



2024

Informe de Gestión BIC

Estándares GRI

Tabla de Contenido

Declaración de uso

Consultora Capital S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

La organización **Consultora Capital S.A.S. - BIC** ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2.1 Generalidades	Introducción	4
GRI 2.3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre el reporte Canales	4
GRI 2 Modelo de negocio	Modelo de negocio	5
GRI 2.6 A Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad	Sector en el que se desarrolla la compañía	5
GRI 2.6 B Describir su cadena de valor	Clientes Clientes clave	6
GRI 2.6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Presencia en el mercado	6
GRI 201 - 1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado	6
GRI 414 Evaluación social de los proveedores	Vínculo con proveedores e impacto social	7
GRI 2.9 Gobernanza	Gobierno corporativo	8
GRI 2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Conformación del gobierno corporativo	8
GRI 205 Anticorrupción	Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción	10
GRI 205 - 1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Riesgos detectados y procesos aplicables	11

Tabla de Contenido

Declaración de uso

Consultora Capital S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

La organización **Consultora Capital S.A.S. - BIC** ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 205 - 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Prácticas antisoborno Nuestra percepción ética	11
GRI 205 - 3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Incidentes de soborno y prevención	12
GRI 401 Empleo	Prácticas laborales	13
GRI 401 - 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Personal vinculado	13
GRI 405 - 2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Escala salarial	14
GRI 404 Formación y educación	Capacitaciones	15
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo	17
GRI 404 - 3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluación de desempeño	17
GRI 306 - 1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Digitalización de los procesos y generación de residuos	18
GRI 303 - 1 Interacción con el agua como recurso compartido	Consumo de agua	19
GRI 302 - 1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo de energía	19
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores	Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores	21
GRI 413 Comunidades locales	Prácticas con la comunidad	23

Introducción

- GRI 2.1

La empresa, de naturaleza privada, fue creada el 28 de abril de 2021 constituida como **Consultora Capital S.A.S. - BIC**. Ubicada en la carrera 13 No. 96 - 67, oficina 309, Edificio Akori en la ciudad de Bogotá, Colombia. La administración de los bienes y negocios sociales y la representación legal de la compañía será ejercida por el Director General, quien tendrá todas las facultades y deberes necesarios para la administración de la sociedad.

Sobre el reporte - GRI 2.3

Consultora Capital S.A.S. - BIC, presenta el reporte de gestión realizado durante el año 2023, teniendo en cuenta los Estándares de Calidad GRI y la información relevante frente a las acciones de sostenibilidad realizadas.

Se presentan actividades ejecutadas durante el periodo del informe, así como la proyección a realizar durante el año 2024.

Con el propósito de acogerse a la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo, y para dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1901 de 2018 y el decreto 2046 de 2019 la sociedad desarrollará las actividades de acuerdo con las dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Canales - GRI 2.3

Disponemos de diferentes canales para que posibles clientes puedan contactarnos y conocer nuestra compañía.

 www.cmconsultores.com.co
 administracion@cmconsultores.com.co

Modelo de Negocio

- GRI 202

Sector en el que se desarrolla la compañía - GRI 2.6.A.

Consultora Capital S.A.S. - BIC es una firma que presta servicios de interventoría, consultoría y auditoría de proyectos, representando a las entidades contratantes en la supervisión, vigilancia y control derivadas de asuntos de carácter técnicos, administrativos y legales que conllevan a la correcta ejecución de los proyectos estatales.

Presencia en el mercado - GRI 202

Derivado de la participación en los procesos estatales, podemos evidenciar el aporte social en el que ha contribuido la compañía frente a la ejecución en proyectos con entidades que trabajan en pro del desarrollo de la población infantil, en el marco de las TIC, así como aquellos de alimentación y transporte, de acuerdo con el objeto contractual de cada uno de estos según corresponde:

- **Interventoría Conectividad 2022**

“Interventoría integral a la adquisición de los servicios, elementos y recursos de conectividad, telecomunicaciones e internet para la rama judicial a nivel nacional”.

- **Interventoría PAE 2021**

“Interventoría técnica, financiera, administrativa y jurídica a los contratos y convenios celebrados para la ejecución del Programa de Alimentación Escolar”.

- **Interventoría Canastas 2021**

“Interventoría integral especializada para asegurar un seguimiento eficiente, eficaz y oportuno en la ejecución, control de recursos y cumplimiento de lineamientos técnicos y administrativos de los contratos y convenios necesarios para implementar el Proyecto 730 «Alimentando Capacidades: desarrollo de habilidades y apoyo alimentario para superar condiciones de vulnerabilidad»”.

- **Auditoría PAE 2022**

“Auditoría anual externa para la verificación y el seguimiento del cumplimiento de los lineamientos técnico administrativos del Programa de Alimentación Escolar - PAE para la Unidad Administrativa Especial de Alimentación Escolar - Alimentos para Aprender”.

- **Interventoría Centros Digitales**

“Interventoría integral para el seguimiento y verificación de las obligaciones técnicas, jurídicas, financieras, y administrativas del proyecto Centros Digitales”.

- **Interventoría Aseo y Cafetería BRT-TMSA**

“Interventoría técnica, administrativa y financiera del contrato mediante el cual se prestará el servicio integral de aseo y cafetería en las instalaciones que forman parte del componente BRT del Sistema de Transporte Masivo de la ciudad de Bogotá D.C.”

Cientes clave - GRI 2.6

Los principales clientes de **Consultora Capital S.A.S. - BIC** son entidades reguladas por el Estatuto General de la Contratación (Ley 80 de 1993) y aquellas que cuentan con régimen especial propio, las cuales cumplen funciones estratégicas de cara al cumplimiento de los fines esenciales del Estado en sectores como: social, infraestructura, transporte, TIC y logístico. Así las cosas, entre los clientes más destacados, no solamente por el presupuesto de las entidades, sino por su misión institucional y trascendencia para la organización, se encuentra la Empresa de Transporte del Tercer Milenio TransMilenio S.A., con la cual celebramos un contrato superior a los 500 millones, aproximadamente.

Se debe destacar, que debido al proceso de cesión en la participación de algunos proyectos por parte de C & M Consultores S.A.S. a **Consultora Capital S.A.S. – BIC**, esta última contará con nuevos clientes de gran impacto en la solución de necesidades para la población colombiana.

Sobresalen clientes como MinTIC a través de su FonTIC para la ejecución de dos proyectos de gran importancia para Colombia: la interventoría a los Centros Digitales (suministro de conectividad a la ciudadanía con dificultad de acceso) y la interventoría al contrato de concesión suscrito entre MinTIC y Servicios Postales Nacionales S.A.S., para la prestación del servicio de correo.

Adicionalmente, la compañía también asumirá la participación de C & M Consultores S.A.S. en el contrato suscrito con la Agencia Nacional de Infraestructura para la estructuración integral a nivel de factibilidad de los estudios y diseños que se requieran para el proyecto corredor vial Boquerón - el Tablón.

Cientes - GRI 2.6

Para el año 2023, la compañía continuó con la suscripción de los contratos con entidades del estado como el Consejo Superior de la Judicatura, Secretaría de Integración Social, TransMilenio S.A. y la Secretaría de Educación del Distrito con la participación del 60% en el Consorcio CS - PAE 2021. Además, firmó por primera vez un contrato con el Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – FonTIC, con un 25% de participación.

En comparación con el año 2022, la compañía mantuvo la ejecución y cierre de gran parte de sus proyectos, asimismo logró la participación en consorcio para nuevos proyectos relacionados con las TIC.

Valor económico generado - GRI 201 - 1

Como resultado de dicha participación, **Consultora Capital S.A.S. - BIC** al 31 de diciembre del año 2023, cuenta con los siguientes estados financieros:

Valor Económico Generado	
Ingresos de actividades ordinarias	\$10.355.045.107
Otros ingresos	\$5.833.548
Valor Económico Distribuido	
Gastos de administración	\$2.288.513.087
Costo de ventas	\$6.220.174.252
Beneficios a empleados	\$17.988.676
Ganancias Acumuladas	
Resultado del año	\$1.278.248.028



Vínculo con proveedores - GRI 414

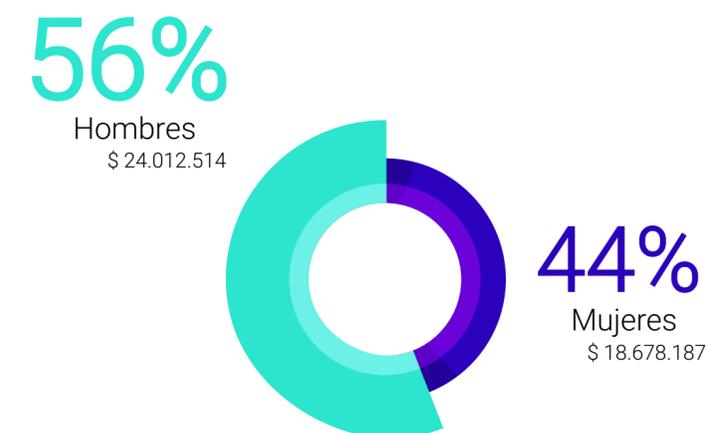
Consultora Capital S.A.S. - BIC, a través de su participación en proyectos de manera individual o asociada, suscribió acuerdos comerciales con nueve proveedores, en cumplimiento con el procedimiento del Área de Compras y Adquisiciones; el cual establece que, después de realizar tres cotizaciones en igualdad de condiciones, se otorgará ventaja competitiva a las empresas que cumplan con alguno de los siguientes criterios:

- Representada legalmente por mujeres.
- La empresa debe ser de origen local (de acuerdo con la ciudad en la que el proyecto se desempeñe).
- Representada legalmente por algún tipo de minoría étnica (esto tendrá que ser soportado por parte del proveedor).
- Adicionalmente, se califica si cumplen con alguna práctica ambiental en su proceso.

Se destaca la selección de más del 90% de empresas locales y del 45% representados legalmente por mujeres.

En total **Consultora Capital S.A.S. - BIC** realizó adquisiciones por un valor de \$ 42.690.701, de los cuales el 43% correspondió a acuerdos comerciales encabezados por mujeres en su representación legal.

Incidencia de Proveedores



Gobierno Corporativo

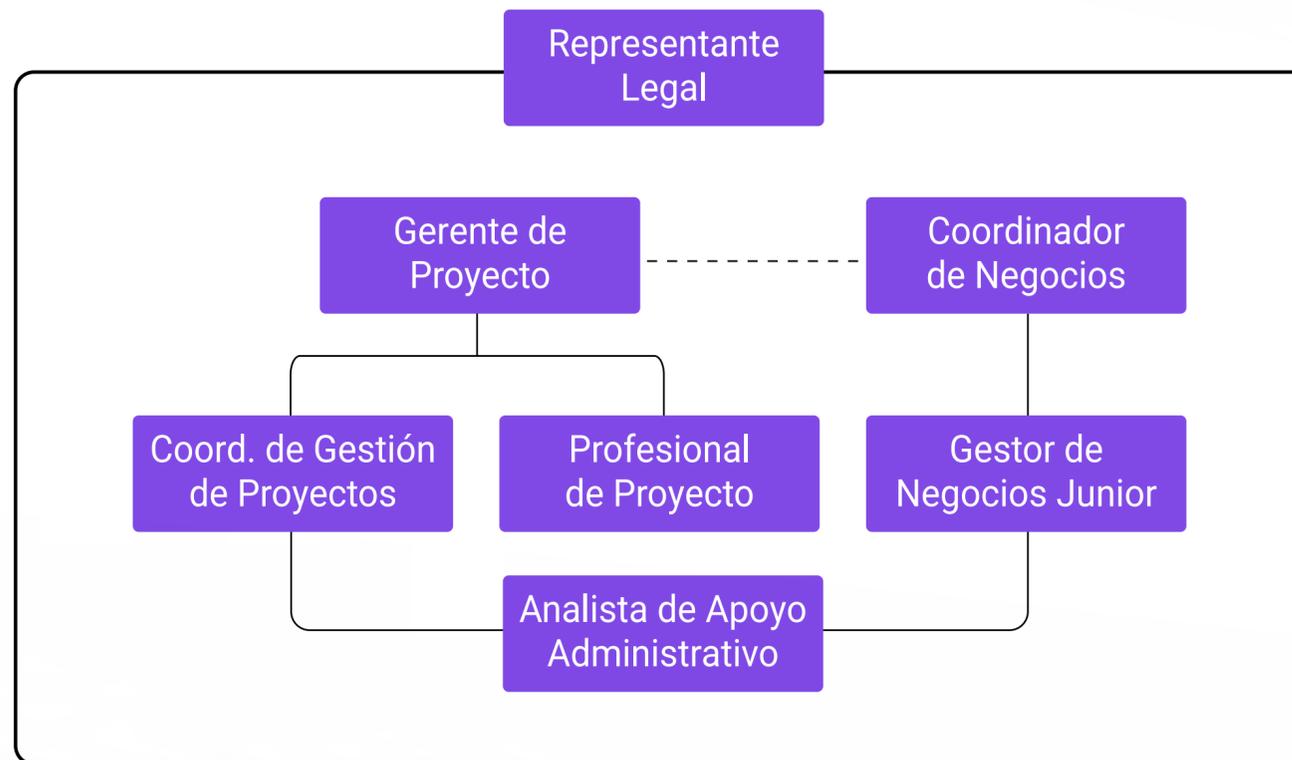
- GRI 2 - 9

Conformación - GRI 2.10

El Gobierno Corporativo estuvo principalmente conformado por la asamblea de accionistas, inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá por documento privado del 27 de abril de 2021, inscrita el 28 de abril de 2021 con el No. 02700190 del Libro IX, se designó a quiénes son los responsables por velar por el desarrollo adecuado del objeto organizacional y dar cumplimiento a los requisitos legales, los de las partes de interés y los propios de la organización, por tanto, se establecieron las siguientes designaciones:



Estructura Organizacional



La ejecución de los proyectos está acompañada del liderazgo de las mujeres en cargos directivos, gerenciales y coordinaciones.

Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción - GRI 205

Gestión Antisoborno y Anticorrupción - GRI 205

Consultora Capital S.A.S. – BIC, en sus buenas prácticas, ha adecuado compromisos dirigidos a sus colaboradores y partes de interés en la lucha contra la corrupción y el soborno a través de la adopción de prácticas antisoborno.

- **Adopción de prácticas en contra del soborno**

Se aplican medidas en contra del soborno con el fin de prevenir, detectar y mitigar este riesgo, además de incluir prácticas que promueven la gestión ética y transparente en la organización.

● **Riesgos detectados y procesos aplicables - GRI 205 - 1**

Se han identificado un total de 41 riesgos y 14 oportunidades relacionados con diversas formas de soborno y corrupción que podrían surgir en los procesos de la organización. Al ubicarlos en nuestro mapa de calor, que evalúa la probabilidad y el impacto de su ocurrencia, se observa que sin implementar los controles necesarios, el 58% de los riesgos identificados se clasificaban como criticidad media y el 20% de alta criticidad. A continuación, se presenta un detalle del nivel de cada riesgo.

Riesgo antes de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Bajo
11	32	12

Al aplicar los controles correspondientes para cada uno de los riesgos evaluados, evidenciamos una reducción considerable en la criticidad de estos con un 96% de los riesgos controlados en nivel bajo. A continuación, se detalla su nivel después de controles.

Riesgo después de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Bajo
1	1	53

Con estos controles hemos garantizado que no se materialice en la organización ningún riesgo relacionado a actividades de soborno o corrupción.

● **Prácticas antisoborno - GRI 205 - 2**

Algunas de las prácticas adoptadas por **Consultora Capital S.A.S. - BIC**, para disminuir el riesgo de soborno en la organización son aquellas relacionadas con la socialización de políticas, la implementación de un canal ético y otros procedimientos relacionados con el personal interno y externo, así como procesos de debida diligencia para la vinculación de socios y proveedores.

● **Nuestra percepción ética - GRI 205 - 2**

Durante el 2023, se realizó una encuesta a todos nuestros colaboradores, midiendo su percepción ética frente a las actividades que realiza la organización. Los resultados obtenidos indicaron que solo un colaborador respondió que la percepción organizacional era baja, el 5% asegura que la percepción ética de la organización se encuentra en un nivel medio y el **94,94% restante percibe a la organización con una cultura ética alta.**

Frente a la meta establecida para el 2023 la organización logró un incremento considerable del 17% en la percepción alta, respecto al año anterior, cumpliendo con el propósito organizacional.

Para la organización es importante la imagen y reputación corporativa, por lo que se contactó (vía telefónica) al colaborador que indicó tener una percepción ética baja para conocer la razón de su respuesta, a lo que este referenció un error al momento de diligenciar la encuesta y que su percepción realmente es alta.

Para el año 2024 se tiene como propósito continuar la meta de mantener nuestra percepción ética alta, a través de las actividades que fomentan ese sentido ético, transparente y honesto en el marco de las actividades cotidianas en la empresa.

Incidentes de soborno y prevención

- GRI 205 - 3

En la organización no se han materializado a la fecha situaciones de soborno o corrupción que afecten las actividades de la organización o que puedan llegar a generar un impacto en la misma.

Con el fin de prevenir situaciones de soborno, se han definido unos requisitos mínimos que debe tener en cuenta cada parte de interés que se quiera vincular con nosotros, entre los cuales tenemos:

Socios

Declaración de origen de fondos y validación en listas restrictivas.

Proveedores

Declaración de origen de fondos, validación en listas restrictivas y proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores.

Colaboradores

Declaración de conflicto de interés, validación en listas restrictivas, medición de la percepción ética y la firma del compromiso antisoborno.

De igual forma, contamos con el diseño de un esquema organizacional que promueve la transparencia en todo su accionar, por tanto, no es permitido que alguno de sus administradores, colaboradores o interesados realicen prácticas que se cataloguen como corrupción. En este sentido, bajo ningún pretexto, se acepta que los trabajadores den o reciban alguna forma de pago u otro beneficio para persuadir a un tercero o dejarse persuadir por este (sea público o privado, nacional o internacional) con el fin de influenciar en alguna decisión que convenga a la empresa o para que un servidor público agilice una acción administrativa rutinaria.

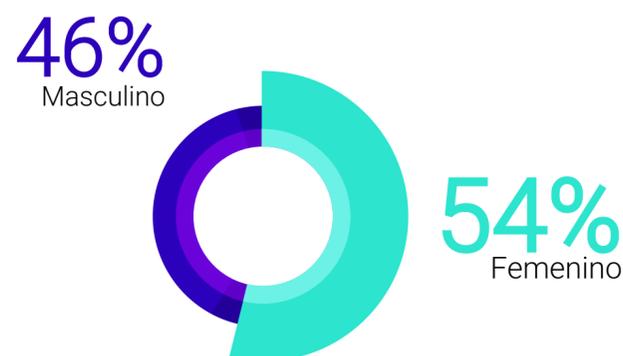
Prácticas Laborales

GRI 401

Llevamos a cabo la aplicación de los procesos de licitación aplicables para la compañía (selección, reclutamiento y contratación determinada), en donde se vincularon 740 personas con los contratos exigidos por las entidades del estado.

Personal vinculado - GRI 401 - 1

Partiendo del derecho a la igualdad, en 2023 pudimos evidenciar que, como se visualizó en el 2022, primó la contratación de mujeres, no solo en las áreas administrativas de la empresa, sino también en los proyectos suscritos por esta, obteniendo como resultado un 53% de mujeres y 47% de hombres.

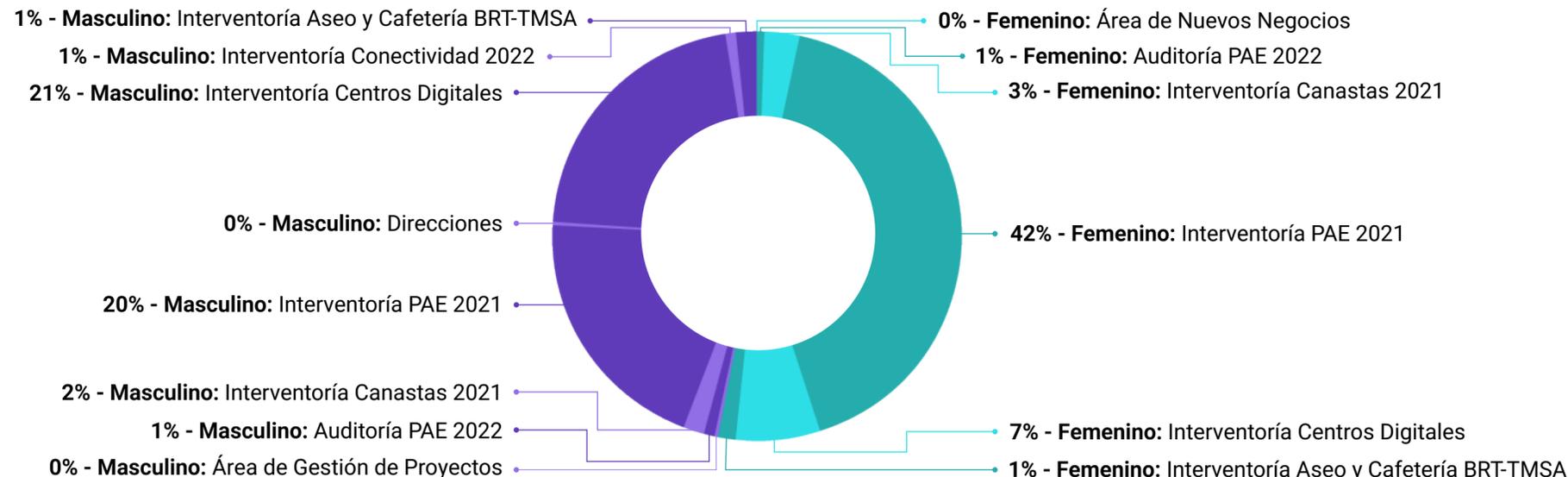


Nuestros colaboradores

Los procesos de contratación ejercidos se efectuaron de la siguiente manera, según las exigencias de cada proyecto y las necesidades propias de la organización:

Masculino	346
Área de Gestión de Proyectos	1
Auditoría PAE 2022	7
Interventoría Canastas 2021	13
Interventoría PAE 2021	148
Direcciones	2
Interventoría Centros Digitales	158
Interventoría Conectividad 2022	6
Interventoría Aseo y Cafetería BRT-TMSA	11

Femenino	394
Área de Nuevos Negocios	1
Auditoría PAE 2022	5
Interventoría Canastas 2021	20
Interventoría PAE 2021	309
Interventoría Centros Digitales	49
Interventoría Aseo y Cafetería BRT-TMSA	10



Tipo de contrato	Total
Laboral indefinido	1
Por obra	20
Prestación de servicios	719

Como se puede evidenciar la mayoría de personal contratado fue a través de vinculación por prestación de servicios. El personal de planta se vinculó bajo la contratación laboral ya sea a término indefinido o por obra o labor.

Escalesalarial - GRI 405 - 2

Respecto al personal de planta, la organización define el rango salarial basado en la experiencia, formación y educación del personal, así como el nivel jerárquico de cargo y sus responsabilidades. Cabe resaltar que prima la igualdad y no se hace ningún tipo de distinción entre género, raza o creencias de ninguna índole.

En comparación con el año 2022, para los cargos operativos se vinculó al personal en rangos de remuneración desde \$ 1.400.000 y superiores a \$ 1.500.000 (correspondiente a pagos por visitas con un aumento en promedio de \$ 200.000).

Para la parte administrativa de los proyectos, la remuneración de analistas y profesionales se sitúa en promedio entre los \$ 2.000.000 y \$ 4.000.000, cumpliendo con los perfiles requeridos para la ejecución de estos proyectos y generando un aumento de \$ 500.000 y \$ 1.000.000 con respecto al año anterior.

Para cargos de Coordinación que requieren un mayor perfil y compromiso para la ejecución de proyectos, su remuneración promedio supera los \$ 5.000.000. Se aclara que el personal destinado para proyectos igualmente se acoge a los requisitos exigidos en cada entidad quienes pueden determinar los montos y la escala, ya sea de honorarios o salario que tendrá el personal. En cargos internos se realiza el pago de acuerdo con una tabla de remuneraciones diseñada por la organización, en la que se establece el monto de acuerdo al perfil.

El cargo de Gerente de Proyecto debido a su alta responsabilidad en la ejecución de las actividades de la organización y sus competencias recibe una remuneración superior a los \$ 9.000.000.

Como se puede evidenciar, la remuneración de nuestros colaboradores es totalmente equitativa sin discriminación por género, siendo el factor determinante su nivel de estudio y requerimientos del perfil.



Emprendimiento mujer

Además de Interventoría Canastas 2021, Interventoría Conectividad 2022 y Auditoría PAE 2022, el proyecto Centros Digitales se sumó a la lista de proyectos liderados por mujeres. Esto evidencia su valiosa gestión y amplía la visión del personal sobre el potencial de las mujeres para generar valor y fortalecer la misión corporativa de la empresa, inspirando a la comunidad a expandir sus horizontes laborales y continuar su formación personal y profesional.

Inclusión

Dentro del personal de planta se encuentran algunos adultos mayores con discapacidad, quienes han demostrado fortaleza, tenacidad, resiliencia y una actitud positiva ante las adversidades, destacándose en de roles gerenciales dentro de la organización.

Capacitaciones - GRI 404

Durante el año 2023, se desarrollaron distintas capacitaciones con una duración promedio entre 2 y 4 horas. Además, se realizaron cursos de capacitación a través de la plataforma de Moodle, con una duración variable entre 1 y 8 días.

Entre las distintas temáticas de las capacitaciones se ejecutaron:

Programación y seguimiento de capacitaciones

Capacitación	Forma de Implementación	Fechas
Sistema de Gestión Integral	Virtual/Moodle	Enero - Diciembre
Imagen Corporativa y Comunicaciones	Virtual/Moodle	Enero - Diciembre
Curso Moodle - SAGRILAF y PTEE	Virtual/Moodle	Diciembre
Trabajo sin discriminación	Virtual/Teams	23 de febrero de 2023
Enfoque de género y participación	Virtual/Teams	27 de febrero de
Género y masculinidades	Virtual/Teams	28 de febrero de 2023
Cultura organizacional libre de sexismos	Virtual/Teams	2 de marzo de 2023
Reinducción a la compañía	Virtual/Moodle	Agosto - Septiembre
Descubre el mundo de los peluditos	Virtual/Teams	31 de mayo de 2023
Crianza respetuosa	Virtual/Teams	24 de mayo de 2023
Mindfulness: Conciencia plena	Virtual/Teams	28 de abril de 2023
Manejo de estrés	Virtual/Teams	12 de julio de 2023
Cómo hacer del simulacro de emergencias un ejercicio efectivo	Virtual/Webinar	21 de octubre de 2023
Funciones y responsabilidades del COPASST	Virtual/Teams	15 de marzo de 2023
Riesgo Biomecánico	Virtual/Teams	18 de diciembre de 2023
Funciones y responsabilidades del CCL	Virtual/Teams	17 de marzo de 2023
Prevención del acoso laboral y sexual en las organizaciones	Virtual/Teams	21 de junio de 2023
Moldeando el futuro gerencial	Virtual/Teams	13 de septiembre de 2023
Conferencia virtual sobre contratación de trabajadores migrantes	Virtual/Zoom	7 de junio de 2023



Indicadores

De acuerdo con el objetivo establecido se realizó la medición de los indicadores arrojando los siguientes resultados:

Eficacia: (N.º de Capacitaciones Ejecutadas / N.º de Capacitaciones Programadas)

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
0	8	10	6	9	12	17	29	17	4	9	9
0	8	10	6	9	12	17	29	17	4	9	9
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

■ Programado mensual ■ Ejecutado mensual □ Cumplimiento mensual

Las capacitaciones programadas se ejecutaron a cabalidad según lo pactado, presentándose una mayor demanda de cursos y capacitaciones en los meses de junio, julio y agosto de 2023, debido a la reinducción del personal. En comparación con el año 2022 podemos evidenciar que la eficacia en las capacitaciones y cursos se mantiene al 100%, aunque se sigue presentando baja participación del personal.

Cobertura:

Para el 2023, se programaron 130 capacitaciones a través de diferentes plataformas como Moodle, Zoom, Webinar, entre otras. En contraste con el año 2022 se realizó una capacitación menos, pero en su totalidad sigue siendo un ejercicio con un alto número de formación para los trabajadores en diversos temas a través de plataformas digitales que nos permiten llevar el control del personal, la inscripción al curso o capacitación y su desempeño.

Buscando la participación activa del personal desde la organización se han diseñado nuevas estrategias para lograr la cobertura que la compañía espera, entre ellas se encuentran:

- 1 Establecer nuevas metodologías para que los cursos y capacitaciones sean más amenas para el personal y que permitan su interacción.
- 2 Implementar políticas de reconocimiento a los colaboradores que realicen una participación activa en las capacitaciones de la organización.
- 3 Diseñar capacitaciones en temas de interés general y realizar un plan previo de socialización con el que se pueda llamar la atención del público objetivo a través de piezas informativas.
- 4 Al no tener una mejora significativa se realizará una validación jurídica de la viabilidad de crear una cláusula contractual de obligatoriedad de asistencia a capacitaciones cuando estas apliquen a contratistas.

Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo - GRI 403

Consultora Capital S.A.S. - BIC como empresa subordinada de C & M Consultores S.A.S., adopta todas las políticas y lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de acuerdo con el Decreto 1072 y la resolución 0312 de 2019, realiza las siguientes actividades:

- Identificación de peligros y socialización mediante el reporte de actos y condiciones inseguras.
- Elaboración de 7 matrices de peligros y riesgos relacionados a la SST.
- Participación de los trabajadores en todas las actividades de SST, incluyendo la elección del COPASST y CCL.
- Se realizaron 19 capacitaciones relacionadas a la SST, en actividades como higiene postural, trabajo en alturas, riesgo biomecánico accidentalidad de trabajo común, entre otras.
- Se realizan actividades para la mitigación de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, tales como pausas activas, capacitaciones, actividades de prevención al personal, entre otras.

Evaluación de desempeño - GRI 404 – 3

Anualmente desde la dirección de la compañía se realiza la evaluación de desempeño de nuestros colaboradores. Por medio de una encuesta se mide su percepción del trabajo y de su jefe inmediato, accionando diferentes actividades que permitan una mejora del colaborador y un crecimiento al interior de la organización.

El 100% del personal considerado de planta en la organización realizó su evaluación de desempeño.

Bienestar

Nuestro plan de bienestar involucra la participación activa del personal y sus equipos en diversas actividades, con concursos como "Recrea tu mejor foto familiar", "Mindfulness: una actividad saludable", "Cada tapita suma", "One team, one dream", entre otros.

Chequera de Beneficios

La empresa brinda a sus colaboradores de planta algunos beneficios que se encuentran dentro de la Chequera de Beneficios, la cual cuenta con políticas de créditos educativos, libre inversión y tiempos de descanso para uso personal.

Con el propósito de que el trabajador comparta más tiempo con su familia, **Consultora Capital S.A.S. - BIC** otorga una jornada laboral libre cada semestre. Este beneficio lo disfrutó el 100% de los trabajadores, igualmente se concede medio día libre para la celebración de cumpleaños.



Prácticas Ambientales

Nuestras Políticas

Digitalización de procesos y uso eficiente de los recursos

- **Digitalización de los procesos y generación de residuos – GRI 306 - 1**

Consultora Capital S.A.S. - BIC ha establecido diversas políticas enfocadas a evitar el consumo excesivo e indiscriminado de los recursos, entre ellas la interrelación de los procesos a través de la arquitectura empresarial y digitalización de todos los documentos de la organización, además de adecuar los espacios para el reciclaje de papel, la disposición de residuos sólidos y la separación de residuos peligrosos.

Aunque la generación de residuos se ha minimizado en la organización, se realizó la donación de 3.780 Kg de papel, cartón y plegadiza, material que corresponde a la destrucción de archivo de años anteriores, procediendo de una manera más eficiente a la digitalización de todos los procesos.

• **Uso eficiente de los recursos**

Para promover la cultura ambiental, la organización ha implementado el desarrollo de dos indicadores de gestión los cuales buscan dar cumplimiento a los ODS 6 (agua limpia y saneamiento) y ODS 13 (acción por el clima) a través de un consumo eficiente de agua y energía, cumpliendo con las metas establecidas por la organización.

○ **Resultados 2023**

- ✓ Las mediciones son realizadas por la organización bimestralmente, promediando la cantidad de trabajadores que asisten a la oficina y dividiendo por el consumo generado.
- ✓ La organización toma acciones semestralmente de acuerdo con la tendencia que tenga el consumo de los recursos.

• **Consumo de agua - GRI 303 - 1**

Promedio consumo por trabajador año 2022: 0,07 m ³ de agua.
Promedio consumo por trabajador año 2023: 0,017 m ³ de agua.
Propuesta organizacional: 0,1 m ³ de agua por trabajador.

El resultado al final del ejercicio demuestra que las acciones ambientales tomadas por la organización fueron positivas. Obtuvimos una reducción considerable, permitiéndonos analizar la viabilidad de reducir la meta organizacional para el 2024.

• **Consumo de energía - GRI 302 - 1**

Promedio consumo por trabajador año 2022: 24,95 kW.
Promedio consumo por trabajador año 2023: 14,18 kW.
Propuesta organizacional: 40 kW por trabajador.

El resultado al final del ejercicio demuestra que las acciones ambientales tomadas por la organización fueron positivas, obtuvimos una reducción promedio de 10 kW lo que permite a la organización medir la posibilidad de reducir la meta establecida.

Con el objetivo de fortalecer la conciencia ambiental, hemos programado una actividad para el año 2024 que promueva las buenas prácticas ambientales. Se otorgará una compensación al área que demuestre un mejor manejo de los recursos ambientales de la organización.

Acciones ambientales

• ¿Cómo vamos con la Gestión Ambiental? - Green Spot

“El Monitor”, es la plataforma informativa creada por la compañía para dar a conocer a todos los colaboradores los nuevos procesos, actividades realizadas durante el mes y otros temas de interés del personal.

Periódicamente en la sección **Green Spot** un representante de cada área puede participar con un tema ambiental y su escrito es compartido con toda la organización. Se han socializado diversos contenidos en relación a energías renovables, cambio climático, sostenibilidad, campañas internas de gestión ambiental, entre otros.



Fuente: El Monitor noviembre de 2023

Compromisos con el medioambiente - GRI 307

• Mes del medioambiente

Desde hace años, en el mes de junio, hemos fortalecido nuestras prácticas y nos hemos centrado en promover la conciencia ambiental a través de diversas metodologías. En el último año, realizamos por segunda vez el concurso "Tapas para Sanar", el cual fue muy bien recibido y dio como resultado una donación de 20 kg a una fundación que apoya a niños con cáncer.

• Promoción de la conciencia ambiental

Durante el año 2023 fomentamos la conciencia ambiental entre los colaboradores y su entorno familiar mediante el diseño de diversas piezas gráficas informativas.



Comunicaciones

Día Mundial del Ahorro de Energía

21 de octubre

En Colombia el 80% de la electricidad proviene de plantas hidroeléctricas, esto impacta el medio ambiente afectando el nivel de oxígeno y la temperatura del agua, ya sea durante la construcción de la represa o por el estancamiento del agua.

Descubre cómo contribuir al ahorro de energía

-  Aprovecha la luz natural siempre que sea posible.
-  Desconecta los dispositivos electrónicos que no estés utilizando.
-  Opta por utilizar bombillos de bajo consumo.
-  Si eres el último en salir de la oficina, apaga las luces.
-  Apaga tu computador al finalizar la jornada.
-  Al terminar una reunión en una sala que reservaste, asegúrate de apagar las luces.

¡Recuerda! al ahorrar energía contribuyes a un futuro más sostenible.

Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores - GRI 308

La organización ha diseñado criterios ambientales para medir la selección, evaluación y reevaluación de proveedores, los cuales impactan al momento de tener en cuenta cualquier proveedor, entre ellos se encuentran:

• Evaluación

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización y aplicación de prácticas ambientales, entre ellas actividades de logística inversa, con calificación de 1 a 3.

• Reevaluación

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización de acuerdo con los procesos ambientales diseñados por la compañía, con calificación de 1 a 3.

Resultados ambientales 2023

En el año 2023, en cumplimiento con la dimensión de prácticas ambientales se cumplieron los siguientes resultados:

- **El consumo de energía en nuestras instalaciones por colaborador fue de 14,18 kW**, reduciendo el consumo del año anterior en un 43% y manteniendo nuestro objetivo organizacional que es generar consumos inferiores al 40 kW por trabajador.
- **En cuanto al consumo de agua se registró un promedio por colaborador de 0,016% m3** de agua en nuestras instalaciones, reduciendo el consumo generado con respecto al año anterior (0,048 m³) y logrando mantener el objetivo organizacional de 0,1 m³ de agua por colaborador.
- Para conmemorar el mes del medioambiente, el programa de bienestar laboral organizó el concurso “Tapas para Sanar”, logrando una **donación total de 166,5 Kg** de tapas que aportaron a la Fundación Sanar en su labor de fabricar productos plásticos que les generen ingresos para apoyar a los niños con cáncer.
- Aunque la generación de papel por parte del personal de la organización es mínima, se realizó la **donación de un total de 3.780 Kg de papel, cartón y plegadiza** que fueron entregados a Carpapeles (gestor encargado de convertirlos en materia prima para a la elaboración de nuevos productos). Estos residuos hacen parte de nuestras prácticas para la eliminación de archivo que se encuentra digitalizado y al que se le puede dar una nueva vida útil.



Prácticas con la Comunidad

GRI 413

Bonos de condolencia

Cuando fallece un familiar asociado a uno de los trabajadores de nuestra organización la compañía otorga un bono de condolencia que se genera a través de una donación a nombre del pariente fallecido a la Fundación para el Niño Sordo -ICAL, en respuesta obtenemos una carta de agradecimiento que llega directamente al trabajador de la organización con un mensaje de agradecimiento y de fortaleza.



Cada tapita suma

Por segundo año consecutivo y debido a la efectividad que tuvo la iniciativa “Tapas para Sanar” durante el mes de junio se realizó una actividad llamada ¡Cada tapita suma!, concurso que consiste en hacer participe al personal de la organización en la recolección de tapas y se entrega un premio al equipo que realice una mayor donación de tapas.

En total **Consultora Capital S.A.S. - BIC**, realizó la donación de 22 Kg de tapas plásticas, para el apoyo de los niños con cáncer.



2024 Informe de Gestión BIC

Consultora Capital S.A.S. – BIC en cumplimiento con los requisitos establecidos por GRI para la elaboración del informe referenciado, notificó a GRI.

