



Informe de Gestión BIC

Estándares GRI

2025

La organización
Consultora Capital S.A.S. – BIC
ha decidido utilizar la metodología GRI
referenciado para la elaboración del
presente Informe BIC.

Declaración de Uso GRI

Estándar GRI: GRI 1: Fundamentos 2021

Consultora Capital S.A.S. – BIC ha presentado la información contenida en este informe para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido		pág.
GRI 2.1	Generalidades de la organización	Introducción	4
GRI 2.3	Período del informe y punto de contacto	Sobre el reporte y canales	4
GRI 2	Modelo de negocio	Modelo de negocio	5
GRI 2.6 A	Sectores en los que tiene actividad	Sector en el que se desarrolla la compañía	5
GRI 2.6	Relaciones comerciales	Presencia en el mercado	5
GRI 2.6 B	Cadena de valor	Clientes y clientes clave	6
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico	6
GRI 414	Evaluación de proveedores	Proveedores e impacto social	7
GRI 2.9	Gobernanza	Gobierno corporativo	8
GRI 2.10	Selección del máximo órgano de gobierno	Conformación del gobierno corporativo	8
GRI 205	Anticorrupción	Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción	8
GRI 205-1	Riesgos relacionados con la corrupción	Riesgos detectados y procesos aplicables	9
GRI 205-2	Políticas y procedimientos anticorrupción	Prácticas antisoborno Nuestra percepción ética	9
GRI 205-3	Incidentes de corrupción	Incidentes de soborno y prevención	9
GRI 401	Empleo	Prácticas laborales	10
GRI 401-1	Contrataciones nuevas y rotación de personal	Personal vinculado	10
GRI 2-7	Empleados	Vinculación por tipo de contrato	10
GRI 405-2	Ratio salarial mujeres / hombres	Escala salarial	11
GRI 404	Formación y educación	Capacitaciones	11
GRI 403	Salud y Seguridad en el Trabajo	SST	12
GRI 404-3	Evaluaciones periódicas de desempeño	Evaluación	13
GRI 306-1	Generación de residuos e impacto	Digitalización de los procesos	14
GRI 303-1	Interacción con el agua	Consumo de recursos	15
GRI 302-1	Consumo de energía	Prácticas ambientales	15
GRI 306	Residuos	Política de separación de residuos	15
GRI 308	Evaluación ambiental de proveedores	Selección, evaluación y reevaluación de proveedores	16
GRI 413	Comunidades locales	Prácticas con la comunidad	17

Introducción

GRI 2.1 – Detalles organizacionales

Consultora Capital S.A.S. – BIC es una empresa privada constituida legalmente el 28 de abril de 2021 en Colombia. Su forma jurídica corresponde a una Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.) con condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

La sede principal de la organización se encuentra ubicada en la Carrera 13 No. 96–67, oficina 309, Edificio Akori, en la ciudad de Bogotá, Colombia.

La administración de los bienes y negocios sociales, así como la representación legal de la compañía, están a cargo del Director General, quien cuenta con las facultades y responsabilidades necesarias para la gestión y dirección de la sociedad, de conformidad con lo establecido en sus estatutos y la normativa vigente.

Razón Social	Consultora Capital S.A.S. – BIC
NIT	901.480.564 – 9
Fecha de constitución	28 de abril de 2021
Condición BIC desde	28 de abril de 2021
Domicilio principal	Carrera 13 No. 96–67, Oficina 309, Edificio Akori, Bogotá, Colombia
Representante Legal	Alfonso Medina Fuentes
Presencia geográfica	Colombia
Sector	Consultoría de Gestión
Sitio web	www.cmconsultores.com.co
Correo de contacto	administracion@cmconsultores.com.co

Sobre el reporte – GRI 2.3

Consultora Capital S.A.S. – BIC presenta el reporte de gestión realizado durante el año 2025, de conformidad con los Estándares GRI y considerando la información relevante relacionada con las acciones y prácticas de sostenibilidad desarrolladas por la organización durante dicho periodo.

Este informe se desarrolla de manera anual e incluye las principales actividades ejecutadas durante el periodo objeto del reporte, así como las proyecciones y líneas de acción previstas para el año 2026.

En coherencia con su condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), y en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1901 de 2018 y el Decreto 2046 de 2019, la organización desarrolla sus actividades en el marco de las dimensiones de modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Canales de comunicación – GRI 2.3

El presente informe estará disponible para todas las partes interesadas en nuestro sitio web: www.cmconsultores.com.co, así como en nuestra sede física ubicada en la Carrera 13 No. 96–67, oficina 309 en Bogotá, Colombia.

Para solicitudes de información adicional relacionadas con el reporte puede comunicarse al correo electrónico: administracion@cmconsultores.com.co



1.1 Sector en el que se desarrolla la compañía – GRI 2.6.A.

Consultora Capital S.A.S. – BIC es una firma especializada en la prestación de servicios de interventoría, consultoría y auditoría de proyectos. La organización actúa como representante de las entidades contratantes en actividades de supervisión, vigilancia y control relacionadas con aspectos técnicos, administrativos y legales, orientadas a asegurar la correcta ejecución de proyectos de carácter estatal.

1.2 Presencia en el mercado – GRI 202

Como resultado de nuestra participación en procesos estatales, evidenciamos que la compañía continúa aportando de manera significativa al desarrollo social. Durante el periodo, ejecutamos proyectos con entidades vinculadas a la infraestructura aeroportuaria, orientados a mejorar la conexión entre departamentos; iniciativas en el sector de telecomunicaciones, que facilitan el acceso a las TIC en zonas rurales del país; y acciones sociales con el apoyo a la alimentación escolar de la población infantil.

- **Consortio Telecomunicaciones**

Ejercer la interventoría integral para llevar a cabo el seguimiento y verificación de las obligaciones técnicas, jurídicas, financieras, y administrativas de las obligaciones de hacer a cargo del o los asignatarios de la Resolución 3947 de 2023.

- **Consortio DAC PAE 2025**

Realizar la interventoría integral (financiera, administrativa, contable, y jurídica) a los contratos y/o convenios que suscriba la Secretaría de Educación del Distrito para ejecutar la modalidad correspondiente a la prestación del servicio integral de desayunos, almuerzos, cenas escolares y complementos a. m. / p. m. del Programa de Alimentación Escolar.

- **Consortio INTER PMA CC**

Realizar la interventoría integral para la elaboración del Esquema de Planificación del Aeropuerto del Aeropuerto Las Flores de El Banco Magdalena (SKBC), El Aeropuerto

Baracoa de Magangué (SKMG) y del Aeropuerto Las Mercedes de Plato Magdalena (SKPL), a nivel de factibilidad; análisis de integración operacional, económica y conectividad de Atlántico.

- **Consortio PMA Aeropuertos NS**

Realizar consultoría para la actualización del Plan Maestro del Aeropuerto Santiago Pérez Quiroz en Arauca, Arauca (SKUC) y elaboración del Esquema de Planificación del Aeropuerto Los Colonizadores, Saravena, Arauca (SKSA) y el Aeropuerto Aguas Claras Ocaña, Norte de Santander (SKOC).

1.2.1 Clientes – GRI 2.6

Durante 2025, Consultora Capital S.A.S. – BIC continuó consolidando su presencia en el mercado colombiano mediante la ampliación de su participación en nuevos sectores. Entre estos, se destacan los proyectos relacionados con la primera infancia, especialmente el acompañamiento a programas de alimentación escolar desarrollados en conjunto con la Secretaría de Educación de Bogotá, así como iniciativas orientadas a facilitar el acceso a las telecomunicaciones en sectores con conectividad limitada.

Asimismo, uno de los principales ejes de fortalecimiento de la organización durante el periodo fue la asociación con la Aeronáutica Civil, entidad con la cual se suscribieron diversos acuerdos dirigidos a la estructuración y el desarrollo de proyectos aeroportuarios.

Con miras al año 2026, la organización tiene como propósito continuar participando en proyectos asociados a los sectores en los que ha tenido mayor trayectoria y presencia. De igual manera, busca establecer alianzas estratégicas que le permitan incursionar en nuevos mercados y fortalecer el posicionamiento de la organización mediante el desarrollo de nuevos proyectos liderados de manera individual.

1.2.2 Clientes clave – GRI 2.6

Los principales clientes de Consultora Capital S.A.S. – BIC son entidades sujetas al Estatuto General de Contratación de la Administración Pública (Ley 80 de 1993), así como entidades que cuentan con regímenes especiales de contratación.

Estas organizaciones cumplen funciones estratégicas orientadas al logro de los fines esenciales del Estado, particularmente en los sectores social, de infraestructura, transporte, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y logística.

Durante 2025, la Aeronáutica Civil se consolidó como cliente clave de la organización en la prestación de servicios, fortaleciendo la asociación mediante la ejecución de dos proyectos relacionados con la interventoría integral de la factibilidad operacional, económica y de operación de los aeropuertos del Atlántico y Norte de Santander.

En el sector social, la compañía suscribió un contrato con la Secretaría de Educación de Bogotá, enfocado en el Programa de Alimentación Escolar (PAE). Adicionalmente, la organización continuó contribuyendo al fortalecimiento de la conectividad en zonas rurales mediante un proyecto de telecomunicaciones suscrito con el Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FonTIC).

1.3 Valor económico generado – GRI 201-1

Como resultado de dicha participación, Consultora Capital S.A.S. – BIC a 31 de diciembre de 2025, cuenta con los siguientes estados financieros:

Valor económico generado	
Ingresos de actividades ordinarias	\$ 20.300.777.229
Otros ingresos	\$ 818.625
Valor económico distribuido	
Gastos de administración	\$ 591.462.506
Costo de ventas	\$ 16.834.447.827
Beneficios a empleados	\$ 157.280.499
Ganancias acumuladas	
Resultado del año	\$ 1.961.618.811

1.3.1 Vínculo con proveedores e impacto social – GRI 414

En cumplimiento de los compromisos establecidos en el informe anterior, durante el periodo objeto de reporte Consultora Capital S.A.S. – BIC priorizó la contratación de proveedores liderados por mujeres y minorías, siempre que cumplieran con las políticas internas de la organización, ofrecieran estándares adecuados de calidad, presentaran costos competitivos frente al mercado y se encontraran al día en sus obligaciones legales y contractuales.

Para la ejecución de los proyectos adjudicados en 2025, la organización mantuvo la contratación de seis proveedores. De los cuales se destacan, tres proveedores de origen local, ubicados en la ciudad de Bogotá y una empresa representada legalmente por una mujer.

Proveedor	Tipo de servicio	Información adicional
Compañía Papelera	Producción y distribución de productos de papelería	Ubicación: Bogotá
Provexpress	Servicios de entrega y logística	Ubicación: Bogotá
Portal de Dotaciones	Distribución de dotaciones.	Ubicación: Bogotá Representada legalmente por una mujer
Logoprinter	Impresión y diseño	Ubicación: Bogotá
Servientrega	Mensajería y logística	
Transporte Martínez – VIP	Transporte y logística	

En el desarrollo de proyectos como el Programa de Alimentación Escolar (PAE), así como en la adquisición de bienes e insumos para la operación interna, la compañía suscribió contratos con proveedores cuya actividad económica incluye la elaboración de dotación industrial, papelería, impresión, transporte y logística.

Durante estos procesos, se promovió la participación de empresas locales y de organizaciones representadas legalmente por mujeres, fortaleciendo el enfoque inclusivo del modelo de negocio y contribuyendo al desarrollo de una cadena de abastecimiento más diversa y sostenible.

La selección de proveedores se realizó bajo principios de transparencia y equidad, mediante la aplicación de criterios objetivos de evaluación, que establecen, que en caso de igualdad de condiciones, la organización prioriza la contratación de empresas de origen local, representadas por minorías, lideradas por madres cabeza de hogar o que demuestren prácticas de responsabilidad ambiental.



2. Gobierno Corporativo

GRI 2.9

2.1 Conformación del gobierno corporativo – GRI 2.10

La conformación del gobierno corporativo de Consultora Capital S.A.S. – BIC se define, en primera instancia, a través de la Asamblea de Accionistas, de conformidad con lo inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá mediante documento privado del 27 de abril de 2021. Esta estructura fue posteriormente ajustada conforme a lo establecido en el Acta No. 823 del 7 de septiembre de 2023 de la Junta Directiva.

En el marco de estas decisiones, se designaron las personas responsables de velar por el adecuado desarrollo del objeto organizacional y el cumplimiento de los requisitos legales, las expectativas de las partes de interés y los lineamientos propios de la organización. Para tal efecto, la compañía definió la existencia de dos representantes legales de carácter operativo y un representante legal de carácter directivo.

Por su parte, la Junta Directiva se mantiene conforme a la estructura establecida en los últimos años, conservando la continuidad en su conformación y funciones.

La estructura organizacional está definida de la siguiente manera:



Asimismo, la ejecución de los proyectos cuenta con el liderazgo de mujeres en cargos directivos, gerenciales y de coordinación.

2.2. Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción – GRI 205

Consultora Capital S.A.S. – BIC, como parte de sus buenas prácticas organizacionales, ha asumido compromisos orientados a prevenir y combatir el soborno y la corrupción, los cuales son comunicados a sus colaboradores y a sus partes de interés.

Estos compromisos se materializan a través de la adopción de prácticas antisoborno que promueven una gestión ética, transparente y alineada con la normatividad aplicable.

2.2.1. Adopción de prácticas en contra del soborno

La organización aplica medidas orientadas a prevenir, detectar y tratar los riesgos relacionados con el soborno y la corrupción. Estas acciones incluyen prácticas que fortalecen la gestión ética y transparente en el desarrollo de sus actividades y en la relación con sus grupos de interés.

2.2.2. Riesgos detectados y procesos aplicables – GRI 205-1

La organización ha establecido que cada uno de los procesos debe identificar y validar los riesgos asociados a sus actividades. En este sentido, para cada proceso se han identificado al menos un riesgo y una oportunidad, lo que ha permitido reconocer aquellos escenarios con una mayor exposición a riesgos de soborno o corrupción y definir controles orientados a su mitigación.

Durante el año 2025 no se registraron actos de soborno o corrupción en la organización.

2.2.3. Prácticas antisoborno – GRI 205-2

Consultora Capital S.A.S. – BIC adoptó prácticas orientadas a mitigar el riesgo de soborno en la organización. Entre estas se incluyen la socialización de políticas internas, la disposición de un canal ético y la aplicación de procedimientos dirigidos a personal interno y externo. Asimismo, se desarrollan procesos de debida diligencia para la vinculación de socios de negocio y proveedores, así como prácticas internas orientadas a prevenir el riesgo de soborno.

2.2.4. Nuestra percepción ética – GRI 205-2

Durante el año 2025 se aplicó una encuesta de percepción ética dirigida al personal, socios de negocio y proveedores vinculados directamente con Consultora Capital S.A.S. – BIC y sus consorcios. Los resultados obtenidos evidencian que el 94% de los participantes perciben que la organización cuenta con un nivel ético alto, mientras que el 6% considera que la percepción ética es de nivel medio, no se registraron percepciones de nivel bajo.

El objetivo organizacional es que el 100% de las partes consultadas perciban un nivel ético alto, razón por la cual la organización continúa implementando acciones orientadas a fortalecer este resultado.

2.3. Incidentes de soborno y prevención – GRI 205-3

A la fecha, no se han materializado situaciones de soborno o corrupción que afecten las actividades de la organización ni que generen impactos negativos en su gestión.

Con el fin de prevenir la materialización de este tipo de riesgos, la organización ha definido requisitos mínimos para las partes de interés que buscan vincularse con Consultora Capital S.A.S. – BIC, entre los cuales se destacan:

- **Socios:** declaración de origen de fondos y validación en listas restrictivas.
- **Proveedores:** declaración de origen de fondos, validación en listas restrictivas y procesos de selección, evaluación y reevaluación de proveedores.
- **Colaboradores:** declaración de conflicto de interés, validación en listas restrictivas, medición de la percepción ética y firma del compromiso antisoborno.

Adicionalmente, la organización cuenta con un esquema organizacional diseñado para promover la transparencia en todas sus actuaciones, por lo cual no se permite que administradores, colaboradores o partes interesadas realicen prácticas asociadas con la corrupción. En este sentido, no se acepta, bajo ningún pretexto, que los trabajadores ofrezcan o reciban pagos u otros beneficios con el fin de influir indebidamente en decisiones de terceros, sean estos actores públicos o privados, nacionales o internacionales, ni para agilizar trámites administrativos rutinarios.

3. Prácticas Laborales

GRI 401

Como resultado de los procesos de licitación aplicables a la compañía, se llevó a cabo la implementación de los procesos de selección, reclutamiento y contratación establecidos. Durante el periodo, se logró la vinculación de 220 colaboradores bajo distintas modalidades contractuales, de acuerdo con los requerimientos exigidos por las entidades estatales.

De esta manera, Consultora Capital S.A.S. – BIC contribuyó al desarrollo profesional de sus colaboradores y aportó a la generación de empleo en el país.

3.1 Personal vinculado – GRI 401-1

Partiendo del derecho a la igualdad y del compromiso con la equidad de género, durante 2025 la organización promovió procesos de vinculación orientados a garantizar una participación equilibrada entre hombres y mujeres. Como resultado, se vincularon 220 colaboradores, de los cuales 132 fueron mujeres, equivalentes al 60% del total, y 88 fueron hombres, correspondientes al 40% restante.

3.1.1. Nuestros colaboradores

Los procesos de contratación se desarrollaron de acuerdo con las exigencias de cada proyecto y las necesidades propias de la organización. A continuación, se presenta el detalle de la vinculación de mujeres y hombres.

Mujeres	132
Consorcio DAC PAE 2025	115
Consorcio INTER PMA CC	7
Consorcio PMA Aeropuertos NS	5
Consultora Capital S.A.S. – BIC	5
Hombres	88
Consorcio DAC PAE 2025	56
Consorcio INTER PMA CC	16
Consorcio PMA Aeropuertos NS	6
Consorcio Telecomunicaciones	7
Consultora Capital S.A.S. – BIC	3

3.1.2. Vinculación por tipo de contrato – GRI 2-7

De acuerdo con las necesidades de las entidades con las que se suscribieron contratos durante el año 2025, la vinculación del personal se realizó, en su mayoría, mediante contratos de prestación de servicios. Bajo esta modalidad fueron contratados

215 colaboradores, conforme a los requerimientos específicos de cada proyecto.

Por otra parte, se realizó la vinculación del personal de planta mediante contratos laborales a término indefinido, lo que contribuye a fortalecer la estabilidad laboral dentro de la organización.

Tipo de Contrato	Cantidad
Prestación de Servicios	215
Laboral Indefinido	5

3.2 Escala salarial – GRI 405-2

Respecto al personal de planta la organización define el rango salarial basado en la experiencia, formación y educación del personal, así como el nivel jerárquico de cargo y sus responsabilidades, cabe resaltar que prima la igualdad ya que no se hace ningún tipo de diferencia entre género, raza o creencias de ninguna índole.

El promedio salarial del personal de planta oscila entre los \$6.000.000 y \$8.000.000 para cargos gerenciales y de coordinación, en donde su experiencia es factor determinante para su remuneración. Para los cargos profesionales, el rango salarial se ubica entre \$4.000.000 y \$5.000.000.

En cuanto a los proyectos cuya vinculación se realiza mediante contratos de prestación de servicios, los honorarios varían de acuerdo con el perfil. Para cargos operativos con nivel de escolaridad de bachillerato o formación técnica, los honorarios oscilan entre \$1.700.000 y \$2.800.000. Para cargos profesionales, cuyos roles exigen un mayor nivel de responsabilidad y compromiso, los honorarios se encuentran entre \$3.300.000 y \$5.500.000. Finalmente, para coordinaciones, cargos especializados y roles con mayor nivel de exigencia y compromiso, los honorarios oscilan entre \$6.000.000 y \$10.000.000.

3.3. Emprendimiento mujer

Durante 2025, las gerencias de proyecto de Consultora Capital S.A.S. – BIC se destacaron por contar, en su mayoría, con liderazgo femenino. En particular, los proyectos aeroportuarios fueron liderados por mujeres, lo que evidencia el compromiso de la organización con la equidad de género y el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres en cargos estratégicos.

3.4. Inclusión

En el marco de nuestro compromiso con la inclusión laboral y el apoyo a personas con condición de discapacidad, Consultora Capital S.A.S. – BIC vinculó a dos colaboradores, quienes contribuyen al desarrollo de actividades relacionadas con la gerencia y coordinación de proyectos, y gestión documental.

3.5. Capacitaciones – GRI 404

Durante 2025, se desarrollaron diversas capacitaciones con una duración promedio de entre una y dos horas. Adicionalmente, se realizaron cursos de formación a través de la plataforma Moodle, cuya duración osciló entre uno y ocho días.

Las capacitaciones abordaron diferentes temáticas entre las cuales se destacan:

Tema	Forma de implementación	Fecha
Conceptos básicos para el control de ruido	Virtual	01/04/2025
Capacitación virtual en Copilot para Microsoft 365 y uso responsable de la IA	Virtual	18/06/2025
Habilidades para la vida –Liderazgo	Virtual	27/06/2025
Capacitación sobre comunicación asertiva	Virtual	17/07/2025
Hábitos en estilos de vida saludable prevención del consumo de tabaco, alcohol o sustancias psicoactivas	Virtual	30/09/2025

3.6. Indicador de eficacia:

Para el año 2025 se estructuró un indicador que mide la eficacia en la cantidad de capacitaciones realizadas y asimismo la cantidad de capacitaciones ejecutadas en las que participó el personal vinculado.

3.6.1. Eficacia:

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
N.º de capacitaciones programadas	0	7	9	7	8	7	8	9	4	4	2	2
N.º de capacitaciones ejecutadas	0	7	9	7	8	7	8	9	4	4	2	2

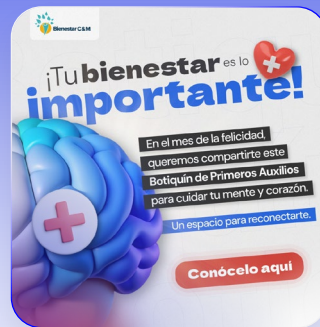
Podemos evidenciar que la totalidad de las capacitaciones programadas fue ejecutada a cabalidad durante el 2025, alcanzando una eficacia del 100%.

3.7. Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo – GRI 403

Consultora Capital S.A.S. – BIC aplica las políticas y lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG–SST), de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019. La organización desarrolla este sistema con el objetivo de prevenir accidentes de trabajo, enfermedades laborales y promover condiciones de trabajo seguras y saludables para todos sus trabajadores.

En el marco del SG–SST, durante el periodo objeto del informe se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Identificación de peligros y socialización a todos los trabajadores del enlace para el reporte de actos y condiciones inseguras.
- Elaboración y actualización de matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participación activa de los trabajadores en las actividades del SG–SST, incluyendo la elección y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral (CCL).
- Desarrollo de actividades orientadas a la prevención y mitigación de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, tales como pausas activas, capacitaciones, jornadas de sensibilización y otras acciones preventivas dirigidas al personal.



Este enfoque permite fortalecer una cultura de autocuidado, prevención y corresponsabilidad en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo al interior de la organización.

Para el año 2025 el porcentaje de cumplimiento del SG-SST fue del 100%

3.8. Evaluación por competencias – GRI 404 – 3

Anualmente, la Dirección de Consultora Capital S.A.S. – BIC realiza la evaluación por competencias de los colaboradores de la organización. Este proceso se desarrolla a través de la aplicación de una encuesta y de una sesión de evaluación en la que participa el equipo de Talento Humano, permitiendo recopilar tanto la autoevaluación del trabajador como la evaluación realizada por su jefe inmediato.

Los resultados de estas evaluaciones constituyen un insumo para la definición de acciones orientadas al fortalecimiento de las competencias individuales, el mejoramiento del desempeño y el crecimiento profesional de los colaboradores al interior de la organización.

Durante el periodo objeto del informe, el 100% del personal de planta de la organización realizó su evaluación periódica de desempeño, fomentando su desarrollo personal y profesional.

Este proceso contribuye a la gestión del talento humano y al fortalecimiento del capital humano de la compañía.

3.9. Bienestar

En el marco del Plan de Bienestar, Consultora Capital S.A.S. – BIC promovió la participación activa de sus colaboradores en actividades orientadas a fortalecer el sentido de pertenencia, el bienestar integral y el crecimiento personal.

Entre las principales actividades realizadas se destacan el torneo de bolos, el concurso de cocina en familia y charlas formativas como “Viviendo con Propósito”, espacio que brindó a los colaboradores herramientas prácticas para el autoconocimiento y el fortalecimiento de su proyecto de vida.

3.9.1. Chequera de beneficios

Como parte de las actividades contempladas en el Plan de Bienestar, Consultora Capital S.A.S. – BIC cuenta con una chequera de beneficios dirigida al personal vinculado. Esta iniciativa ofrece alternativas de apoyo orientadas al bienestar y desarrollo de los colaboradores, entre las que se incluyen créditos educativos, créditos de libre inversión, auxilios educativos y tiempos de descanso para uso personal.

Con el propósito de que el trabajador pueda compartir más tiempo con su familia, la organización otorga una jornada laboral libre cada semestre, beneficio que durante el periodo fue disfrutado por el 100% de los trabajadores. Asimismo, concede medio día libre con ocasión del cumpleaños de cada colaborador, permitiendo que pueda compartir esta fecha con sus familiares y/o amigos.

4. Prácticas Ambientales

Nuestras Políticas



4.1 Digitalización de procesos y uso eficiente de los recursos

4.1.1. Digitalización de los procesos y generación de residuos – GRI 306 -1

Consultora Capital S.A.S. – BIC, en su condición de empresa prestadora de servicios, ha establecido políticas y prácticas orientadas a evitar el consumo excesivo e indiscriminado de recursos y a minimizar la generación de residuos. Entre estas acciones se destaca la interrelación de los procesos mediante la arquitectura empresarial y la digitalización de la totalidad de los documentos de la organización, lo que ha permitido optimizar el uso de papel y otros insumos asociados.

De manera complementaria, la organización ha adecuado sus espacios de trabajo para facilitar el reciclaje de papel y la correcta disposición de residuos, promoviendo prácticas responsables entre sus colaboradores.

Durante el periodo objeto del informe, la compañía recicló y reutilizó residuos de papel, los cuales fueron aprovechados en nuevas impresiones. Como resultado de la estrategia de digitalización y del proyecto interno de “papel cero”, el proceso de impresión se redujo en al menos un 50%, lo cual se refleja en la disminución de los residuos generados asociados al uso de

cartuchos de tóner. Estos cartuchos son gestionados mediante un proceso de reingeniería a través del programa HP Planet Partners, contribuyendo a la reutilización y adecuada gestión de este tipo de residuos.

4.1.2 Uso eficiente de los recursos

Con el propósito de promover una cultura organizacional orientada al uso responsable de los recursos naturales, Consultora Capital S.A.S. – BIC implementó indicadores de gestión enfocados en el consumo eficiente de agua y energía. Estas acciones buscan contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 y 13, así como a las metas internas establecidas por la organización.

Resultados 2025

- Las mediciones son realizadas por la organización bimestralmente, promediando la cantidad de trabajadores que asisten a la oficina y dividiendo por el consumo generado.
- La organización toma acciones semestralmente de acuerdo con la tendencia que tenga el consumo de los recursos.

4.1.2.1 Consumo de agua – GRI 303 – 1

Promedio consumo por trabajador año 2024	0,052 m ³
Promedio consumo por trabajador año 2025	0,047 m ³
Propuesta organizacional	0,1 m ³ de agua

Los resultados obtenidos evidencian una reducción del 9,6% en el consumo promedio de agua por trabajador en 2025, en comparación con el año anterior. Esta disminución refleja la efectividad de las acciones implementadas por la organización para optimizar el uso del recurso hídrico.

Gracias a este desempeño, la compañía se mantiene por debajo de la meta organizacional definida, lo que ratifica su compromiso con la sostenibilidad ambiental. Estas acciones contribuyen a la mitigación de impactos asociados al consumo de agua, especialmente en un contexto en el que el cambio climático ha generado problemáticas relacionadas con el racionamiento y la disponibilidad del recurso hídrico.

4.1.2.2. Consumo de energía – GRI 302 – 1

Promedio consumo por trabajador año 2024	23,58 Kw
Promedio consumo por trabajador año 2025	22,66 Kw
Propuesta organizacional	40 Kw por trabajador

Los resultados evidencian que, durante el periodo evaluado, la organización logró una reducción del 3,9% en el consumo promedio de energía por trabajador, en comparación con el año anterior. Este desempeño está asociado a la implementación de diversas prácticas ambientales, así como a las jornadas de socialización lideradas por los Gestores Ambientales de la organización.

Entre las acciones desarrolladas se destacan el mejoramiento de los sistemas de iluminación, la reducción del uso innecesario de equipos eléctricos en las sedes y el ajuste de los dispositivos para su apagado automático. Estas medidas han contribuido de manera significativa a la optimización del consumo energético,

permitiendo a la organización mantenerse ampliamente por debajo de la meta establecida y aportar positivamente a la mitigación de impactos ambientales, especialmente en el contexto de las políticas de racionamiento energético derivadas de los efectos del cambio climático.

4.2 Acciones ambientales

4.2.1. Compromisos con el medioambiente – GRI – 307

Consultora Capital S.A.S. – BIC desarrolla diversas acciones orientadas a fortalecer su compromiso ambiental y a promover una cultura organizacional responsable con el entorno natural. Estas iniciativas buscan sensibilizar a los colaboradores, reducir impactos ambientales y contribuir a la mitigación de los efectos asociados al cambio climático.

4.2.1.1. Mes del medioambiente

Durante el mes de junio, la organización conmemora el Mes del Medioambiente, periodo en el cual se realizan socializaciones y actividades enfocadas en el cuidado ambiental. El propósito de estas acciones es motivar al personal para que adopte prácticas ambientales responsables que se reflejen tanto dentro como fuera de la organización, contribuyendo a la reducción del impacto del cambio climático.

4.2.1.1.2. Medición huella de carbono

Durante el año 2025, la organización aplicó la matriz de medición de huella de carbono, evaluando los alcances 1 y 2, con el fin de establecer la generación de emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO₂e. El resultado obtenido fue de 0,616 tCO₂e, lo cual evidencia una generación de emisiones muy baja y demuestra cómo las acciones implementadas contribuyen a mantener a la compañía clasificada como una pequeña emisora.

4.2.1.1.3. Jornada voluntaria de recolección de basura

Durante el mes de junio se realizó una jornada voluntaria de limpieza, una iniciativa que permitió mejorar el entorno intervenido y generar aprendizajes relacionados con el trabajo en equipo y la importancia del cuidado del medioambiente.

4.2.1.1.4. Caminatas ambientales

En el año 2025, como parte de la promoción de la gestión ambiental, la organización realizó la caminata ambiental al sendero de la abuela, una práctica impulsada por las directivas de la compañía y orientada a que el personal reconozca la diversidad ambiental y comprenda la importancia de su conservación.

4.2.2. Promoción de la conciencia ambiental

Durante el año, mediante el diseño y difusión de diferentes piezas gráficas e informativas, se incentivó y promovió el fortalecimiento de una conciencia ambiental colectiva entre los colaboradores de la organización y su entorno familiar.



4.3 Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores – GRI 308

La organización ha diseñado unos criterios ambientales para medir la selección, evaluación y reevaluación de proveedores, estos criterios impactan al momento de tener en cuenta cualquier proveedor y entre ellos se encuentran.

- **Evaluación**
Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización y aplicación de prácticas ambientales, entre ellas actividades de logística inversa, con calificación de 1 a 3.
- **Reevaluación**
Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización de acuerdo con los procesos ambientales diseñados por la compañía, con calificación de 1 a 3.

4.4. Resultados ambientales 2025

A través de diversas actividades y mediciones ambientales relacionadas con nuestro Sistema de Gestión Ambiental y nuestras prácticas ambientales como empresa BIC, hemos logrado impactar de manera positiva el medio ambiente a través de las siguientes prácticas:

- **Consumo de energía**
El consumo de energía en nuestras instalaciones por colaborador fue de 22,66 Kw, reduciendo el consumo en comparación con el último año (-3,9 Kw), pero manteniendo la meta organizacional a 40 Kw por trabajador. Para el año 2025, logramos mantenernos en el promedio inferior a 0,1 m³ de agua, el consumo se redujo a 0,047 m³ lo que se evidencia en una reducción del 9,6% frente al último año.
- **Reutilización**
Durante el último año, realizamos la entrega de un total de 18 tóneres al programa de reingeniería HP Planet Partners, quienes como gestores finales reutilizan los cartuchos y dan una destinación correcta a aquellos residuos peligrosos que pueden afectar al medioambiente. Logramos la reducción de 14 tóneres durante el último año. A su vez realizamos la reutilización de 3,5 Kg de material que fue utilizado en diferentes actividades organizacionales.
- **Experiencia ambiental**
Durante el 2025 realizamos dos caminatas ambientales apoyadas por nuestra caja de compensación Colsubsidío, estas se realizaron en municipios cercanos a la ciudad, en las que conocimos y aprendimos sobre la biodiversidad colombiana.



5. Prácticas con la Comunidad

GRI 413

5.1 Bonos de condolencia

Cuando fallece un familiar asociado a uno de los trabajadores de Consultora Capital S.A.S. – BIC, la organización otorga un bono de condolencia como manifestación de solidaridad y acompañamiento en momentos de duelo.

Este bono se materializa mediante una donación realizada a nombre del familiar fallecido a la Fundación ICAL – Fundación para el Niño Sordo. Como resultado de esta acción, la fundación emite una carta de agradecimiento, la cual es enviada directamente al trabajador de la organización, acompañada de un mensaje de reconocimiento y fortaleza.

Esta iniciativa refleja el compromiso de la compañía con el bienestar de su comunidad interna y con el apoyo a organizaciones sociales que generan impacto positivo en la comunidad.

5.2. Actividades de voluntariado

Durante el año 2025, Consultora Capital S.A.S. – BIC desarrolló actividades de voluntariado enfocadas en el apoyo a adultos mayores, contando con la participación activa del personal de la organización.

Estas actividades estuvieron orientadas a fortalecer el acompañamiento humano y social, mediante la participación en jornadas de actividades lúdicas y el apoyo directo a los adultos mayores, así como a través de la donación de elementos destinados a satisfacer algunas de sus necesidades.

Las acciones de voluntariado realizadas reflejan el compromiso de la organización con el bienestar social y la construcción de relaciones solidarias con la comunidad, contribuyendo al fortalecimiento del tejido social.

NOTIFICACIÓN A GRI

Consultora Capital S.A.S. – BIC en cumplimiento con los requisitos establecidos por GRI para la elaboración del informe referenciado, notificó a GRI.