajador de la organización con un mensaje de agradecimiento y de fortaleza.



Cada tapita suma

Por segundo año consecutivo y gracias a la efectividad que tuvo la iniciativa “Tapas para Sanar” durante el mes de junio se realizó una actividad llamada ¡Cada tapita suma!, concurso que consiste en hacer participe al personal de la organización en la recolección de tapas y se entrega un premio al equipo que realice una mayor donación de tapas.



2024 Informe de Gestión BIC

Consultora Central S.A.S. – BIC en cumplimiento con los requisitos establecidos por GRI para la elaboración del informe referenciado, notificó a GRI.

