

2024

Tabla de Contenido

DECLARACIÓN DE USO

Consultora Central S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2.1 Generalidades	Introducción	4
GRI 2.3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre el reporte Canales	4
GRI 2 Modelo de negocio	Modelo de negocio	5
GRI 2.6 A Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad	Sector en el que se desarrolla la compañía	5
GRI 2.6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Presencia en el mercado	5
GRI 2.6 B Describir su cadena de valor	Clientes clave	5
GRI 201 - 1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado	5
GRI 414 Evaluación social de los proveedores	Vínculo con proveedores e impacto social	6
GRI 2.9 Gobernanza	Gobierno corporativo	7
GRI 2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Conformación del gobierno corporativo	7
GRI 205 Anticorrupción	Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción	9
GRI 205 - 1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Riesgos detectados y procesos aplicables	9

Tabla de Contenido

DECLARACIÓN DE USO

Consultora Central S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 205 - 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Buenas Prácticas Antisoborno Nuestra percepción ética	10
GRI 401 Empleo	Prácticas laborales	11
GRI 401 - 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Personal vinculado	11
GRI 102 - 8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Vinculación por tipo de contrato	11
GRI 405 - 2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Escala salarial	11
GRI 404 Formación y educación	Capacitaciones	12
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo	13
GRI 404 - 3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluación de desempeño	14
GRI 303 - 1 Interacción con el agua como recurso compartido	Consumo de agua	16
GRI 302 - 1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo de energía	16
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores	Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores	17
GRI 413 Comunidades locales	Prácticas con la comunidad	19

Introducción

- GRI 2.1

La empresa, de naturaleza privada, fue creada el 22 de diciembre de 2022 constituida como **Consultora Central S.A.S. – BIC**. Ubicada en la carrera 13 No. 96 - 67, oficina 309, Edificio Akori en la ciudad de Bogotá, Colombia. La administración de los bienes y negocios sociales y la representación legal de la compañía será ejercida por el Director General, quien tendrá todas las facultades y deberes necesarios para la administración de la sociedad.

Sobre el reporte - GRI 2.3

Consultora Central S.A.S. - BIC, presenta el reporte de gestión realizado durante el año 2024, teniendo en cuenta los Estándares de Calidad GRI y la información relevante frente a las acciones de sostenibilidad realizadas.

Se presentan actividades ejecutadas durante el periodo del informe, así como la proyección a realizar durante el año 2025.

Con el propósito de acogerse a la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo, y para dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1901 de 2018 y el decreto 2046 de 2019 la sociedad desarrollará las actividades de acuerdo con las dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Canales - GRI 2.3

Disponemos de diferentes canales para que posibles clientes puedan contactarnos y conocer nuestra compañía.

🌐 www.cmconsultores.com.co

✉ administracion@cmconsultores.com.co

Modelo de Negocio

- GRI 202

Sector en el que se desarrolla la compañía - GRI 2.6.A.

Consultora Central S.A.S. - BIC es una firma que presta servicios de interventoría, consultoría y auditoría de proyectos, representando a las entidades contratantes en la supervisión, vigilancia y control derivadas de asuntos de carácter técnicos, legales y administrativos que conllevan a la correcta ejecución de los proyectos estatales.

Presencia en el mercado - GRI 202

En 2024, la compañía experimentó un crecimiento significativo gracias a su participación como consorciado en diversos procesos estatales. Esta vinculación permitió aportar activamente en la ejecución de proyectos junto a entidades del sector de infraestructura, especialmente en la estructuración de centros penitenciarios a nivel nacional. Asimismo, se hizo presencia en iniciativas de impacto social, tales como la instalación de puntos de red en zonas rurales, el acompañamiento a rutas escolares y el respaldo a programas orientados al desarrollo de la primera infancia.

- **Consortio Centros Digitales**

“Interventoría integral para el seguimiento y verificación de las obligaciones técnicas, jurídicas, financieras, y administrativas del proyecto Centros Digitales”.

- **Consortio INTERUSPEC 025**

“Interventoría técnica, administrativa, contable, jurídica y financiera para el mantenimiento general recurrente de la infraestructura física de los ERON a cargo del INPEC (6 regionales)”.

- **Consortio Moviescolar 08**

“Realizar la interventoría integral técnica, operativa, financiera - contable, ambiental, jurídica y administrativa al programa de movilidad escolar”.

- **Consortio Ambientes Pedagógicos 024**

“Realizar la interventoría integral técnica, financiera, contable, administrativa y jurídica a la implementación de la estrategia de fortalecimiento integral de ambientes pedagógicos incluyentes y diversos”.

Clientes clave - GRI 2.6

En 2024, **Consultora Central** fortaleció su presencia en el mercado colombiano, con participación destacada en sectores como educación, a través del Ministerio de Educación y la Secretaría de Educación de Bogotá, y en el sector carcelario, mediante alianzas con entidades como la USPEC.

Para 2025, la compañía proyecta continuar su participación en estos sectores estratégicos, expandirse hacia nuevos mercados mediante alianzas, y desarrollar proyectos propios que fortalezcan su posicionamiento.

Sus principales clientes son entidades regidas por el Estatuto General de Contratación (Ley 80 de 1993) y otras con régimen especial, en sectores clave como infraestructura, TIC y logística. Entre ellos se destaca la USPEC, con quien se ha desarrollado la interventoría integral de seis centros penitenciarios en el país, consolidando el reconocimiento de Consultora Central en el mercado.

Valor económico generado - GRI 201 - 1

Como resultado de dicha participación, **Consultora Central** al 31 de diciembre del año 2024 cuenta con los siguientes estados financieros:

Valor Económico Generado	
Ingresos de actividades ordinarias	\$4.113.244.364
Otros ingresos	\$560
Propiedad, planta y equipo	-
Valor Económico Distribuido	
Gastos de administración	\$75.323.681
Costo de ventas	\$3.475.281.916
Beneficios a empleados	\$2.764.343
Ganancias Acumuladas	
Resultado del año	\$368.333.543



Vínculo con proveedores - GRI 414

Los contratos suscritos con **Consultora Central S.A.S. – BIC** no permitieron que la organización pudiera reforzar su compromiso en buscar relaciones con proveedores de origen local dando prioridad a aquellos liderados por mujeres cabeza de hogar o minorías, y con prácticas ambientales; la demanda de estos proyectos solo generó la búsqueda de proveedores relacionados a la adquisición de tiquetes aéreos y de transporte de mercancía, logrando en total compras por un valor superior a los \$ 80.000.000 en los proyectos de OKC Interuspec 025 y Centros Digitales.

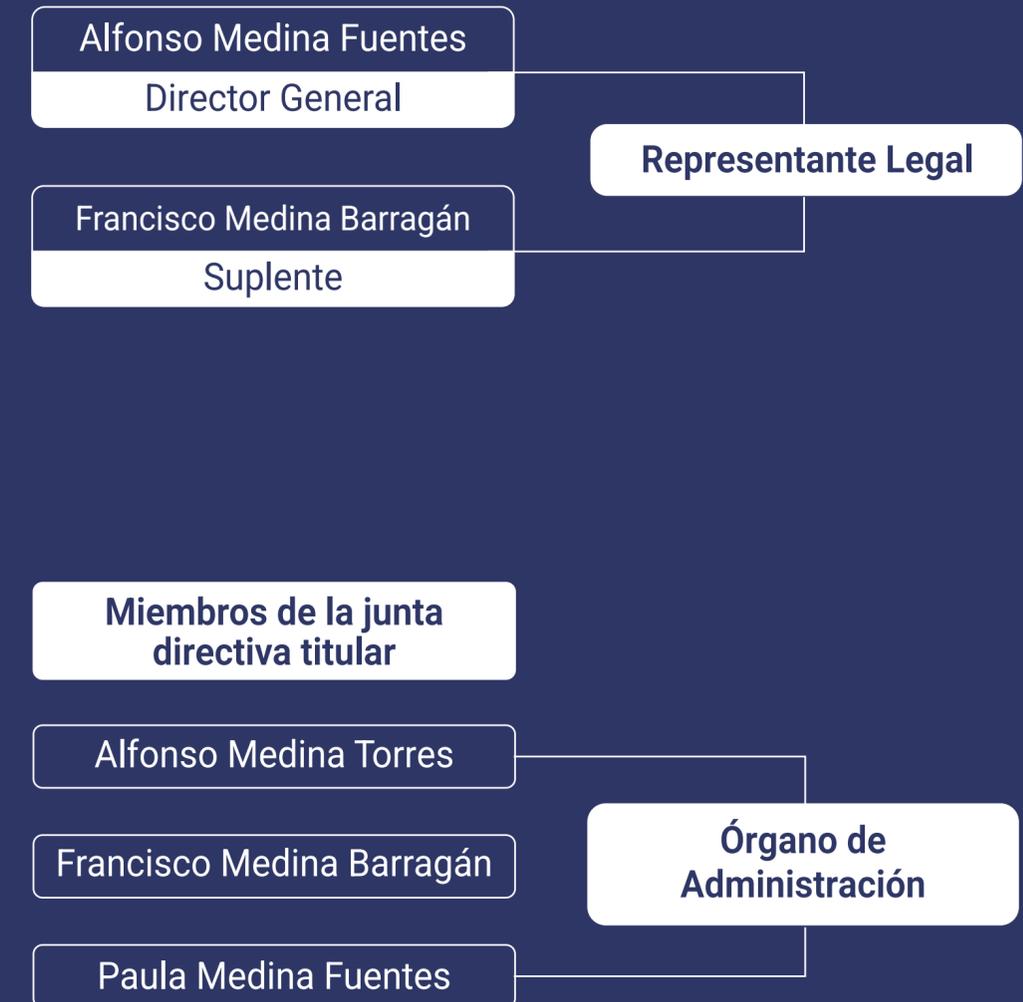
Continuaremos con nuestro compromiso de generar un factor de desempate en el que se indique que, en caso de igualdad de condiciones entre dos o más proveedores, se dará prioridad a aquel que sea de origen local y que sea representado por mujeres o minorías, o implemente prácticas ambientales sostenibles.

Gobierno Corporativo

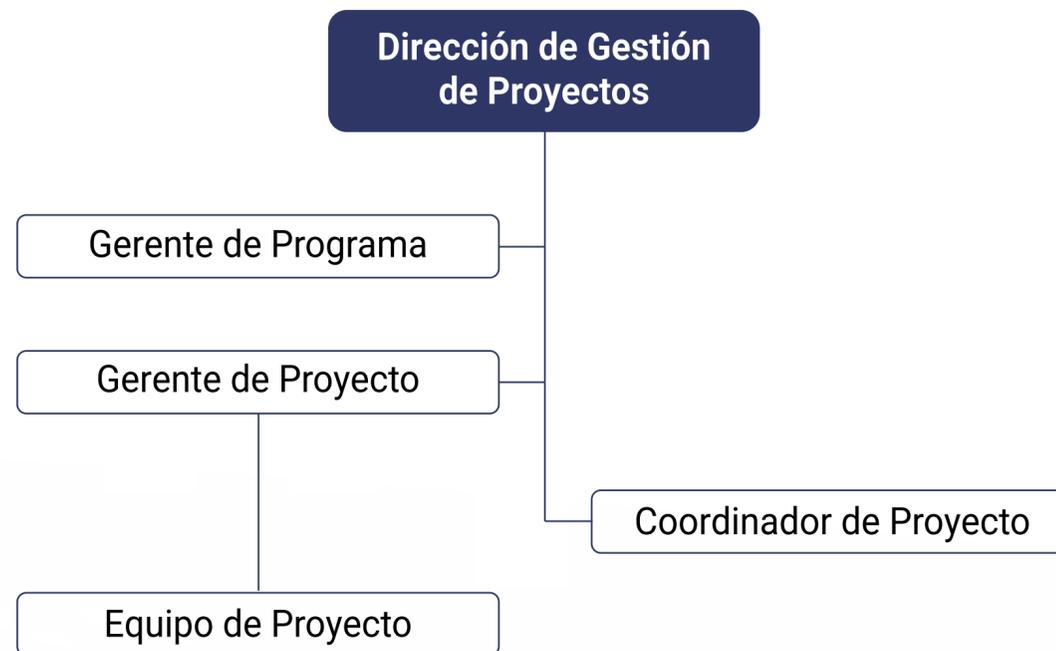
- GRI 2 - 9

Conformación - GRI 2.10

La conformación del Gobierno Corporativo de la compañía principalmente fue compuesta por la asamblea de accionistas, inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá por documento privado del 20 de diciembre de 2022, y respectivamente inscrita el 22 de diciembre de 2022 con el No. 02700190 del Libro IX, designando a quienes son los responsables por velar por el desarrollo adecuado del objeto organizacional y dar cumplimiento a los requisitos legales, los de las partes de interés y los propios de la organización, por tanto, se establecieron las siguientes designaciones:



Estructuración funcional para la ejecución de proyectos



Liderazgo en mujeres

Consultora Central S.A.S. – BIC tiene en la Gerencia de sus Proyectos a mujeres en 3 de los 4 proyectos adjudicados, siendo estos el Consorcio OKC Interuspec 025, Centros Digitales y Ambientes Pedagógicos.

Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción - GRI 205

Gestión Antisoborno y Anticorrupción - GRI 205

Consultora Central S.A.S. – BIC en sus buenas prácticas, ha adecuado compromisos dirigidos a sus colaboradores y partes de interés en la lucha contra la corrupción y el soborno a través de prácticas antisoborno.

- **Adopción de prácticas en contra del soborno**

Se aplican medidas en contra del soborno con el fin de prevenir, detectar y mitigar este riesgo, además de incluir prácticas que promueven la gestión ética y transparente en la organización.

- **Riesgos detectados y procesos aplicables – GRI 205 – 1**

A través de nuestro mapa de calor, se identificaron 43 riesgos y 14 oportunidades asociadas a diversas modalidades de soborno y corrupción que podrían presentarse en los diferentes procesos de la organización. Esta herramienta permite evaluar tanto la probabilidad de ocurrencia como el impacto potencial de cada riesgo.

Sin la aplicación de controles, el análisis reveló que el 60 % de los riesgos se ubicaban en un nivel de criticidad medio, mientras que el 21 % correspondía a un nivel tolerable. A continuación, se detallan los niveles de riesgo identificados:

Niveles de riesgo de soborno antes de controles		
Alto	Medio	Tolerable
11	34	12

Al aplicar los controles correspondientes para cada uno de los riesgos evaluados, evidenciamos una reducción considerable en la criticidad de estos con un 96% de los riesgos controlados en nivel bajo. A continuación, se detalla su nivel después de controles.

Niveles de riesgo de soborno después de controles		
Alto	Medio	Tolerable
1	1	55

Con estos controles hemos garantizado que no se materialice en la organización ningún riesgo relacionado a actividades de soborno o corrupción.

- **Buenas prácticas antisoborno - GRI 205 - 2**

Consultora Central S.A.S. - BIC, adoptó prácticas que permiten mitigar el riesgo de soborno en la organización, como aquellas relacionadas con la socialización de políticas, implementación del canal ético y procedimientos relacionados con el personal interno y externo, así como procesos de debida diligencia para la vinculación de socios de negocio y proveedores, así como prácticas internas para prevenir el riesgo de soborno.

- **Nuestra percepción ética - GRI 205 - 2**

Durante el año 2024, se aplicó la encuesta de percepción ética a todo el personal, socios de negocio y proveedores vinculados directamente con Consultora Central y sus consorcios. Del total de encuestas realizadas, el 99.4% del personal encuestado manifestó una percepción alta y media de nuestra cultura ética, mientras que el 0.06% restante expresó una percepción baja. Al consultar con los colaboradores que indicaron una percepción baja, indicaron errores causados por fallos en el dispositivo utilizado o en la red al momento de diligenciar la encuesta.

Para el año 2025, planteamos la simplificación de la encuesta, con el fin de reducir las cifras de respuestas incorrectas y obtener la percepción real de nuestros colaboradores. Asimismo, se ha establecido el objetivo de aumentar el porcentaje de percepción media (actualmente 12%) del personal, logrando que la percepción alta supere el 90%.

- **Incidentes de soborno y prevención - GRI 205 - 3**

Afortunadamente en la organización no se han materializado situaciones de soborno o corrupción que afecten las actividades de la organización o que puedan llegar a generar un impacto en la misma. Para seguir previniendo la materialización de una situación de soborno, se han definido unos requisitos mínimos que debe tener en cuenta cada parte de interés que se quiera vincular con nosotros, entre las cuales tenemos:

- **Socios:** Declaración de origen de fondos y validación en listas restrictivas.
- **Proveedores:** Declaración de origen de fondos, validación en listas restrictivas y proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores.
- **Colaboradores:** Declaración de conflicto de interés, validación en listas restrictivas, medición de la percepción ética y la firma del compromiso antisoborno.

De igual forma, contamos con el diseño de un esquema organizacional que promueve su transparencia en todo su accionar, por tanto, no es permitido que ningún que sus administradores, colaboradores o interesados realicen prácticas denotadas como corrupción. En este sentido, bajo ningún pretexto, se acepta que los trabajadores den o reciban alguna forma de pago u otro beneficio para persuadir a un tercero o dejarse persuadir por este, sea público o privado, nacional o internacional, para que tome una decisión que convenga a la empresa o para que un servidor público agilice una acción administrativa rutinaria.



Prácticas Laborales

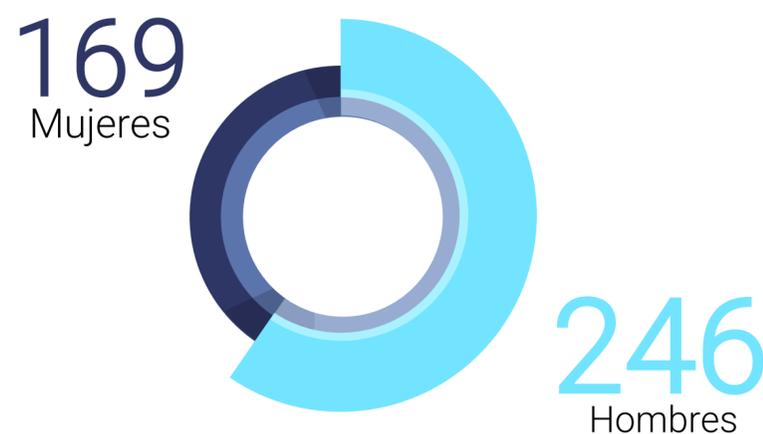
- GRI 402

Derivado de los procesos de licitación aplicables para la compañía, llevamos a cabo la implementación de los procesos de selección, reclutamiento y contratación establecidos. Como resultado, se logró la vinculación de 415 personas con distintos tipos de contratos, según lo exigido por diversas entidades del estado. De esta manera, contribuimos al desarrollo de los colaboradores y a la disminución del desempleo en el país.

Personal vinculado - GRI 401 - 1

Debido a las necesidades de cada proyecto y a los perfiles requeridos, se puede evidenciar que para el año 2024 el mayor porcentaje de personal vinculado fue de hombres, representando el 59% (246 colaboradores). El 41% restante (169 colaboradoras) corresponde al personal femenino vinculado a la organización y los proyectos suscritos.

Nuestro objetivo, de acuerdo con las necesidades de las diferentes entidades y los perfiles existentes, es intentar minimizar la brecha existente en la contratación de ambos géneros.



Vinculación por tipo de contrato - GRI 102 - 8

De acuerdo con las necesidades de las entidades con las que suscribimos contratos durante el último año, podemos destacar que la vinculación del personal se dio en su totalidad a través de contratos por prestación de servicios, sin presentarse necesidad de vincular bajo alguna otra modalidad.

Escala salarial - GRI 405 - 2

- **Escala salarial para proyectos**

Con la obtención de nuevos proyectos, la organización vinculó al personal de acuerdo con su perfil profesional, nivel educativo, responsabilidades y orden jerárquico; aclarando que no existe ningún tipo de discriminación.

El personal que se vinculó en cargos operativos, en donde se exige un perfil de bachiller y cuyas responsabilidades son de menor impacto, la remuneración salarial osciló entre \$ 1.500.000 y \$ 2.000.000.

Para los cargos técnicos y administrativos que requieren de un mayor compromiso y de acuerdo a perfil, sus honorarios oscilaron entre los \$ 2.500.000 y \$ 3.500.000, y para cargos profesionales entre \$ 3.500.000 y \$ 5.000.000.

Para los cargos que exigen cierto nivel de liderazgo en los proyectos, donde se presenta una mayor responsabilidad, los honorarios fueron entre \$ 5.700.000 a \$ 7.000.000.



Personal interno



De acuerdo con su perfil (bachiller, adulto mayor), la organización ha garantizado una estabilidad laboral a las personas, logrando una remuneración por encima del mercado laboral y garantizando todos sus derechos laborales.

Inclusión

El equipo de trabajo de planta está constituido por personal adulto mayor, población de minoría y/o en condición de discapacidad. Han demostrado ser fortaleza, tenacidad, resiliencia y tener actitud positiva ante las adversidades. Son símbolo de esfuerzo y se han convertido en íconos para el personal integrante, por sus esfuerzos y trabajo en equipo, demostrando que toda barrera solamente está en la cabeza.

Capacitaciones

Para el año 2024, de acuerdo con los compromisos adquiridos desde el año 2022 se realizaron una serie de capacitaciones para el personal vinculado a la organización en las que destacan:

Programación y seguimiento de capacitaciones		
Capacitación	Forma de Implementación	Fechas
Capacitación virtual en Copilot para Microsoft 365 y uso responsable de la IA	Virtual	20/03/2024
Seminario virtual "El impacto de la IA en las finanzas y asamblea presencial general ACEF 2023"	Virtual	8/05/2024
Técnicas para el manejo del estrés	Virtual	02/07/2024
Higiene postural - manejo de cargas	Virtual	14/06/2024
Capacitación frente al consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.	Virtual	09/05/2024
Mes one team, one dream - Torneo de Bolos.	Presencial	25/03/2024
Mes de la Salud - Mindfulness, capacitación sobre primeros auxilios psicológicos y sobre buenos hábitos del sueño.	Virtual	25/05/2024
Mes de la Familia - Charla sobre crianza respetuosa, pets yoga, intercambio de recetas familiares, express friday y leamos juntos en familia.	Presencial	25/07/2024
Webinar - Nutrición y bienestar físico para la productividad	Virtual	26/04/2024

Indicador de eficacia

De acuerdo con el objetivo establecido se realizó la medición de los indicadores arrojando los siguientes resultados:

Eficacia: (N.º de Capacitaciones Ejecutadas / N.º de Capacitaciones Programadas)

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
7	8	11	11	14	11	11	2	7	3	7	3
7	8	11	11	14	11	11	2	7	3	7	2
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	67%
100%			100%			100%			92%		

Programado mensual
 Ejecutado mensual
 Cumplimiento mensual

Se evidencia que las capacitaciones programadas se ejecutaron en su totalidad durante los primeros trimestres del año; sin embargo, en el último trimestre no se llevó a cabo una capacitación, lo que afectó nuestro indicador.

Actividades de seguridad y salud en el trabajo - GRI 403

Consultora Central S.A.S. – BIC en cumplimiento de los diferentes requisitos legales, entre ellos el Decreto 1072 y la Resolución 0312 de 2019, realiza las siguientes actividades.

- Identificación de peligros y socialización mediante el reporte de actos y condiciones inseguras.
- Elaboración de dos matrices de peligros y riesgos relacionados a la SST.
- Participación de los trabajadores en todas las actividades de SST, incluyendo la elección del COPASST y CCL.
- Se realizan actividades para la mitigación de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, tales como pausas activas, capacitaciones, actividades de prevención al personal, entre otras.



Evaluación de desempeño - GRI 404 - 3

Cada año, desde la Dirección de la compañía, se realiza la evaluación de desempeño de nuestros colaboradores. A través de una encuesta, se mide tanto la percepción del propio colaborador sobre su trabajo como la percepción de su jefe inmediato, permitiendo así accionar diversas actividades orientadas a la mejora individual y al crecimiento dentro de la organización.

El 100% del personal considerado de planta participó en la evaluación de desempeño.

Bienestar - GRI 402

Como parte del plan de desarrollo con el personal vinculado, ejecutamos actividades de bienestar enfocadas al cuidado de nuestros trabajadores, al igual que actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo dirigidas a personas con discapacidad y adultos mayores, con el fin de generar integración y mayor pertenencia con la organización.

Chequera de Beneficios - GRI 402

Dentro de las actividades de bienestar, la empresa cuenta con una Chequera de Beneficios que permite a su personal vinculado contar con políticas de créditos educativos, libre inversión, auxilios educativos o tiempos de descanso para uso personal.

Con el propósito de que el trabajador comparta más tiempo con su familia, **Consultora Central S.A.S. - BIC** otorga una jornada laboral libre cada semestre.

Infografía de la app Selia para el bienestar mental. El fondo es de color lavanda claro. En la parte superior izquierda hay un icono de un corazón entrelazado con una línea. En la superior derecha está el logo de 'Bienestar C&M' con un icono de una planta. El título principal es '¡Tu bienestar es importante!' en letras grandes y negras. Debajo, un texto explica que en C & M Consultores se sabe que la salud mental es tan importante como la física, por lo que se presenta la app Selia. El subtítulo 'Salud mental' aparece en un tamaño grande y semi-transparente. El subtema '¿Por qué Selia?' está acompañado de una imagen de un smartphone que muestra la interfaz de la app. Se listan cinco beneficios de la app en tarjetas blancas con iconos de estrellas: más de 300 especialistas certificados, terapia virtual en cualquier momento, meditaciones, chequeos emocionales y recursos gratuitos, y facilidad de uso y confidencialidad. En la parte inferior se muestra el logo de Selia y un botón que dice 'Más información'. Una línea de texto al pie indica: 'Si en algún momento sientes que necesitas apoyo, estamos para ayudarte'.

¡Tu bienestar es importante!

En C & M Consultores, sabemos que la salud mental es tan importante como la física. Por eso, queremos presentarte **Selia**, una app que te ofrece apoyo profesional de forma rápida y sencilla.

Salud mental

¿Por qué Selia?

- Más de 300 especialistas certificados en bienestar y salud emocional.
- Terapia virtual en cualquier momento.
- Meditaciones, chequeos emocionales y recursos prácticos de forma gratuita.
- Fácil de usar y completamente confidencial.

selia

Más información

Si en algún momento sientes que necesitas apoyo, estamos para ayudarte

Prácticas Ambientales

Nuestras Políticas - GRI 301

Digitalización de procesos y uso eficiente de los recursos

- **Digitalización de los procesos y generación de residuos – GRI 306 - 1**

Consultora Central S.A.S. - BIC, como empresa prestadora de servicios ha establecido diversas políticas enfocadas en evitar el consumo excesivo e indiscriminado de los recursos, entre ellas la interrelación de los procesos a través de la arquitectura empresarial y digitalización de todos los documentos de la organización. Adicionalmente se han adecuado los espacios para el reciclaje de papel, la disposición y separación de residuos.

Durante el último año se recicló y reutilizó un total de 0.9 Kg, evidenciando la disminución en el consumo de papel y el uso adecuado de las impresiones; para el 2025 el propósito de la organización es trabajar de la mano con las entidades para evitar el consumo indiscriminado de papel en la presentación de informes.

Indicadores de consumo de agua y energía - GRI 302 y 303

• Uso eficiente de los recursos

Para promover la cultura ambiental, la organización ha implementado el desarrollo de dos indicadores de gestión los cuales buscan dar cumplimiento a los ODS 6 (agua limpia y saneamiento) y ODS 13 (acción por el clima) a través de un consumo eficiente de agua y energía, cumpliendo con las metas establecidas por la organización.

○ Resultados 2024

- ✓ Las mediciones son realizadas por la organización bimestralmente, promediando la cantidad de trabajadores que asisten a la oficina y dividiendo por el consumo generado.
- ✓ La organización toma acciones semestralmente de acuerdo con la tendencia que tenga el consumo de los recursos.

• Consumo de agua - GRI 303 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2023: 0,017 m ³ de agua.

Promedio consumo por trabajador año 2024: 0,052 m ³ de agua.

Propuesta organizacional: 0,1 m ³ de agua por trabajador.
--

El retorno a las actividades habituales del personal ha generado un incremento considerable en el consumo de agua en las oficinas en comparación con el año anterior. No obstante, la organización aún mantiene un promedio de consumo por debajo de la meta establecida. Para 2025, nuestro objetivo es conservar un consumo inferior a dicha meta, apoyándonos en mediciones bimestrales para tomar acciones correctivas a tiempo.

• Consumo de energía - GRI 302 - 1

Promedio consumo por trabajador año 2023: 14,18 kW.

Promedio consumo por trabajador año 2024: 23,48 kW.

Propuesta organizacional: 40 kW por trabajador.

Al igual que con el consumo de agua, el regreso a la presencialidad ha generado un aumento en la demanda de energía. Internamente, se han implementado medidas correctivas como el apagado automático de equipos y el uso de iluminación ahorradora; sin embargo, es necesario continuar desarrollando nuevas estrategias que contribuyan a reducir el consumo en las instalaciones. A pesar del incremento, la organización continúa cumpliendo con la meta establecida.



Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores - GRI 308

La organización ha diseñado criterios ambientales para medir la selección, evaluación y reevaluación de proveedores, los cuales impactan al momento de tener en cuenta cualquier proveedor y entre ellos se encuentran:

- **Evaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización y aplicación de prácticas ambientales, entre ellas actividades de logística inversa, con calificación de 1 a 3.

- **Reevaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización de acuerdo con los procesos ambientales diseñados por la compañía, con calificación de 1 a 3.

Resultados ambientales 2024

En el año 2024, en cumplimiento con la dimensión de prácticas ambientales se cumplieron los siguientes resultados:

- El consumo de energía en nuestras instalaciones por colaborador fue de 23,58 Kw, aumentando el consumo en comparación con el último año (9,8 Kw) pero manteniendo la meta organizacional a 40 Kw por trabajador.
- El consumo de agua ascendió a 0,052 m3 debido al aumento de personal en las sedes de la compañía, sin embargo nos mantenemos en el promedio inferior a 0,1 m3 de agua.
- Durante el último año, realizamos la entrega de un total de 34 tóners al programa de reingeniería HP Planet Partners quienes como gestores finales, reutilizan los cartuchos y dan una destinación correcta a aquellos residuos peligrosos que pueden afectar al medioambiente.
- Reutilizamos 5,5 Kg de material que fue utilizado en diferentes actividades organizacionales.
- Para el Mes del Medioambiente se realizó por 3^{er} año consecutivo el concurso "Tapitas para Sanar" organizado por los responsables del cuidado al medioambiente y el Área de Bienestar de la compañía. **En total, logramos una donación de 13,8 Kg tapas que ayudarán a la Fundación Sanar** en su labor de fabricar productos plásticos que generen ingresos en su apoyo a los niños con cáncer.
- Se realizó la donación y siembra de 110 árboles en la Reserva Biológica Encenillo, en acompañamiento de la Fundación Natura.



Acciones ambientales

Compromisos con el medioambiente - GRI 307

- **Mes del Medioambiente**

Durante el mes de junio se realizan socializaciones y actividades en pro del cuidado ambiental. Nuestro propósito organizacional es motivar al personal para que sus prácticas ambientales se puedan reflejar dentro y fuera de la organización y así contribuir a la reducción en el impacto del cambio climático.

- **Cada Tapita Suma**

Desde hace 3 años el Área de Bienestar de la compañía junto con el encargado de las buenas prácticas ambientales, diseñaron una actividad que apoya el ámbito social y ambiental. Esta actividad consiste en la donación (por áreas) de tapas plásticas a la Fundación Sanar, con las cuales logramos apoyar los tratamientos de niños con cáncer. Durante el último concurso se logró la donación de 13,8 Kg de tapas plásticas que apoyan la iniciativa de cuidado ambiental.

- **Jornada de recolección de basura**

Durante el mes de junio se realizó la primera jornada de limpieza, una iniciativa que no solo transformó nuestro entorno, sino que también nos dejó valiosos aprendizajes sobre el trabajo en equipo y el cuidado del medioambiente.

- **Celebración: 25 años de C & M Consultores**

Consultora Central S.A.S. – BIC como parte de las actividades ambientales y de bienestar de C & M Consultores, participó en la celebración de los 25 años de la compañía. En agradecimiento a todo lo que nos brinda la tierra, se llevó a cabo la siembra de 110 árboles en alianza con la Fundación Natura, actividad en la que participó todo el personal de la organización.

- **Promoción de la conciencia ambiental**

A lo largo del año se ha fomentado una conciencia ambiental colectiva mediante el diseño y la difusión de diversas piezas gráficas informativas dirigidas tanto a los colaboradores de la organización como a sus familias, fortaleciendo así el compromiso con prácticas sostenibles dentro y fuera del entorno laboral.

Prácticas con la Comunidad

GRI 413

Bonos de condolencia

Cuando fallece un familiar asociado a uno de los trabajadores de nuestra organización la compañía otorga un bono de condolencia que se genera a través de una donación a nombre del pariente fallecido a la Fundación para el Niño Sordo - ICAL, en respuesta obtenemos una carta de agradecimiento que llega directamente al trabajador de la organización con un mensaje de agradecimiento y de fortaleza.



Cada tapita suma

Por 3^{er} año consecutivo y gracias a la efectividad que tuvo la iniciativa “Tapas para Sanar” durante el mes de junio se realizó una actividad llamada ¡Cada tapita suma!, concurso que consiste en hacer participe al personal de la organización en la recolección de tapas y se entrega un premio al equipo que realice una mayor donación de tapas.

13,8 Kg Tapas plásticas

Consultora Central S.A.S. - BIC



Celebración 25 años

Como parte de la celebración por los 25 años de C & M Consultores, Consultora Central S.A.S. – BIC participó activamente en la donación de 110 árboles que fueron donados a la Reserva Biológica “El Encenillo” en Guasca Cundinamarca; en esta actividad se realizó la siembra por parte de todos los colaboradores de planta de la organización.



2025 Informe de Gestión BIC

Consultora Central S.A.S. – BIC en cumplimiento con los requisitos establecidos por GRI para la elaboración del informe referenciado, notificó a GRI.