

2024

Tabla de Contenido

Declaración de uso

Consultora Capital S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

La organización **Consultora Capital S.A.S. - BIC** ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2.1 Generalidades	Introducción	4
GRI 2.3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre el reporte Canales	4
GRI 2 Modelo de negocio	Modelo de negocio	5
GRI 2.6 A Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad	Sector en el que se desarrolla la compañía	5
GRI 2.6 B Describir su cadena de valor	Clientes Clientes clave	6
GRI 2.6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Presencia en el mercado	5
GRI 201 - 1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado	6
GRI 414 Evaluación social de los proveedores	Vínculo con proveedores e impacto social	7
GRI 2.9 Gobernanza	Gobierno corporativo	8
GRI 2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Conformación del gobierno corporativo	8
GRI 205 Anticorrupción	Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción	10
GRI 205 - 1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Riesgos detectados y procesos aplicables	11
GRI 205 - 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Prácticas antisoborno Nuestra percepción ética	11

Tabla de Contenido

Declaración de uso

Consultora Capital S.A.S. - BIC, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

La organización **Consultora Capital S.A.S. - BIC** ha decidido utilizar la metodología **GRI referenciado** para la elaboración del Informe BIC.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 205 - 3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Incidentes de soborno y prevención	12
GRI 401 Empleo	Prácticas laborales	13
GRI 401 - 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Personal vinculado	13
GRI 102 - 8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Vinculación por tipo de contrato	13
GRI 405 - 2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Escala salarial	14
GRI 404 Formación y educación	Capacitaciones	15
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo	16
GRI 404 - 3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluación de desempeño	17
GRI 306 - 1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Digitalización de los procesos y generación de residuos	18
GRI 303 - 1 Interacción con el agua como recurso compartido	Consumo de agua	19
GRI 302 - 1 Consumo de energía dentro de la organización	Consumo de energía	19
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores	Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores	21
GRI 413 Comunidades locales	Prácticas con la comunidad	23

Introducción

- GRI 2.1

La compañía **Consultora Capital S.A.S. - BIC** fue fundada el 28 de abril de 2021. Es una empresa privada ubicada en la carrera 13 No. 96-67, oficina 309, Edificio Akori, en Bogotá, Colombia. La administración de los bienes y negocios sociales, así como la representación legal de la compañía, estará a cargo del Director General, quien tendrá todas las facultades y deberes necesarios para la gestión de la sociedad.

Sobre el reporte - GRI 2.3

Consultora Capital S.A.S. - BIC, presenta en el actual reporte la gestión realizada durante el año 2024, teniendo en cuenta los Estándares de Calidad GRI y la información relevante frente a las acciones de sostenibilidad realizadas.

Se presentan actividades realizadas durante el período del informe, así como la proyección a realizar durante el año 2025.

Con el propósito de acogerse a la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo, y para dar cumplimiento a lo dispuesto en la ley 1901 de 2018 y el decreto 2046 de 2019 la sociedad desarrollará las actividades de acuerdo con las dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Canales - GRI 2.3

El presente informe estará disponible para todas las partes interesadas en nuestro sitio web: www.cmconsultores.com.co, así como en nuestra sede física ubicada en la Carrera 13 No. 96-67, Oficina 309. Para solicitar más información puede comunicarse al correo electrónico: administracion@cmconsultores.com.co.

Modelo de Negocio

- GRI 202

Sector en el que se desarrolla la compañía - GRI 2.6.A.

Consultora Capital S.A.S. - BIC es una firma que presta servicios de interventoría, consultoría y auditoría de proyectos, representando a las entidades contratantes en la supervisión, vigilancia y control derivadas de asuntos de carácter técnicos, administrativos y legales que conllevan a la correcta ejecución de los proyectos estatales.

Presencia en el mercado - GRI 202

Derivado de nuestra participación en los procesos estatales, podemos evidenciar que la compañía continúa contribuyendo significativamente al aporte social. Hemos ejecutado proyectos con entidades que operan en el ámbito social y de infraestructura, apoyando la prestación del servicio masivo de TransMilenio, facilitando el acceso a las TIC en áreas rurales del país, acompañando las rutas escolares de la población infantil, y respaldando diversas estrategias diseñadas para el aprendizaje y desarrollo de los niños.

• Consorcio Telecomunicaciones

“Interventoría integral para llevar a cabo el seguimiento y verificación de las obligaciones técnicas, jurídicas, financieras, y administrativas de las obligaciones de hacer a cargo del o los asignatarios de la Resolución 3947 de 2023”.

• Consorcio Interventoría SICON 2021

“Diseño, desarrollo y puesta en operación de un software para la Secretaría Distrital de Movilidad con licenciamiento a perpetuidad, que permita gestionar los trámites y procesos administrativos que la entidad establezca desde la recepción o informe del trámite hasta la finalización del proceso de cobro coactivo y realizar la migración de la información existente al nuevo software”.

• Consorcio TM24

“Desarrollar actividades operativas, logísticas y técnicas del Sistema TransMilenio en el Portal de las Américas, Portal del Sur, Portal del Tunal, Portal de Usme, Portal 20 de julio, Portal el Dorado, Portal del Norte, Portal de Suba y Portal de la 80, incluyendo sus respectivas zonas de influencia, en coordinación técnica permanente de TransMilenio S.A.”.

• Consorcio Moviescolar 08

“Interventoría técnica, operativa, financiera - contable, ambiental, jurídica y administrativa al Programa de Movilidad Escolar”.

• Consorcio Ambientes Pedagógicos 024

“Interventoría técnica, financiera, contable, administrativa y jurídica a la implementación de la estrategia de fortalecimiento integral de ambientes pedagógicos incluyentes y diversos”.



Cientes - GRI 2.6

Durante el año 2024, **Consultora Capital** se consolidó en el mercado colombiano, logrando participar en nuevos sectores, especialmente en aquellos relacionados con la primera infancia, mediante el apoyo al transporte escolar y el suministro de materiales para el aprendizaje dirigidos a poblaciones vulnerables. Estas acciones se desarrollaron con el Ministerio de Educación y la Secretaría de Educación de Bogotá, así como con otras entidades del sector, tales como el FONTIC y TransMilenio S.A.

Nuestro propósito para el año 2025 es continuar participando activamente en proyectos de los sectores donde la compañía ha tenido mayor presencia, y de manera estratégica, establecer alianzas que permitan la incursión en nuevos mercados. Asimismo, buscamos fortalecer el posicionamiento de la organización a través del desarrollo de nuevos proyectos que puedan ser desarrollados de manera individual.

Cientes clave - GRI 2.6

Los principales clientes de **Consultora Capital S.A.S. - BIC** son entidades reguladas por el Estatuto General de la Contratación (Ley 80 de 1993) y aquellas que cuentan con régimen especial propio, las cuales cumplen funciones estratégicas para el cumplimiento de los fines esenciales del Estado en sectores como: social, infraestructura, transporte, TIC y logístico. Así las cosas, nuestro cliente clave en 2024, fue la Empresa TransMilenio S.A., con la cual desarrollamos las actividades operativas, logísticas y técnicas de los nueve portales que componen el Sistema Integrado de Transporte Público de Bogotá.

Asimismo, nuestra incursión en programas de telecomunicaciones con FONTIC ha fortalecido la integración de la organización a nivel nacional. También, hemos participado en proyectos de infraestructura, destacando nuestra colaboración en el desarrollo del contrato ejecutado con la Unidad de Planeación de Infraestructura de Transporte (UPIT), entidad responsable del desarrollo sostenible de la infraestructura vial y la movilidad en Colombia.

Para el año 2025, Consultora Capital ampliará su mercado en el sector de infraestructura, con la participación en proyectos relacionados con el desarrollo de estudios de factibilidad y operación en diferentes aeropuertos del país.

Valor económico generado - GRI 201 - 1

Como resultado de dicha participación, **Consultora Capital S.A.S. - BIC** al 31 de diciembre del año 2024, cuenta con los siguientes estados financieros:

Valor Económico Generado	
Ingresos de actividades ordinarias	\$13.974.128.836
Otros ingresos	\$337
Valor Económico Distribuido	
Gastos de administración	\$837.293.288
Costo de ventas	\$11.488.064.571
Beneficios a empleados	\$534.249.145
Ganancias Acumuladas	
Resultado del año	\$1.171.799.521

Vínculo con proveedores e impacto social - GRI 414

En cumplimiento del compromiso asumido en el informe anterior, la compañía priorizó la contratación de empresas lideradas por mujeres y minorías, que cumplieran con nuestras políticas internas, ofrecieran altos estándares de calidad en el servicio, presentaran costos competitivos a las grandes empresas y se encontrarán al día en todas sus obligaciones.

Para la ejecución de los proyectos adjudicados a **Consultora Capital S.A.S. - BIC** durante el año 2024, se contrataron un total de seis proveedores, entre los cuales sobresalen tres de origen local en la ciudad de Bogotá y una empresa representada legalmente por una mujer.



Consultora Capital S.A.S. - BIC, a través de su participación en proyectos como el Consorcio Moviescolar 08 y Consorcio Peajes CCU, suscribió contratos con proveedores cuya actividad comercial incluye la elaboración de dotación industrial, papelería, telefonía, impresiones, transporte y logística. Se destaca, en estos contratos, la participación de empresas locales y aquellas representadas legalmente por mujeres, fortaleciendo nuestro compromiso con un modelo de negocio inclusivo.

En total, se realizaron adquisiciones por un valor de \$41.368.180 de las cuales aproximadamente el 68% fueron destinadas a empresas locales y a madres cabeza de hogar. Estas empresas fueron priorizadas siguiendo el principio de transparencia de la compañía, y se beneficiaron del criterio de desempate que establece que, “en caso de igualdad de condiciones entre dos proveedores, la organización favorecerá a aquellas empresas de origen local, representadas por minorías, madres cabeza de hogar y que sean ambientalmente responsables”.

Gobierno Corporativo

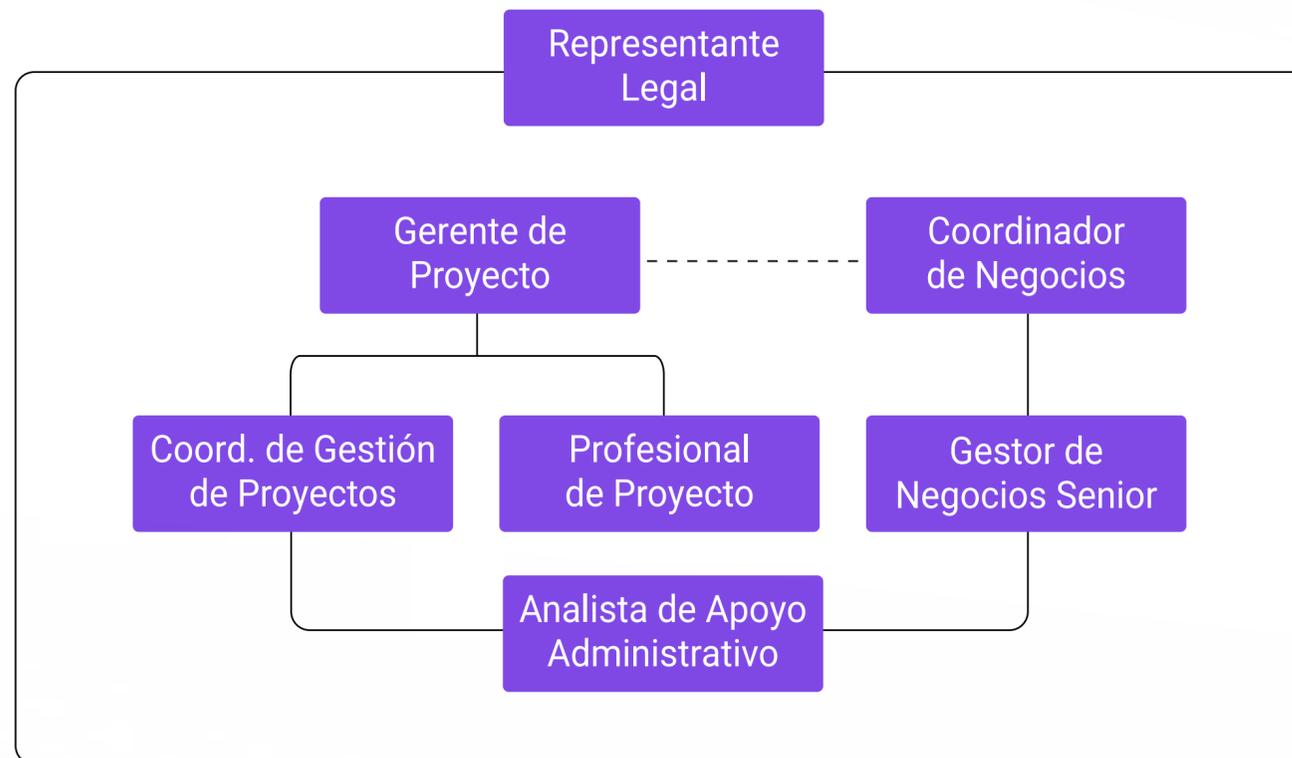
- GRI 2-9

Conformación - GRI 2.10

El Gobierno Corporativo estuvo principalmente conformado por la asamblea de accionistas, inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá por documento privado del 27 de abril de 2021, inscrita el 28 de abril de 2021 con el No. 02700190 del Libro IX, se designó a quiénes son los responsables por velar por el desarrollo adecuado del objeto organizacional y dar cumplimiento a los requisitos legales, los de las partes de interés y los propios de la organización, por tanto, se establecieron las siguientes designaciones:



Estructura Organizacional



La ejecución de los proyectos está acompañada del liderazgo de las mujeres en cargos directivos, gerenciales y coordinaciones.

Nuestro compromiso contra el soborno y la corrupción - GRI 205

Gestión Antisoborno y Anticorrupción - GRI 205

Consultora Capital S.A.S. – BIC, en sus buenas prácticas, ha adecuado compromisos dirigidos a sus colaboradores y partes de interés en la lucha contra la corrupción y el soborno a través de la adopción de prácticas antisoborno.

- **Adopción de prácticas en contra del soborno**

Se aplican medidas en contra del soborno con el fin de prevenir, detectar y mitigar este riesgo, además de incluir prácticas que promueven la gestión ética y transparente en la organización.

- **Riesgos detectados y procesos aplicables - GRI 205 - 1**

Se han identificado un total de 43 riesgos y 14 oportunidades relacionados con diversas formas de soborno y corrupción que podrían surgir en los procesos de la organización. Al ubicarlos en nuestro mapa de calor, que evalúa la probabilidad y el impacto de su ocurrencia, se observa que sin implementar los controles necesarios, el 60% de los riesgos identificados se clasificaban como criticidad media y el 21% de alta criticidad. A continuación, se presenta un detalle del nivel de cada riesgo.

Riesgo antes de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Tolerable
11	34	12

Al aplicar los controles correspondientes para cada uno de los riesgos evaluados, evidenciamos una reducción considerable en la criticidad de estos con un 96% de los riesgos controlados en nivel bajo. A continuación, se detalla su nivel después de controles.

Riesgo después de controles		
Riesgo Alto	Riesgo Medio	Riesgo Tolerable
1	1	55

Con estos controles hemos garantizado que no se materialice en la organización ningún riesgo relacionado a actividades de soborno o corrupción.

- **Prácticas antisoborno - GRI 205 - 2**

Algunas de las prácticas adoptadas por **Consultora Capital S.A.S. - BIC**, para disminuir el riesgo de soborno en la organización son aquellas relacionadas con la socialización de políticas, la implementación de un canal ético y otros procedimientos relacionados con el personal interno y externo, así como procesos de debida diligencia para la vinculación de socios y proveedores.

- **Nuestra percepción ética - GRI 205 - 2**

Durante el 2024, se realizó una encuesta a todos nuestros colaboradores, socios de negocio y proveedores vinculados directamente con Consultora Capital y sus consorcios, midiendo su percepción ética frente a las actividades que realiza la organización.

Los resultados obtenidos indicaron que el 99.4% del personal encuestado asegura que la percepción ética de la organización se encuentra en un nivel alto y medio, y el 0.06% restante expresó una percepción baja de la cultura ética. Al realizar la verificación con los colaboradores que reportaron una percepción baja, se evidenció que dicha calificación obedeció a errores en el diligenciamiento de la encuesta, ocasionados por fallas en el dispositivo utilizado o en la conexión a la red.

Por esta razón, para el año 2025 se plantea como mejora la simplificación del formato de encuesta, con el fin de reducir el margen de error en las respuestas y lograr una medición más precisa de la percepción de nuestros colaboradores. Adicionalmente, se ha establecido como objetivo incrementar el porcentaje de percepción media (actualmente 12%), y que la percepción alta supere el 90 % del total.

Incidentes de soborno y prevención

- GRI 205 - 3

En la organización no se han materializado a la fecha situaciones de soborno o corrupción que afecten las actividades de la organización o que puedan llegar a generar un impacto en la misma.

Con el fin de prevenir situaciones de soborno, se han definido unos requisitos mínimos que debe tener en cuenta cada parte de interés que se quiera vincular con nosotros, entre los cuales tenemos:

Socios

Declaración de origen de fondos y validación en listas restrictivas.

Proveedores

Declaración de origen de fondos, validación en listas restrictivas y proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores.

Colaboradores

Declaración de conflicto de interés, validación en listas restrictivas, medición de la percepción ética y la firma del compromiso antisoborno.

De igual forma, contamos con el diseño de un esquema organizacional que promueve la transparencia en todo su accionar, por tanto, no es permitido que alguno de sus administradores, colaboradores o interesados realicen prácticas que se cataloguen como corrupción. En este sentido, bajo ningún pretexto, se acepta que los trabajadores den o reciban alguna forma de pago u otro beneficio para persuadir a un tercero o dejarse persuadir por este (sea público o privado, nacional o internacional) con el fin de influenciar en alguna decisión que convenga a la empresa o para que un servidor público agilice una acción administrativa rutinaria.

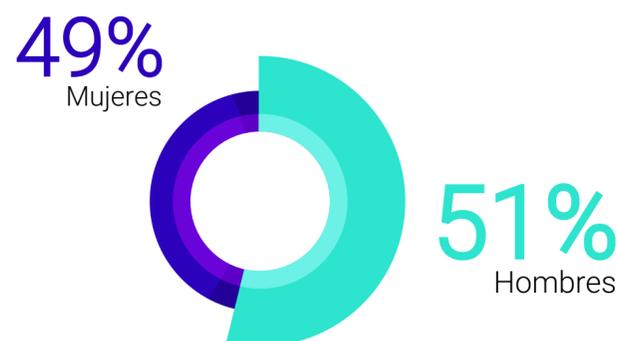
Prácticas Laborales

- GRI 401

Llevamos a cabo la aplicación de los procesos de licitación aplicables para la compañía (selección, reclutamiento y contratación determinada). Como resultado, se logró la vinculación de 521 personas con distintos tipos de contratos, según lo exigido por las entidades del estado. De esta manera, contribuimos al desarrollo de los colaboradores y a la disminución del desempleo en el país.

Personal vinculado - GRI 401-1

Partiendo del derecho a igualdad, en 2024 pudimos evidenciar que la compañía mantuvo una vinculación promedio similar de hombres y mujeres para la ejecución de diversos proyectos. De los 521 colaboradores vinculados 263 (51%) personas contratadas fueron hombres, mientras que 258 (49%) fueron mujeres.



Nuestros colaboradores

Los procesos de contratación ejercidos se efectuaron de la siguiente manera, según las exigencias de cada proyecto y las necesidades propias de la organización:

Masculino	258	Femenino	263
Interventoría Movilidad Escolar	97	Interventoría Movilidad Escolar	100
Área de Gestión Comercial	1	Área Administrativa	1
Área de Gestión de Proyectos	4	Área de Gestión Comercial	1
Consortio Telecomunicaciones	3	Área de Gestión de Proyectos	1
Interventoría Ambientes Pedagógicos	6	Área de Gestión Documental	1
Consortio I - C - BID - En Territorio	1	Consortio Peajes CCU	3
Fuerza Operativa BRT - Z3	118	Consortio Telecomunicaciones	4
Fuerza Operativa BRT - Z4	28	Interventoría Ambientes Pedagógicos	5
		Consortio I - C - BID - En Territorio	1
		Fuerza Operativa BRT - Z3	71
		Fuerza Operativa BRT - Z4	75

Vinculación por tipo de contrato - GRI 102 - 8

De acuerdo con las necesidades identificadas en las entidades con las que suscribimos contratos durante el último año, se destaca un incremento en la vinculación de personal mediante contratos laborales por obra o labor, siendo este el tipo de contrato más solicitado por las entidades, con un total de 276 vinculaciones. A su vez, se mantuvo en un nivel alto la vinculación por prestación de servicios, con 233 contratistas vinculados. Para los cargos de planta, la vinculación continuó realizándose mediante contratos laborales a término fijo e indefinido, con un total de 12 contrataciones.

Tipo de contrato	Total
Laboral fijo	3
Laboral indefinido	9
Por obra	276
Prestación de servicios	233

Escala salarial - GRI 405 - 2

Respecto al personal de planta, la organización define el rango salarial basado en la experiencia, formación y educación del personal, así como el nivel jerárquico de cargo y sus responsabilidades. Cabe resaltar que prima la igualdad y no se hace ningún tipo de distinción entre género, raza o creencias de ninguna índole.

El promedio salarial de nuestro personal de planta oscila entre los \$ 9.000.000 y \$ 7.000.0000 para los cargos gerenciales en donde su experiencia es factor determinante para su remuneración y entre \$ 4.000.000 y \$ 3.000.000 para los cargos profesionales.

Para el personal de proyectos vinculado mediante contrato por obra o labor, y de acuerdo a las características operativas de sus perfiles, los salarios se mantuvieron en una base menor a \$ 2.000.000, siendo esta la mayor cantidad de personal vinculado. Para cargos profesionales y de coordinación su salario osciló entre los \$ 2.500.000 y \$ 5.000.000, esto dependiente del perfil y compromiso que estos requieren para la ejecución de los proyectos.

Para los proyectos cuya vinculación es por prestación de servicios, los honorarios del personal varía de acuerdo con su perfil, para los cargos operativos con nivel de escolaridad bachiller o técnicos sus honorarios varían entre \$ 1.500.000 y \$ 2.000.000; para los cargos profesionales cuyo rol exige un mayor compromiso sus honorarios varían entre los \$ 2.000.000 y los \$ 4.500.000; para las coordinaciones, cargos de especialistas y roles que requieren una mayor exigencia y compromiso sus honorarios varían entre los \$ 5.000.000 y \$ 7.000.000.

Como se puede evidenciar, la remuneración de nuestros colaboradores es totalmente equitativa sin discriminación por género, siendo el factor determinante su nivel de estudio y requerimientos del perfil.



Emprendimiento mujer

Para el año 2024, las Gerencias de Proyecto de Consultora Capital se destacan en su gran mayoría por ser representadas por mujeres. Proyectos como Consorcio Peajes CCU, Interventoría Ambientes Pedagógicos y Consorcio Telecomunicaciones son actualmente gerenciados por mujeres

Asimismo, los cargos de Coordinación y Profesionales también se encuentran representados por mujeres, logrando un 55% de participación en los niveles 1, 2 y 3 de la organización.

Esto evidencia su valiosa gestión y amplía la visión del personal sobre el potencial de las mujeres para generar valor y fortalecer la misión corporativa de la empresa, inspirando a la comunidad a expandir sus horizontes laborales y continuar su formación personal y profesional.

Inclusión

Consultora Capital en su compromiso con la inclusión laboral, ha vinculado a la organización cinco personas en condición de discapacidad: tres para el apoyo de actividades de Gerencia y Coordinación de Proyectos, y dos para actividades de Gestión Documental.

Capacitaciones - GRI 404

Durante el año 2024, se desarrollaron distintas capacitaciones con una duración promedio entre 1 y 2 horas. Además, se realizaron cursos de capacitación a través de la plataforma de Moodle, con una duración variable entre 1 y 8 días.

Entre las distintas temáticas de las capacitaciones se ejecutaron:

Programación y seguimiento de capacitaciones		
Capacitación	Forma de Implementación	Fechas
Copilot para Microsoft 365 y uso responsable de la IA	Virtual	20/03/2024
Seminario "El impacto de la IA en las finanzas y asamblea presencial general ACEF 2023"	Virtual	8/05/2024
Técnicas para el manejo del estrés	Virtual	2/07/2024
Higiene Postural - manejo de cargas	Virtual	14/06/2024
Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas	Virtual	9/05/2024
Torneo de bolos 'One team, one dream'	Presencial	25/03/2024
Mes de la salud - Primeros auxilios psicológicos y buenos hábitos del sueño	Virtual	25/05/2024
Mes de la familia - Crianza respetuosa, pets yoga, intercambio de recetas familiares, express Friday y leamos juntos en familia	Presencial	25/07/2024
Webinar - Nutrición y bienestar físico para la productividad	Virtual	26/04/2024



Indicadores

Para el año 2024 se estructuró un indicador que mide la eficacia de las capacitaciones realizadas y la cantidad de capacitaciones ejecutadas en las que participó el personal vinculado. Al realizar la medición de los indicadores, se obtuvieron los siguientes resultados:

Eficacia: (N.º de Capacitaciones Ejecutadas / N.º de Capacitaciones Programadas)

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
7	8	11	11	14	11	11	2	7	3	7	3
7	8	11	11	14	11	11	2	7	3	7	2
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	67%
100%			100%			100%			92%		

■ Programado mensual ■ Ejecutado mensual □ Cumplimiento mensual

Las capacitaciones programadas se ejecutaron a cabalidad durante los primeros tres trimestres del año; en el último trimestre no se ejecutó una capacitación, lo cual afectó nuestro indicador en ese periodo.

Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo - GRI 403

Consultora Capital S.A.S. - BIC como empresa que hace parte de C & M Consultores S.A.S., adopta todas las políticas y lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de acuerdo con el Decreto 1072 y la resolución 0312 de 2019, realiza las siguientes actividades:

- Identificación de peligros y socialización mediante el reporte de actos y condiciones inseguras.
- Elaboración de 6 matrices de peligros y riesgos relacionados a la SST.
- Participación de los trabajadores en todas las actividades de SST, incluyendo la elección del COPASST y CCL.
- Se realizaron diferentes capacitaciones relacionadas a la SST, en actividades como higiene postural, trabajo en alturas, riesgo biomecánico accidentalidad de trabajo común, entre otras.
- Se realizan actividades para la mitigación de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, tales como pausas activas, capacitaciones, actividades de prevención al personal, entre otras.

Evaluación de desempeño - GRI 404 – 3

Anualmente desde la dirección de la compañía se realiza la evaluación de desempeño de nuestros colaboradores. Por medio de una encuesta se mide su percepción del trabajo y de su jefe inmediato, accionando diferentes actividades que permitan una mejora del colaborador y un crecimiento al interior de la organización.

El 100% del personal considerado de planta en la organización realizó su evaluación de desempeño.

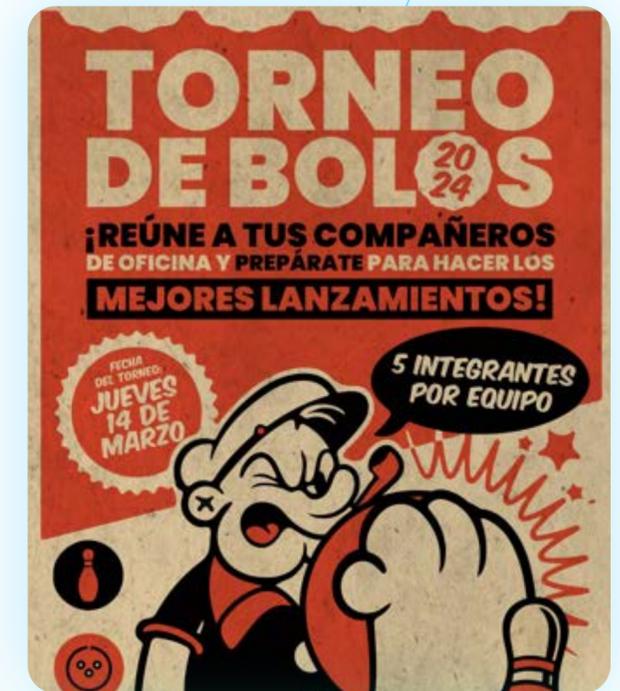
Bienestar

Nuestro plan de bienestar promueve a participación activa del personal y sus equipos en diversas actividades. Durante 2024, se destacan iniciativas como el torneo de bolos, el concurso de cocina en familia y el taller 'Viviendo tu propósito', que brindó a los colaboradores ejercicios prácticos para conocerse mejor.

Chequera de Beneficios

La empresa brinda a sus colaboradores de planta algunos beneficios que se encuentran dentro de la Chequera de Beneficios, la cual cuenta con políticas de créditos educativos, libre inversión y tiempos de descanso para uso personal.

Con el propósito de que el trabajador comparta más tiempo con su familia, **Consultora Capital S.A.S. - BIC** otorga una jornada laboral libre cada semestre. Este beneficio lo disfrutó el 100% de los trabajadores, igualmente se concede medio día libre para la celebración de cumpleaños.



Prácticas Ambientales

- Nuestras Políticas

Digitalización de procesos y uso eficiente de los recursos

- **Digitalización de los procesos y generación de residuos – GRI 306 - 1**

Consultora Capital S.A.S. - BIC ha establecido diversas políticas enfocadas en evitar el consumo excesivo e indiscriminado de los recursos, entre ellas la interrelación de los procesos a través de la arquitectura empresarial y digitalización de todos los documentos de la organización, además de adecuar los espacios para el reciclaje de papel, la disposición de residuos sólidos y la separación de residuos peligrosos.

Durante el último año se recicló y reutilizó un total de 0.9 kg, evidenciando la disminución en el consumo de papel y el uso adecuado de las impresiones; para el 2025 el propósito de la organización es trabajar de la mano con las entidades para evitar el consumo indiscriminado de papel para la presentación de informes.

• **Uso eficiente de los recursos**

Para promover la cultura ambiental, la organización ha implementado el desarrollo de dos indicadores de gestión los cuales buscan dar cumplimiento a los ODS 6 (agua limpia y saneamiento) y ODS 13 (acción por el clima) a través de un consumo eficiente de agua y energía, cumpliendo con las metas establecidas por la organización.

○ **Resultados 2024**

- ✓ Las mediciones son realizadas por la organización bimestralmente, promediando la cantidad de trabajadores que asisten a la oficina y dividiendo por el consumo generado.
- ✓ La organización toma acciones semestralmente de acuerdo con la tendencia que tenga el consumo de los recursos.

• **Consumo de agua - GRI 303 - 1**

Promedio consumo por trabajador año 2023: 0,017 m ³ de agua.

Promedio consumo por trabajador año 2024: 0,052 m ³ de agua.

Propuesta organizacional: 0,1 m ³ de agua por trabajador.
--

El incremento en la asistencia presencial del personal a las oficinas ha incrementado el consumo agua, siendo este considerable en comparación con el año anterior; sin embargo, la organización mantiene un promedio inferior a la meta organizacional. Para 2025, nuestra meta es mantener el consumo inferior a la meta organizacional, apoyándose en la medición bimestral para identificar oportunamente necesidades de ajuste e implementar acciones correctivas.

• **Consumo de energía - GRI 302 - 1**

Promedio consumo por trabajador año 2023: 14,18 kW.

Promedio consumo por trabajador año 2024: 23,48 kW.

Propuesta organizacional: 40 kW por trabajador.

Al igual que en el consumo de agua, el retorno a la presencialidad ha generado un aumento en la demanda de energía. Se han implementado medidas correctivas internas, como el apagado automático de equipos y el uso de bombillas ahorradoras, sin embargo, es necesario continuar desarrollando nuevas estrategias que contribuyan a la reducción del consumo en las instalaciones, incluso cuando la organización ha logrado mantener la meta organizacional.



Acciones ambientales

Compromisos con el medio ambiente - GRI 307

- **Mes del medio ambiente**

Desde hace algunos años, en el mes de junio se lleva a cabo al interior de la organización el mes del medio ambiente, en este mes se realizan socializaciones y actividades centradas en promover la conciencia ambiental. Nuestro propósito organizacional es motivar al personal para que sus practicas ambientales se puedan reflejar dentro y fuera de la organización y así contribuir a la reducción en el impacto del cambio climático.

- **Cada Tapita Suma**

Desde hace tres años el área de bienestar de la compañía, junto con el responsable de las buenas prácticas ambientales, diseñaron una actividad que apoya el ámbito social y ambiental. Esta iniciativa consiste en la donación de tapas plásticas a la Fundación Sanar, contribuyendo así al financiamiento de tratamientos para niños con cáncer. Durante el último concurso se logró la donación de 13,8 Kg de tapas plásticas, fortaleciendo nuestro compromiso con el medio ambiente.

- **Jornada de recolección de basura**

Durante el mes de junio se realizó la primera jornada de limpieza, una iniciativa que no solo transformó nuestro entorno, sino que también nos dejó valiosos aprendizajes sobre el trabajo en equipo y el cuidado del medio ambiente.

- **Aniversario 25 años C & M Consultores**

Consultora Capital S.A.S. – BIC como empresa que hace parte de las actividades de bienestar y ambientales de C & M Consultores, hizo parte de la actividad de los 25 años de esta compañía, que pensando en celebrar de una manera distintiva y en devolución a todo lo que nos ha regalado la tierra realizó la siembra de 110 árboles con la fundación Natura, en esta actividad fue participe todo el personal de la organización.

- **Promoción de la conciencia ambiental**

Durante el año 2024 fomentamos la conciencia ambiental entre los colaboradores y su entorno familiar mediante el diseño de diversas piezas gráficas informativas.



Proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores - GRI 308

La organización ha diseñado criterios ambientales para medir la selección, evaluación y reevaluación de proveedores, los cuales impactan al momento de tener en cuenta cualquier proveedor, entre ellos se encuentran:

- **Evaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización y aplicación de prácticas ambientales, entre ellas actividades de logística inversa, con calificación de 1 a 3.

- **Reevaluación**

Cumplimiento de los requisitos establecidos por la organización de acuerdo con los procesos ambientales diseñados por la compañía, con calificación de 1 a 3.

Resultados ambientales 2024

En el año 2024, en cumplimiento con la dimensión de prácticas ambientales se cumplieron los siguientes resultados:

- **El consumo de energía en nuestras instalaciones por colaborador fue de 23,58 kW**, aumentando el consumo del año en un 9,8 kW en comparación con el año anterior, pero manteniendo la meta organizacional que es 40 kW por trabajador.
- Se registró un aumento en el consumo de agua, si bien nos mantenemos en el promedio inferior a 0,1 m³ de agua, **el consumo ascendió a 0,052 m³** lo cual se ve reflejado en el aumento de la asistencia presencial del personal a las oficinas.
- Para el año 2024 se realizó la **entrega de un total de 34 tóners** al programa de reingeniería HP Planet Partners, quienes como gestores finales reutilizan los cartuchos y dan una destinación correcta a aquellos residuos peligrosos que pueden afectar al medioambiente.
- Se realizó la **reutilización de 5,5 Kg** de material que fue utilizado en diferentes actividades organizacionales.
- Para conmemorar el mes del medioambiente, el programa de bienestar laboral organizó el concurso “Tapas para Sanar”, logrando una **donación total de 13,8 Kg** de tapas que aportaron a la Fundación Sanar en su labor de fabricar productos plásticos que les generen ingresos para apoyar a los niños con cáncer.
- Se realizó la **donación y siembra de 110 árboles** en la Reserva Biológica Encenillo, en acompañamiento de la fundación Natura.



Prácticas con la Comunidad

- GRI 413



- **Bonos de condolencia**

Cuando fallece un familiar asociado a uno de los trabajadores de nuestra organización la compañía otorga un bono de condolencia que se genera a través de una donación a nombre del pariente fallecido a la Fundación para el Niño Sordo -ICAL, en respuesta obtenemos una carta de agradecimiento que llega directamente al trabajador de la organización con un mensaje de agradecimiento y de fortaleza.

- **Cada Tapita Suma**

Por tercer año consecutivo y debido a la efectividad que tuvo la iniciativa “Tapas para Sanar” durante el mes de junio se realizó una actividad llamada ¡Cada tapita suma!, concurso que consiste en hacer participe al personal de la organización en la recolección de tapas y se entrega un premio al equipo que realice una mayor donación de tapas.

En total **Consultora Capital S.A.S. - BIC**, realizó la donación de 13,8 Kg de tapas plásticas, para el apoyo de los niños con cáncer.

- **Caminata por la solidaridad**

Para el año 2024 el personal de la organización participó en la carrera atlética de la “Caminata por la solidaridad” una iniciativa que realiza la fundación solidaridad por Colombia y que busca transformar miles de vidas de personas afectadas por los desastres naturales.

- **Celebración 25 años C & M Consultores**

Como parte de la celebración por los 25 años de C & M Consultores, Consultora Capital S.A.S. – BIC participó activamente en la donación de 110 árboles que fueron sembrados a la Reserva Biológica “El Encenillo” en Guasca, Cundinamarca.

2025

Informe de Gestión BIC

Consultora Capital S.A.S. – BIC en cumplimiento con los requisitos establecidos por GRI para la elaboración del informe referenciado, notificó a GRI.

